

MINISTERE DE L'EMPLOI
DE LA FONCTION PUBLIQUE ET DU TRAVAIL
OFFICE NATIONAL
DE LA MAIN-D'OEUVRE ET DE L'EMPLOI



OBSERVATOIRE DE L'EMPLOI
ET DE LA FORMATION

REPUBLIQUE DU MALI
Un Peuple - Un But - Une Foi

BILAN DE L'EMPLOI :

- ETUDE SUR LE SECTEUR MODERNE -

1995

SOMMAIRE

	<i>Page</i>
PRELIMINAIRE :	IV
INTRODUCTION :	1
i - Contexte	1
ii - Objectifs - Champ de l'étude - Méthodologie	2
iii- Résumé	3
iv - Qualité des données	4
CHAPITRE I : CARACTERISTIQUES DES EMPLOYEURS ET VOLUME DE L'EMPLOI	4
I - CARACTERISTIQUES DES EMPLOYEURS	4
1 - Employeurs selon la région	4
2 - Employeurs selon le statut	5
3 - Employeurs selon la taille	6
4 - Employeurs selon la branche d'activité	7
II - VOLUME DE L'EMPLOI	8
A - VOLUME DE L'EMPLOI PERMANENT	8
1 - Emploi permanent par région	8
2 - Emploi permanent par statut	10
3 - Emploi permanent par branche d'activité	11
4 - Emploi selon la taille de l'entreprise	12
B - VOLUME DE L'EMPLOI TEMPORAIRE	12
1 - Emploi temporaire par région	12
2 - Emploi temporaire selon le statut	12
3 - Emploi temporaire selon la branche d'activité	13
4 - Emploi temporaire et chiffre d'affaires	14
CHAPITRE II : QUALITE DE L'EMPLOI	15
I - EMPLOI ET QUALIFICATION	15
1 - Emploi et Catégories Socio-Professionnelles	15
2 - Catégories Socio-Professionnelles selon la branche d'activité	16
3 - Catégories Socio-Professionnelles selon le statut	17
4 - Catégories Socio-Professionnelles selon les régions	18
5 - Catégories Socio-Professionnelles selon la taille de l'entreprise	19
6 - Catégories Socio-Professionnelles selon la nationalité	20
7 - Catégories Socio-Professionnelles et le Chiffre d'Affaires	21

II - EMPLOI ET INSTRUCTION

22

- 1 - Instruction selon le sexe 22
- 2 - Instruction selon la catégorie socio-professionnelle 23
- 3 - Instruction selon la branche d'activité 24
- 4 - Instruction selon le statut 25

CHAPITRE III : SALAIRES MOYENS

26

I - SALAIRE DES PERMANENTS

26

- 1 - Salaire selon le sexe et la qualification 26
 - 1.1. Salaire selon le sexe 26
 - 1.2. Salaire selon la qualification 27
- 2 - Salaire selon le statut 28
- 3 - Salaire selon la région 29
- 4 - Salaire selon la branche d'activité 30
- 5 - Salaire selon la nationalité 30
- 6 - Salaire selon la taille des entreprises 31
- 7 - Ratio CA / MSA selon la branche d'activité 32

II - REMUNERATION DES TEMPORAIRES

33

- 1 - Rémunération des temporaires selon le statut de l'entreprise 33
- 2 - Rémunération des temporaires selon la région 34
- 3 - Rémunération des temporaires selon la branche d'activité 35

CHAPITRE IV : MOUVEMENT DU PERSONNEL PERMANENT ET MESURES D'INCITATION A L'EMBAUCHE

36

I - MOUVEMENT DU PERSONNEL PERMANENT

36

- 1 - Embauches et Départs par statut 36
- 2 - Embauches et Départs selon la qualification 38
- 3 - Embauches et Départs selon la région 39
- 4 - Embauches et Départs par branche d'activité 41
- 5 - Embauches et Départs par taille 42
- 6 - Embauches selon les modes de recrutement 43
- 7 - Embauche selon le statut de l'embauché 45
- 8 - Modes d'embauche selon le statut de l'entreprise 46
- 9 - Départs selon le motif 46

II - MESURES D'INCITATION A L'EMBAUCHE

47

A - CONNAISSANCE DES MESURES D'INCITATION

47

B - PROPOSITIONS DE MESURES PAR LES ENTREPRISES

48

	III
CHAPITRE V : FORMATION PROFESSIONNELLE	49
I - EMPLOI ET FORMATION PROFESSIONNELLE	49
1 - Formation professionnelle selon le statut de l'entreprise	49
2 - Formation professionnelle par région	50
3 - Formation professionnelle et branche d'activité	51
4 - Formation professionnelle selon la taille	52
5 - Les pays de formation	53
6 - Formation professionnelle selon le sexe	53
7 - Spécialité et durée de la formation	54
8 - Spécialité de la formation professionnelle selon la branche d'activité	55
9 - Formation professionnelle et chiffre d'affaires réalisé	56
10 - Formation professionnelle et masse salariale	56
II - LES RAISONS DE NON RECOURS A LA FORMATION PROFESSIONNELLE	57
CHAPITRE VI : PERSPECTIVES D'EMPLOI	58
I - EMPLOI PREVISIONNEL	59
1 - Emploi prévisionnel par statut	60
2 - Emploi prévisionnel par branche d'activité	61
3 - Emploi prévisionnel par région	62
II - MOTIFS DES MOUVEMENTS	63
1 - Motifs principaux de hausse	63
2 - Motifs principaux de baisse	63
3 - Motifs principaux de stabilité	64
CONCLUSION	65
ANNEXES	66

PRELIMINAIRE

Au Mali aujourd'hui, la dynamique réelle du marché du travail en terme d'adéquation formation emploi, est une inconnue. Ce déficit est imputable à l'inexistence d'un dispositif intégré d'informations sur l'emploi et la formation et cela malgré de grandes distorsions entre la formation et l'emploi. Aussi, l'émiettement du système de production de statistiques sur l'emploi et la formation pose d'énormes difficultés.

En vue de pallier un tel état de fait, il fut décidé de la création de l'Observatoire de l'Emploi et de la Formation (OEF) pour "l'amélioration de la connaissance du marché du travail". Ce qui fait de l'OEF un dispositif technique et un outil d'aide à la décision pour tous les acteurs du marché du travail: administrations, centres de formation, groupes cibles, partenaires sociaux, partenaires au développement, autorités politiques, chercheurs ...

Pour répondre à une telle attente, l'OEF réalise et diffuse des études portant sur l'emploi et la formation et en diffuse les résultats. C'est dans ce cadre précis qu'il s'est attelé à la réalisation et à la concrétisation des missions qui lui sont assignées.

Dans l'optique de la constitution de banques de données fiables, quantitatives et qualitatives, l'OEF se propose de mener trois (3) études conformément à la structuration de l'économie du pays :

- Etude sur le secteur moderne,
- Etude sur le secteur informel
- et Etude sur le secteur rural.

La conjonction de ces trois volets permettra de fournir des informations complètes et périodiques dans un document unique appelé : **BILAN DE L'EMPLOI AU MALI**.

Le présent ouvrage est le premier de ces trois (3) volets et s'intitule : **BILAN DE L'EMPLOI : "ETUDE SUR LE SECTEUR MODERNE"**.

INTRODUCTION

L'Observatoire de l'Emploi et de la Formation s'intéresse à l'emploi et la formation dans l'économie nationale. Celle-ci se compose de trois secteurs essentiels : le secteur rural, le secteur moderne et le secteur informel.

Le secteur moderne, objet de la présente étude, se définit comme étant l'ensemble des activités menées par des unités organisées fonctionnant suivant les règles modernes de gestion (des ressources financières et humaines) en conformité avec les réglementations en vigueur.

Ce secteur se démarque du secteur informel par son degré d'organisation assez élevé et son mode de gestion moderne. Il comprend les Administrations d'Etat, les sociétés et entreprises publiques, privées et mixtes, les collectivités décentralisées, les ONG et les actions coopératives.

La plus grande partie des espoirs pour le développement économique et social est donc fondée sur ce secteur qui, compte tenu de sa structuration, doit normalement pouvoir fournir des données permettant la mise en place de politiques adéquates.

La capacité du secteur moderne à fournir tels volume et qualité d'emploi, sa dynamique en matière de création d'emplois nouveaux, sa stratégie de promotion des ressources humaines sont des éléments d'appréciation incontournables pour la formulation d'une politique nationale d'emploi et de formation.

i)- Contexte

De nombreuses contraintes freinent le développement économique et social du Mali : contraintes physiques, contraintes liées aux ressources humaines et contraintes économiques et financières. Pour mieux gérer ces contraintes, l'intégration de la variable emploi, de nos jours, dans le processus de développement, demeure une nécessité incontournable ; car elle affecte tous les secteurs de l'activité économique et toutes les composantes de la population.

Alors, il devient primordial et urgent de permettre à chacun de mieux s'informer, de comprendre et de participer activement et efficacement à la recherche et à la mise en oeuvre de solutions à ces problèmes.

C'est pourquoi, l'OEF soucieux de sa mission de collecte et de diffusion d'informations sur le marché de l'emploi pour l'ensemble des acteurs au développement (pouvoirs publics, employeurs, travailleurs, institutions internationales, demandeurs d'emploi, autres chercheurs), a inscrit dans ses priorités la production périodique d'un Bilan de l'emploi au Mali. Ce Bilan, comportant trois (3) volets, concerne dans le présent document l'Etude sur le secteur moderne.

A travers la présente étude, il s'agit de fournir un ensemble de données fiables, dans le secteur moderne de l'économie, sur l'emploi et la formation, pour une meilleure connaissance et maîtrise des effets induits de l'emploi et aussi pour un suivi adéquat de l'évolution de la courbe de l'emploi.

ii)- Objectifs - Champ de l'étude - Méthodologie

* Objectifs

Le Bilan de l'Emploi : "Etude sur le secteur moderne" permet d'obtenir des informations globales et détaillées notamment sur l'emploi, la formation professionnelle et la santé économique des entreprises.

Plus spécifiquement, il vise à :

- * identifier et situer géographiquement toutes les unités (entreprises et services) ;
- * connaître :
 - l'emploi salarié selon la catégorie socio-professionnelle, le niveau d'instruction, le sexe et la nationalité ;
 - les salaires moyens du personnel selon la catégorie, le sexe et la nationalité ;
 - l'emploi non permanent et sa rémunération selon le mois ;
 - les spécificités des employeurs (statut, taille, indicateurs économiques) ;
 - les politiques de formation du personnel des entreprises ;
 - les mouvements de main d'oeuvre à travers les embauches et les départs définitifs ;
 - la prévision de l'emploi à travers les perspectives d'emploi formulées par lesdites unités.

* Champ de l'étude

L'étude s'est déroulée sur toute l'étendue du territoire national et a porté sur toutes les entreprises, services, ONG/Coopératives faisant partie du secteur moderne.

Le fait d'occuper un effectif salarié permanent conséquent est l'un des critères de sélection des unités du secteur moderne.

Toutefois, sont exclues de ce champ les Administrations d'Etat gérées par la Fonction Publique.

* Méthodologie

La méthodologie appliquée par l'OEF a consisté à faire le recoupement de plusieurs fichiers en vue d'enrichir le fichier de base.

Ainsi les fichiers des structures suivantes ont été exploités :

- Fédération Nationale des Employeurs du Mali ;
- Institut National de Prévoyance Sociale ;
- Direction Nationale des Industries ;
- Chambre de Commerce et d'Industrie du Mali.

Ceci a permis d'identifier une liste importante d'entreprises et services qui ont été repartis entre les enquêteurs.

Cette connexion de différents fichiers nous a permis d'identifier 782 entreprises et services.

Conscient de la non exhaustivité de cette liste, l'OEF a initié la notion "d'entreprises supplémentaires" : chaque enquêteur devrait enquêter systématiquement toute entreprise rencontrée au cours de la collecte si celle-ci ne fait pas partie du fichier de base.

iii)- Résumé

Sur les 1021 entreprises et services repérés, 933 ont répondu au questionnaire.

ENTREPRISES TOUCHEES	REFUS	INDISPONI- BILITE	AYANT REPONDU	CREES APRES 1995
1021	15	16	933	57

L'analyse porte sur 933 unités enquêtées. Elles emploient 32.219 salariés permanents (28.542 hommes (89%) et 3677 femmes (11%)), 245.711 travailleurs non-permanents, 1117 stagiaires sous contrat de qualification et 1171 autres stagiaires.

Les stagiaires sous contrat de qualification sont des jeunes diplômés en stage dans les entreprises conformément aux dispositions de l'Ordonnance N° 92-022/P-CTSP du 13 Avril 1992.

Ces unités ont assuré la formation professionnelle en cours d'emploi à 1199 personnes dont 233 femmes soit 3,7 % du personnel permanent dans des disciplines surtout techniques.

Elles ont présenté des perspectives d'emploi pour les trois années à venir :

ANNEE	VOLUME D'EMPLOI
1996	33 000
1997	34 464
1998	34 366

iv)- Qualité des données

Les données issues de l'étude constituent une estimation assez correcte de l'emploi dans le secteur moderne.

En effet, l'Enquête Malienne de Conjoncture Economique et Sociale (EMCES) effectuée en 1994 dénombrait 68.000 emplois pour le secteur formel (moderne). Les effectifs de la Fonction Publique étant estimés à 37 100, l'effectif du secteur moderne oscillerait autour de 30 900. L'"Etude sur le secteur moderne" 1995 a donné un effectif de 32 219 salariés.

CHAPITRE I

CARACTERISTIQUES

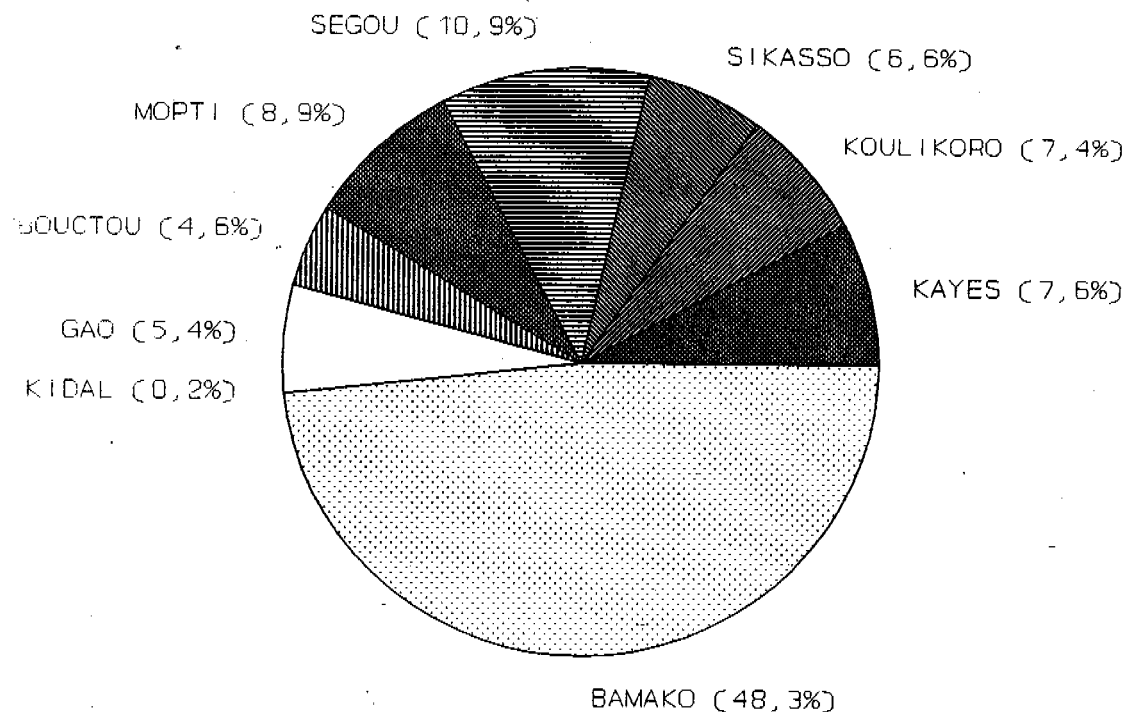
DES EMPLOYEURS ET VOLUME DE L'EMPLOI

I - CARACTERISTIQUES DES EMPLOYEURS

1. Employeurs selon la région

Une concentration des entreprises dans le District de Bamako.

REGION	Nombre	%
KAYES	71	7.6
KOULIKORO	69	7.4
SIKASSO	62	6.6
SEGOU	102	10.9
MOPTI	83	8.9
TOMBOUCTOU	43	4.6
GAO	50	5.4
KIDAL	2	.2
BAMAKO	451	48.3
TOTAL	933	100.0



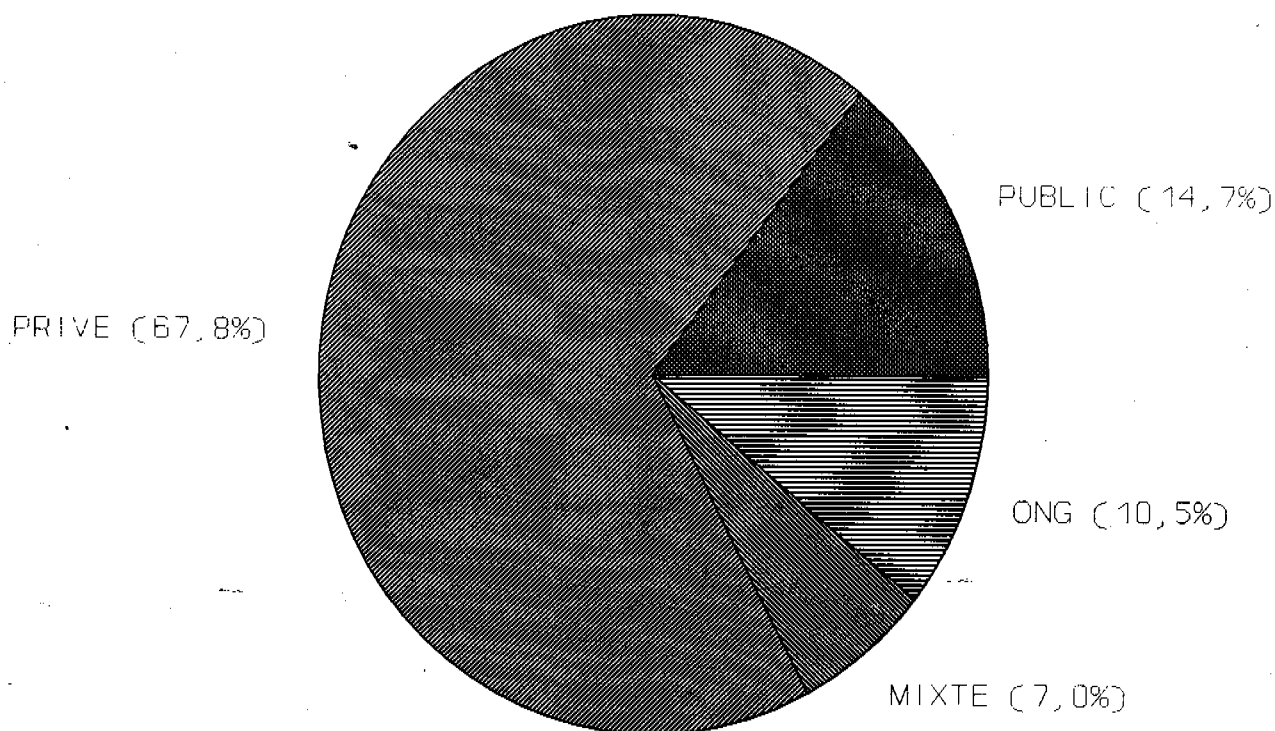
La répartition des unités économiques du secteur moderne fait apparaître une nette domination du District de Bamako totalisant presque la moitié (48,3 %) de l'ensemble suivi des régions de Ségou et Mopti avec respectivement 10,9 % et 8,9 %.

Les régions du Nord (Tombouctou, Gao et Kidal) regroupent seulement 10% des unités. Même si l'on constate un regain de vitalité par rapport à l'exercice précédent. Ceci serait dû au fait que beaucoup d'ONG/Coopératives et de Projets ont repris leurs activités ou ont été nouvellement créés dans ces régions.

2. Employeurs selon le statut

Une forte domination du secteur privé.

STATUT	Nombre	%
Public	137	14.7
Privé	633	67.8
Mixte	65	7.0
ONG/Coop	98	10.5
TOTAL	933	100.0

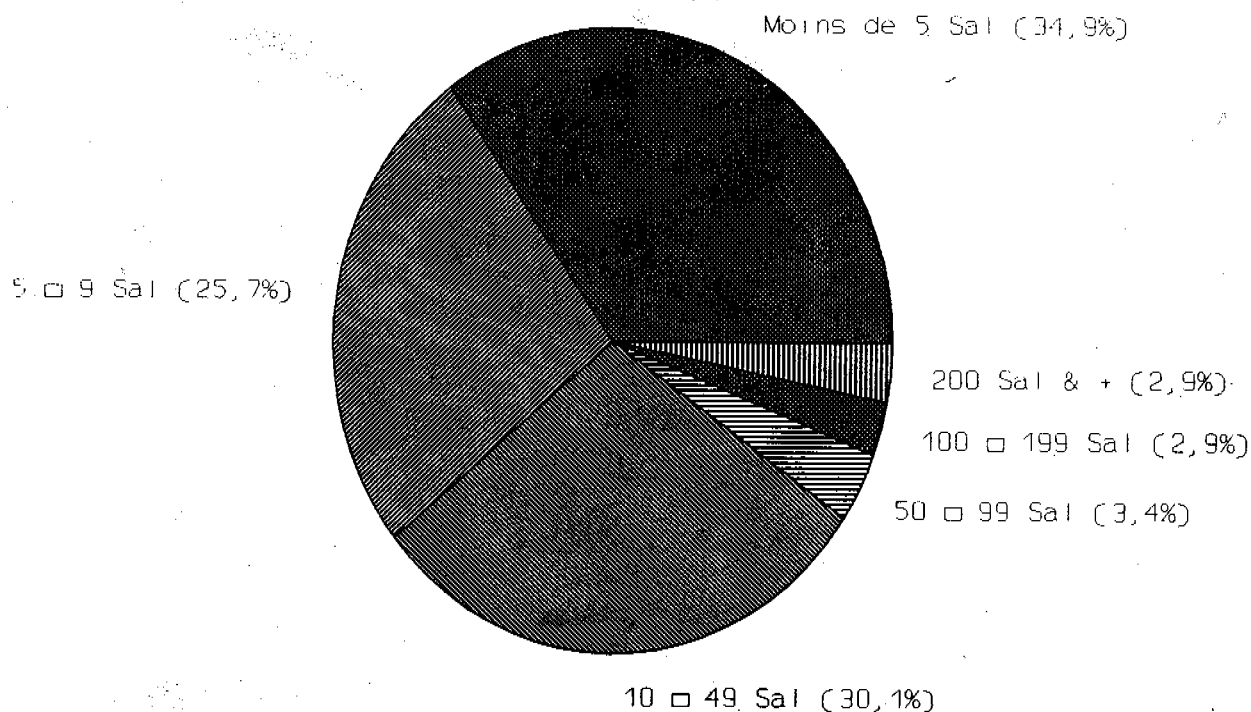


Le secteur privé à lui seul regroupe 633 unités soit 68 % du nombre total des unités enquêtées. Le secteur public, en pleine restructuration occupe la seconde place avec 137 unités soit 15%. Les ONG/Coopératives avec 98 unités (10 %) sont suivies par le secteur Mixte avec seulement 65 unités (7 %).

3. Employeurs selon la taille

Des entreprises de petite taille en général.

TAILLE	Nombre	%
Moins 5 Sal.	326	34.9
5 à 9 Sal.	240	25.7
10 à 49 Sal.	281	30.1
50 à 99 Sal.	32	3.4
100 à 199 Sal.	27	2.9
200 Sal. et +	27	2.9
TOTAL	933	100.0

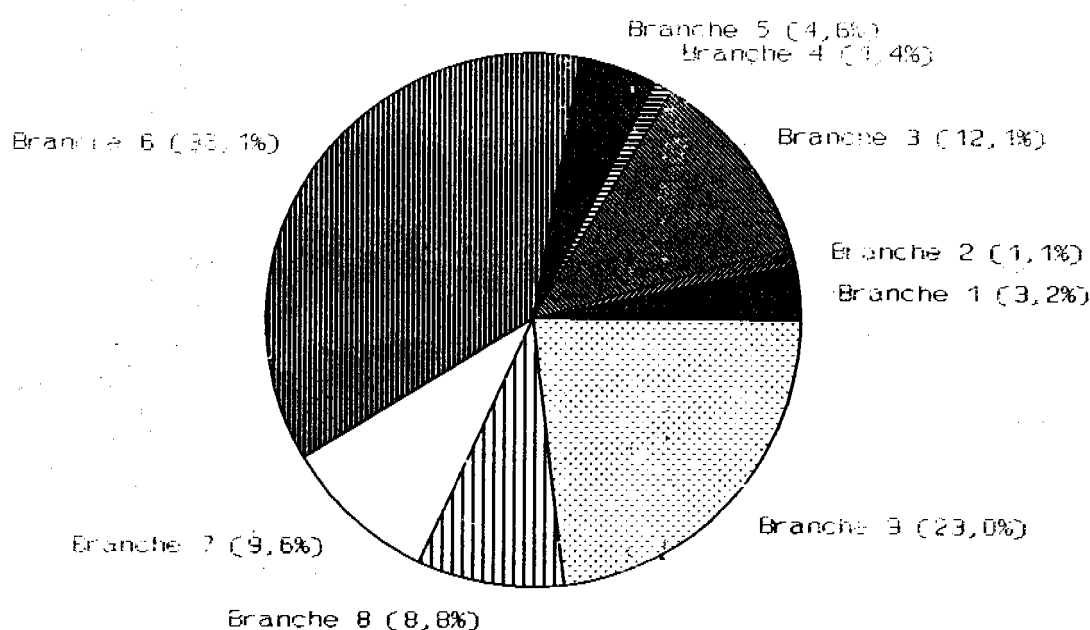


Parmi les entreprises enquêtées, 61% ont moins de 10 salariés. Les entreprises de taille intermédiaire, de 10 à 49 salariés représentent près du tiers de l'ensemble (30 %). Par contre celles de très grande taille (100 salariés et plus) ne constituent que 5,8 % du total.

4. Employeurs selon la branche d'activité

Une légère domination des entreprises commerciales.

SECTEURS	BRANCHES	Nombre	%
PRIMAIRE	Agri. Elevage	30	3.2
SECONDAIRE	Ind. Extractive	10	1.1
	Ind. Manufact	113	12.1
	Ele-Gaz-Eaux	13	1.4
	BTP	43	4.6
TERTIAIRE	Cce-Rest-hôtels	337	36.1
	Trans-Entre-Com	90	9.6
	Bq-As-Aff entrep	82	8.8
	Sces Col-Soc-Per	215	23.0
TOTAL		933	100.0



Branche 1 :Agriculture et Elevage

Branche 2 :Industrie Extractive

Branche 3 :Industrie Manufacturière

Branche 4 :Electricité - Gaz et eau

Branche 5 :Bâtiment et travaux publics

Branche 6 :Commerce de gros et de détail restaurants et hôtels

Branche 7 :Transports, entrepôts et communication

Branche 8 :Banques, assurances, affaires fournis au entreprises

Branche 9 :Services fournis à la collectivité services sociaux et services personnels

La répartition des entreprises par branche et par région fait apparaître une très grande concentration des Industries et Commerces à Bamako assortie d'une forte densité d'ONG dans les régions du Nord.

La répartition par branche d'activité fait apparaître une légère domination de la branche "Commerce-Hôtel - Restaurant" sur les autres avec 36 % soit 337 entreprises. La branche "services" est aussi très présente avec 23 %, soit 215 entreprises.

Les "Industries Manufacturières" avec 12 % soit 113 entreprises se maintiennent en 3ème position.

Les deux premières branches font partie du secteur tertiaire ; cela nous amène à conclure que le secteur moderne au Mali est dominé par le tertiaire (77,5 %), suivi du secteur secondaire (19,2 %) et du primaire (3,3 %).

II - VOLUME DE L'EMPLOI

Dans les 933 unités enquêtées, il a été dénombré 32.219 employés permanents (28 542 hommes et 3 677 femmes soit 11 %). Les emplois temporaires sont au nombre de 248.079 dont 245.791 non-permanents, 1.117 stagiaires sous contrat de qualification et 1.171 autres stagiaires.

Cette partie de l'analyse s'intéressera d'abord au volume de l'emploi permanent, puis à celui de l'emploi non permanent.

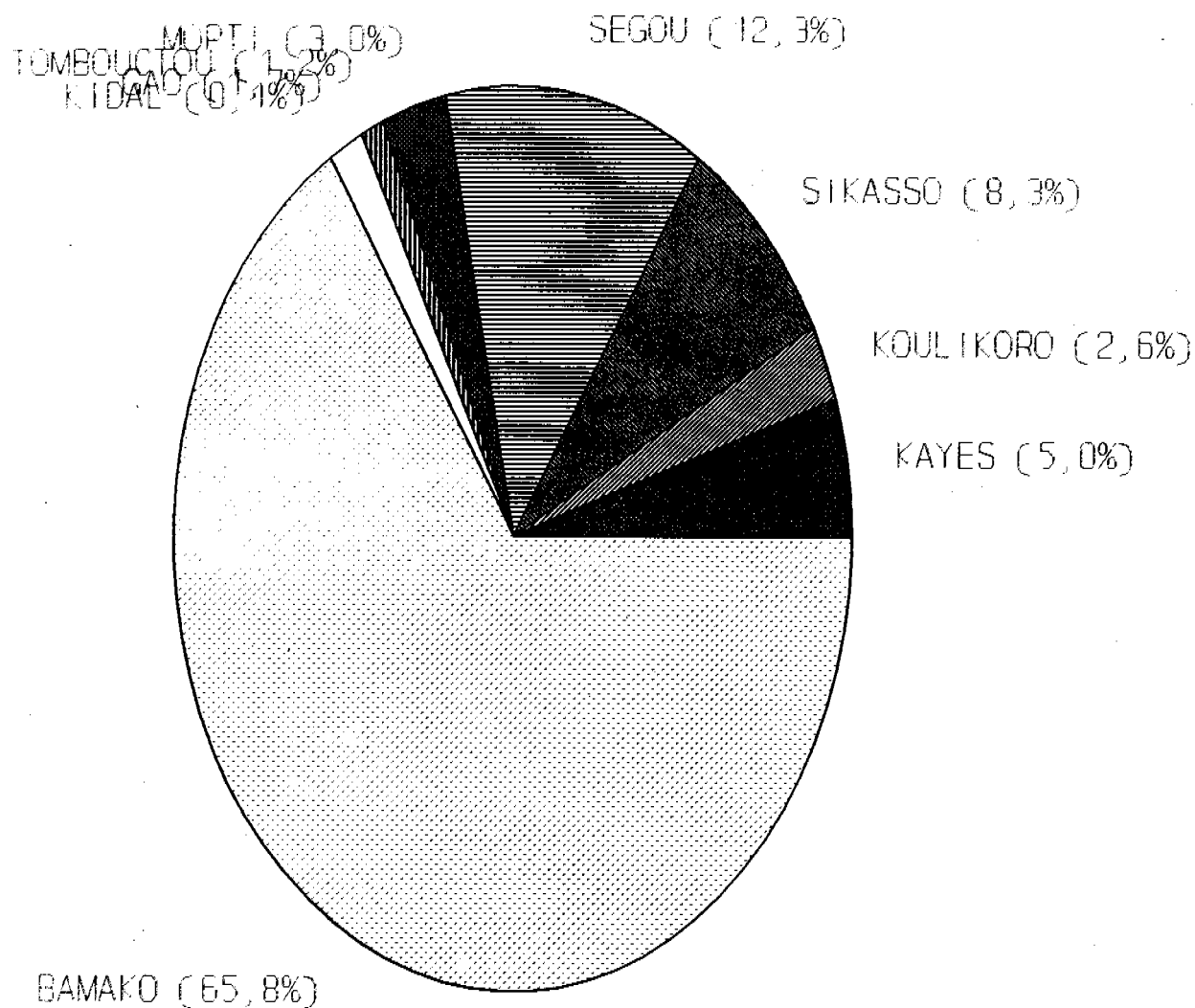
A - VOLUME DE L'EMPLOI PERMANENT

1. Emploi permanent par région

Une forte concentration des salariés à Bamako.

REGION	SEXE				TOTAL	
	Homme		Femme		Eff.	%
	Eff.	%	Eff.	%		
KAYES	1481	5.2%	137	3.7%	1618	5.0%
KOULIKORO	688	2.4%	139	3.8%	827	2.6%
SIKASSO	2538	8.9%	133	3.6%	2671	8.3%
SEGOU	3485	12.2%	479	13.0%	3964	12.3%
MOPTI	816	2.9%	145	3.9%	961	3.0%
TOMBOUCTOU	336	1.2%	52	1.4%	388	1.2%
GAO	505	1.8%	57	1.6%	562	1.7%
KIDAL	20	.1%	0	.0%	20	.1%
BAMAKO	18673	65.4%	2535	68.9%	21208	65.8%
TOTAL	28542	100%	3677	100%	32219	100%

Il ressort de l'analyse que Bamako regroupe 66 % des salariés suivi des régions de Ségo et Sikasso 12 % et 8 %.

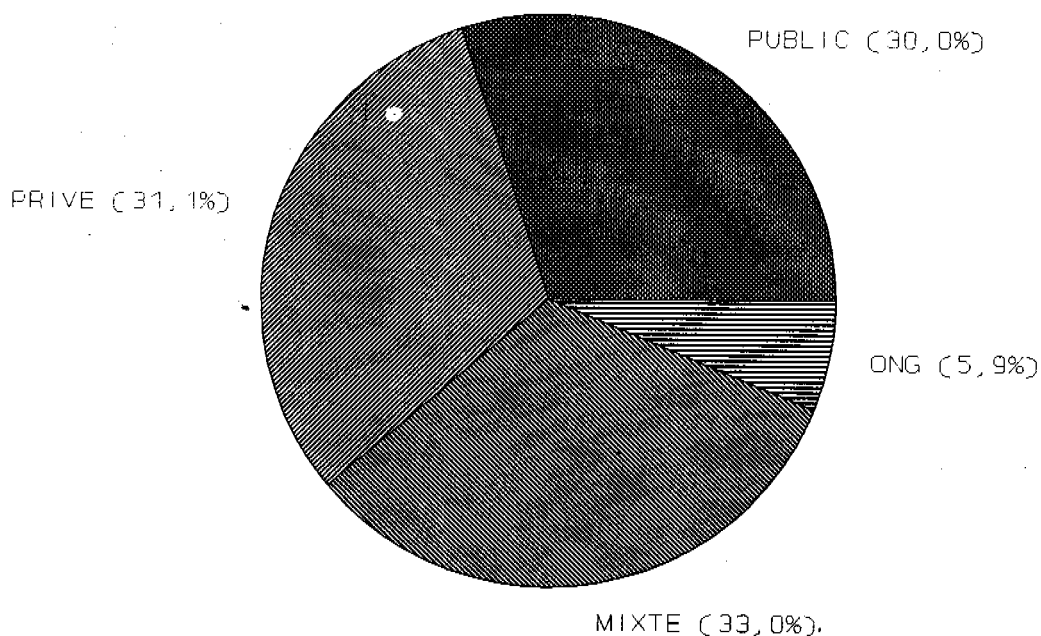


Cette remarque est tout à fait logique car la moitié des entreprises se trouve à Bamako. Mais la concentration des emplois est plus forte que celle des entreprises : Bamako abrite 66 % des emplois contre 48 % des entreprises.

2. Emploi permanent par statut

Une répartition uniforme (homogène) des emplois selon le statut.

STATUT DE L'ENTREPRISE	SEXE				TOTAL	
	Homme		Femme		Eff.	%
	Eff.	%	Eff.	%		
Public	8285	29.0%	1374	37.4%	9659	30.0%
Privé	8934	31.3%	1087	29.6%	10021	31.1%
Mixte	9789	34.3%	844	23.0%	10633	33.0%
ONG/Coop	1534	5.4%	372	10.1%	1906	5.9%
TOTAL	28542	100%	3677	100%	32219	100%



Les trois (3) grands secteurs, Public, Privé et Mixte emploient presque le même nombre de travailleurs. Le secteur Mixte est le premier employeur avec 33 %, suivi du Privé 31 % et du Public 30 %. Viennent ensuite les ONG/Coopératives avec 6 % des effectifs. Cependant le secteur privé avec 68 % des entreprises devrait logiquement être le premier employeur. Tel n'est pas le cas car la plupart des entreprises du secteur privé sont de petite taille c'est à dire de moins de 50 salariés.

Par contre les entreprises des secteurs Mixte et Public sont généralement de grande taille (100 employés et plus).

3. Emploi permanent par branche d'activité

L'industrie est la branche la plus pourvoyeuse d'emploi.

BRANCHES D'ACTIVITE	Hommes		Femmes		Ensemble	
	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%
Agri. Elevage	4066	14.2%	268	7.3%	4334	13.5%
Ind. Extractive	955	3.3%	47	1.3%	1002	3.1%
Ind. Manufact	7139	25.0%	670	18.2%	7809	24.2%
Ele-Gaz-Eaux	1466	5.1%	168	4.6%	1634	5.1%
BTP	1863	6.5%	54	1.5%	1917	5.9%
Cce-Rest-hôtels	2439	8.5%	506	13.8%	2945	9.1%
Trans-Entre-Com	5636	19.7%	686	18.7%	6322	19.6%
Bq-As-Aff entrep	1346	4.7%	430	11.7%	1776	5.5%
Sces Col-Soc-Pers	3632	12.7%	848	23.1%	4480	13.9%
TOTAL	28542	100%	3677	100%	32219	100%

La branche "Industrie Manufacturière" avec 24 % vient en tête des employeurs suivi par le "Transport - Entrepôt - Communication" (20 %) et le "Commerce-Hôtel" (9 %).

La domination de la branche "Industrie Manufacturière" est la conséquence d'une taille moyenne élevée (72 salariés) par rapport à la branche "Commerce-Hôtel" (9 salariés).

4. Emploi selon la taille de l'entreprise

Majorité des salariés dans les entreprises de grande taille.

TAILLE DE L'ENTREPRISE	SEXE				TOTAL	
	Homme		Femme		Eff.	%
	Eff.	%	Eff.	%		
Moins 5 Sal.	712	2.5%	155	4.2%	867	2.7%
5 à 9 Sal.	1291	4.5%	287	7.8%	1578	4.9%
10 à 49 Sal.	5225	18.3%	916	24.9%	6141	19.1%
50 à 99 Sal.	1891	6.6%	326	8.9%	2217	6.9%
100 à 199 Sal.	3291	11.5%	369	10.0%	3660	11.4%
200 Sal. et +	16132	56.5%	1624	44.2%	17756	55.1%
TOTAL	28542	100%	3677	100%	32219	100%

Les entreprises de 100 employés et plus avec seulement 5,8 % de l'ensemble emploient 66 % des salariés.

Les entreprises de taille intermédiaire (10 à 49 employés) emploient 19 % des salariés pour 30 % des entreprises.

Et les entreprises de petite taille (moins de 10 salariés), n'emploient que 7,5 % des salariés malgré leur nombre élevé (633 entreprises soit 61 % du total).

B - VOLUME DE L'EMPLOI TEMPORAIRE

1. Emploi temporaire par région

Forte utilisation des emplois temporaires à Bamako et à Ségou.

REGIONS	TEMPORAIRES						TOTAL	
	Non-Permanent		Stagiaires S/Contrat		Autres Stagiaires		Eff.	%
	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%		
KAYES	1921	.8	21	1.9	0	.0	1942	.8
KOULIKORO	19884	8.1	14	1.3	16	1.4	19914	8.0
SIKASSO	14207	5.8	58	5.2	70	6.0	14335	5.8
SEGOU	47059	19.1	162	14.5	30	2.6	47251	19.0
MOPTI	1143	.5	3	.3	2	.2	1148	.5
TOMBOUCTOU	213	.1	0	.0	10	.9	223	.1
GAO	317	.1	1	.1	0	.0	318	.1
KIDAL	-	-	-	-	-	-	-	.1
BAMAKO	161047	65.5	858	76.8	1043	89.1	162948	65.7
TOTAL	245791	100.0	1117	100.0	1171	100.0	248079	100.0

Les entreprises du secteur moderne ont utilisé en 1995, 248.079 temporaires dont 245.791 (99%) non-permanents et 2288 stagiaires (1%).

L'analyse de la répartition géographique de l'emploi des temporaires fait apparaître que les entreprises de Bamako ont employé à elles seules 162.948 temporaires soit 66%, suivies de celles de Ségou avec 47.251 temporaires soit (19%).

2. Emploi temporaire selon le statut

Forte utilisation des temporaires dans le secteur privé

STATUT	EMPLOIS TEMPORAIRES						TOTAL	
	Non-Permanent		Stagiaires S/Contrat		Autres stagiaires		Eff.	%
	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%		
Public	46773	19.0	594	53.2	0	.0	47367	19.1
Privé	164761	67.0	315	28.2	947	80.9	166023	66.9
Mixte	33176	13.5	208	18.6	206	17.6	33590	13.5
ONG/Coop	1081	.4	0	.0	18	1.5	1099	.4
TOTAL	245791	100.0	1117	100.0	1171	100.0	248079	100.0

Dans le recours à l'emploi des travailleurs temporaires, le secteur privé vient largement en tête avec 66,9% suivi par les secteurs public (19,1%) et Mixte (13,5%).

L'analyse à l'intérieur des statuts fait apparaître une forte utilisation des non-permanents dans les secteurs (public, privé et mixte).

Toutefois, lorsqu'il est procédé à une analyse selon la qualité de temporaires, on constate que les non-permanents dominent dans les secteurs privé (67%) et mixte (19%) tandis que les stagiaires sous contrat de qualification sont fortement utilisés par les secteurs public (53,2%), privé (28,2%) et les autres stagiaires par les secteurs privé (80,9%) et Mixte (17,6%). Les ONG/COOP n'utilisent de préférence que les non-permanents et les autres stagiaires alors que le secteur public a recours aux non-permanents et aux stagiaires sous contrat de qualification.

3. Emploi temporaire selon la branche

Forte utilisation de temporaires dans le Bâtiment et les Travaux Publics et l'Industrie.

BRANCHES ACTIVITES	EMPLOIS TEMPORAIRES						TOTAL	
	Non-Permanent		Stagiaires S/Contrat		Autres Stagiaires		Eff.	%
	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%		
Agri. Elevage	5343	2.2	0	.0	0	.0	5343	2.2
Ind. Extractive	53228	21.7	0	.0	0	.0	53228	21.5
Ind. Manufact	39462	16.1	325	29.1	300	25.6	40087	16.2
Ele-Gaz-Eaux	2298	.9	0	.0	9	.8	2307	.9
BTP	88087	35.8	137	12.3	22	1.9	88246	35.6
Cce-Rest-hôtels	2491	1.0	73	6.5	286	24.4	2850	1.1
Trans-Entre-Com	21580	8.8	290	26.0	287	24.5	22157	8.9
Bq-As-Aff entrep	1329	.5	190	17.0	173	14.8	1692	.7
Sces Col-Soc-Pers	31973	13.0	102	9.1	94	8.0	32169	13.0
TOTAL	245791	100.0	1117	100.0	1171	100.0	248079	100.0

Les travailleurs temporaires sont beaucoup employés dans la branche "BTP" (35,8%), "Industrie Extractive" (21,7%), "Industrie Manufacturière" (16,1%) et "Services" (13%).

L'utilisation des temporaires à l'intérieur des branches donne près de 80% pour les non-permanents. Toutefois, les stagiaires sous contrat de qualification sont beaucoup employés dans les branches "Industrie Manufacturière" (29,1%), "Transport - Communication" (26%) et les "Banque - Assurance" (17%). Les autres stagiaires sont aussi utilisés avec la même tendance dans les branches d'activité.

4. Emploi temporaire et chiffre d'affaires

Absence de proportionnalité entre chiffre d'affaires et emploi des temporaires

TRANCHE DE CHIFFRE D'AFFAIRES	EMPLOIS TEMPORAIRES						TOTAL	
	Non- Permanent		Stagiaires S/Contrat		Autres Stagiaires		Eff.	%
	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%		
>0 - 100000000	1432	.6	1	.1	39	3.3	1472	.6
100000000 - 500000000	12814	5.2	0	.0	354	30.2	13168	5.3
500000000 - 1000000000	4638	1.9	58	5.2	39	3.3	4735	1.9
1000000000 - 10000000000	105076	42.8	134	12.0	369	31.5	105579	42.6
10000000000 et +	37826	15.4	565	50.6	290	24.8	38681	15.6
N.D	84005	34.2	359	32.1	80	6.8	84444	34.0
TOTAL	245791	100.0	1117	100.0	1171	100.0	248079	100.0

Le volume de chiffre d'affaires réalisé n'a pratiquement pas d'influence sur le volume des recrutements des temporaires.

Les entreprises qui réalisent plus d'un milliard (1.000.000.000 F CFA) de chiffre d'affaires fournissent 15,6% des emplois temporaires alors que celles qui réalisent cent millions (100.000.000) à un milliard (1.000.000.000 F CFA) de chiffre d'affaires en fournissent 42,6%.

CHAPITRE II

QUALITE DE L'EMPLOI

I - EMPLOI ET QUALIFICATION

1. Emploi et Catégories Socio-Professionnelles

Forte domination des employés qualifiés et fort rapport d'encadrement.

CATEGORIE SOCIO PROFESSIONNELLE	SEXE				TOTAL	
	Homme		Femme		Eff.	%
	Eff.	%	Eff.	%		
Direction	559	2.0%	76	2.1%	635	2.0%
Cadres Sup	2697	9.4%	279	7.6%	2976	9.2%
Cadres Moyens	4099	14.4%	633	17.2%	4732	14.7%
Agt Maîtrise	3500	12.3%	726	19.7%	4226	13.1%
Emp Qualifiés	4870	17.1%	1339	36.4%	6209	19.3%
Ouv Qualifiés	3694	12.9%	172	4.7%	3866	12.0%
Emp Spécialisés	2213	7.8%	261	7.1%	2474	7.7%
Ouv Spécialisés	2858	10.0%	118	3.2%	2976	9.2%
Manoeuvres	3905	13.7%	73	2.0%	3978	12.3%
Apprentis	147	.5%	0	.0%	147	.5%
TOTAL	28542	100%	3677	100%	32219	100%

La structure de l'emploi salarié par catégorie fait apparaître l'émergence des employés qualifiés (19,3 %), des cadres moyens (14,7 %) et des agents de maîtrise (13,1 %).

Toutefois, les catégories dominantes chez les hommes sont : les employés qualifiés (17,1%), les cadres moyens (14,4 %) et les manoeuvres (13,7 %).

Par contre les catégories dominantes chez les femmes sont : les employées qualifiées (36,4 %), les agents de maîtrise (19,7 %) et les cadres moyens (17,2%).

Ainsi, globalement dans le secteur moderne en 1995 trois (3) personnes sur quatre (4) ont une qualification intermédiaire (ouvriers et employés).

En outre, le rapport d'encadrement qui se définit comme étant le nombre d'encadrés sur le nombre d'encadreurs, tous sexes confondus, donne 1 cadre pour 1,5 agents d'exécution.

Bien que les femmes constituent 11 % de l'effectif global, elles représentent 13,6 % du personnel d'encadrement. Cette situation s'explique par le nombre élevé de femmes dans les fonctions d'encadrement (1.714 contre 1.963 encadrées).

2. Catégories Socio-Professionnelles selon la branche d'activité

Forte domination des catégories socio-professionnelles dans l'industrie manufacturière.

QUALIFICATION	BRANCHES D'ACTIVITES (Effectifs)									ENSEMBLE
	B1	B2	B3	B4	B5	B6	B7	B8	B9	
Direction	30	5	78	9	39	122	81	70	201	635
Cadres Sup	650	69	466	145	104	205	539	294	504	2976
Cadres Moyens	1114	55	631	33	91	303	1363	392	750	4732
Agt Maîtrise	396	94	768	737	183	315	1108	218	407	4226
Emp Qualifiés	961	167	1318	532	152	756	1204	569	550	6209
Ouv Qualifiés	205	215	1858	75	805	213	247	15	233	3866
Emp Spécialisés	136	99	309	28	57	323	1044	115	363	2474
Ouv Spécialisés	206	131	1703	54	177	351	149	16	189	2976
Manoeuvres	632	167	662	20	253	334	560	87	1263	3978
Apprentis	4	0	16	1	56	23	27	0	20	147
ENSEMBLE	4334	1002	7809	1634	1917	2945	6322	1776	4480	32219

QUALIFICATION	BRANCHES D'ACTIVITES (Pourcentages)									ENSEMBLE
	B1	B2	B3	B4	B5	B6	B7	B8	B9	
Direction	4.7	.8	12.3	1.4	6.1	19.2	12.8	11.0	31.7	100.0
Cadres Sup	21.8	2.3	15.7	4.9	3.5	6.9	18.1	9.9	16.9	100.0
Cadres Moyens	23.5	1.2	13.3	.7	1.9	6.4	28.8	8.3	15.8	100.0
Agt Maîtrise	9.4	2.2	18.2	17.4	4.3	7.5	26.2	5.2	9.6	100.0
Emp Qualifiés	15.5	2.7	21.2	8.6	2.4	12.2	19.4	9.2	8.9	100.0
Ouv Qualifiés	5.3	5.6	48.1	1.9	20.8	5.5	6.4	.4	6.0	100.0
Emp Spécialisés	5.5	4.0	12.5	1.1	2.3	13.1	42.2	4.6	14.7	100.0
Ouv Spécialisés	6.9	4.4	57.2	1.8	5.9	11.8	5.0	.5	6.4	100.0
Manoeuvres	15.9	4.2	16.6	.5	6.4	8.4	14.1	2.2	31.7	100.0
Apprentis	2.7	.0	10.9	.7	38.1	15.6	18.4	.0	13.6	100.0
TOTAL	13.5	3.1	24.2	5.1	5.9	9.1	19.6	5.5	13.9	100.0

La branche "industries manufacturières" emploie à elle seule le tiers (1/3) des catégories socio-professionnelles intermédiaires (33,4 %).

La branche "Agriculture-élevage-pêche" emploie quant à elle plus de cadres supérieurs (21,8%). La branche "Services" est celle qui utilise le plus grand nombre de manoeuvres (31,7 %) contre 16,6% pour les "industries manufacturières", 14,1 % pour les "Transports et Communication" et 6,4% pour les "BTP". Ceci s'explique par l'émergence des services de gardiennage.

En dehors du "BTP", les branches d'activités du secteur moderne utilisent moins les apprentis.

3. Catégories Socio-Professionnelles selon le statut

Forte présence de cadres et d'employés qualifiés dans le secteur Mixte et de manoeuvres dans le Privé.

C.S.P.	STATUT								TOTAL	
	Public		Privé		Mixte		ONG/Coop		Eff.	%
	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%		
Direction	99	15.6	378	59.5	60	9.4	98	15.4	635	100.0
Cadres Sup	819	27.5	806	27.1	1082	36.4	269	9.0	2976	100.0
Cadres Moyens	1860	39.3	978	20.7	1515	32.0	379	8.0	4732	100.0
Agt Maîtrise	1491	35.3	790	18.7	1537	36.4	408	9.7	4226	100.0
Emp Qualifiés	1868	30.1	1451	23.4	2694	43.4	196	3.2	6209	100.0
Ouv Qualifiés	844	21.8	1559	40.3	1380	35.7	83	2.1	3866	100.0
Emp Spécialisés	1372	55.5	788	31.9	242	9.8	72	2.9	2474	100.0
Ouv Spécialisés	246	8.3	1378	46.3	1175	39.5	177	5.9	2976	100.0
Manoeuvres	1058	26.6	1759	44.2	945	23.8	216	5.4	3978	100.0
Apprentis	2	1.4	134	91.2	3	2.0	8	5.4	147	100.0
TOTAL	9659	30.0	10021	31.1	10633	33.0	1906	5.9	32219	100.0

Le secteur Mixte utilise beaucoup plus de cadres (36,3 %).

Il découle de l'analyse une répartition presque uniforme des catégories socio-professionnelles intermédiaires entre les trois (3) secteurs Public, Privé et Mixte.

Toutefois, le secteur Mixte utilise davantage d'employés qualifiés (43,4 %) et les secteurs Privé et Public plus de manoeuvres (44,2 % et 26,6 %).

Avec un cadre pour 0,65 encadrés, les ONG/Coopératives ont le plus grand rapport d'encadrement, soit un taux d'encadrement de 153,4 %. Cette situation s'explique par la faible utilisation des catégories à encadrer.

4. Catégories Socio-Professionnelles selon les régions

Forte domination du District de Bamako dans l'utilisation des différentes catégories socio-professionnelles.

QUALIFICATION	REGIONS (Effectifs)									ENSEM BLE
	KYES	KKRO	SIKAS	SEGOU	MOPTI	TBCT	GAO	KIDAL	BKO	
Direction	63	37	24	36	59	36	36	2	342	635
Cadres Sup	41	66	348	258	97	44	56	1	2065	2976
Cadres Moyens	112	108	342	344	177	89	56	4	3500	4732
Agt Maîtrise	63	83	497	499	126	36	72	0	2850	4226
Emp Qualifiés	221	149	317	957	173	45	104	2	4241	6209
Ouv Qualifiés	428	128	382	769	61	17	44	5	2032	3866
Emp Spécialisés	162	105	135	241	91	33	24	1	1682	2474
Ouv Spécialisés	131	35	299	583	66	36	49	5	1772	2976
Manoeuvres	354	105	320	276	102	40	121	0	2660	3978
Apprentis	43	11	7	1	9	11	0	0	65	147
TOTAL	1618	827	2671	3964	961	387	562	20	21209	32219

QUALIFICATION	REGIONS (Pourcentages)									ENSEM BLE
	KYES	KKRO	SIKAS	SEGOU	MOPTI	TBCT	GAO	KIDAL	BKO	
Direction	9.9	5.8	3.8	5.7	9.3	5.7	5.7	.3	53.9	100.0
Cadres Sup	1.4	2.2	11.7	8.7	3.3	1.5	1.9	.0	69.4	100.0
Cadres Moyens	2.4	2.3	7.2	7.3	3.7	1.9	1.2	.1	74.0	100.0
Agt Maîtrise	1.5	2.0	11.8	11.8	3.0	.9	1.7	.0	67.4	100.0
Emp Qualifiés	3.6	2.4	5.1	15.4	2.8	.7	1.7	.0	68.3	100.0
Ouv Qualifiés	11.1	3.3	9.9	19.9	1.6	.4	1.1	.1	52.6	100.0
Emp Spécialisés	6.5	4.2	5.5	9.7	3.7	1.3	1.0	.0	68.0	100.0
Ouv Spécialisés	4.4	1.2	10.0	19.6	2.2	1.2	1.6	.2	59.5	100.0
Manoeuvres	8.9	2.6	8.0	6.9	2.6	1.0	3.0	.0	66.9	100.0
Apprentis	29.3	7.5	4.8	.7	6.1	7.5	.0	.0	44.2	100.0
TOTAL	5.0	2.6	8.3	12.3	3.0	1.2	1.7	.1	65.8	100.0

Le District de Bamako emploie plus de la moitié des effectifs de toutes les catégories socio-professionnelles à l'exception des apprentis où il demeure néanmoins en tête (44,2 %).

Les régions de Sikasso (11,7 %) et Ségou (8,7 %) dominent les autres dans l'emploi des cadres supérieurs.

S'agissant des catégories intermédiaires, les régions de Ségou (16,4 %), Sikasso (7,3 %) et Kayes (6,1 %) prennent le pas sur les autres.

Cette situation s'explique par la présence d'unités utilisatrices de cette catégorie de main-d'oeuvre dans lesdites localités (Office du Niger, Sukala, COMATEX... à Ségou, CMDT, industries minières à Sikasso et Kayes).

5. Catégories Socio-Professionnelles selon la taille de l'entreprise :

Forte domination des entreprises de 200 salariés et plus.

CATEGORIE SOCIO- PROFESSIONNELLE	Moins 5 Sal.		5 à 9 Sal		10 à 49 Sal.		50 à 99 Sal.		100 à 199 Sal.		200 Sal. et +		TOTAL	
	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%		
Direction	124	19.5	135	21.3	258	40.6	33	5.2	49	7.7	36	5.7	635	100.0
Cadres Sup	61	2.0	204	6.9	658	22.1	214	7.2	311	10.5	1528	51.3	2976	100.0
Cadres Moyens	101	2.1	199	4.2	740	15.6	318	6.7	520	11.0	2854	60.3	4732	100.0
Agt Maîtrise	49	1.2	134	3.2	589	13.9	202	4.8	560	13.3	2692	63.7	4226	100.0
Emp Qualifiés	219	3.5	282	4.5	1006	16.2	311	5.0	566	9.1	3825	61.6	6209	100.0
Ouv Qualifiés	43	1.1	113	2.9	736	19.0	401	10.4	520	13.5	2053	53.1	3866	100.0
Emp Spécialisés	97	3.9	177	7.2	534	21.6	155	6.3	273	11.0	1238	50.0	2474	100.0
Ouv Spécialisés	45	1.5	136	4.6	751	25.2	290	9.7	208	7.0	1546	51.9	2976	100.0
Manoeuvres	125	3.1	196	4.9	791	19.9	289	7.3	622	15.6	1955	49.1	3978	100.0
Apprentis	3	2.0	2	1.4	78	53.1	4	2.7	31	21.1	29	19.7	147	100.0
TOTAL	867	2.7	1578	4.9	6141	19.1	2217	6.9	3660	11.4	17756	55.1	32219	100.0

Hormis les apprentis (19,7 %) et la direction (5,7%), les entreprises de 200 salariés et plus emploient plus de la moitié des catégories socio-professionnelles.

Les entreprises de 10 à 49 salariés viennent en tête dans l'emploi des catégories direction et apprentis et en seconde position pour les autres.

Le cas de la direction se justifie par le fait que les entreprises de cette taille détiennent un nombre important de directeurs salariés (258 pour 281 entreprises).

6. Catégories Socio-Professionnelles selon la nationalité

Travailleurs étrangers minoritaires dans les entreprises mais fortement représentés dans les postes d'encadrement.

CATAGORIES SOCIO- PROFESSIONNELLES	NATIONALITE						TOTAL	
	Maliennne		Africaine		Non-Africai ne		Eff.	%
	Eff.	%	Eff	%	Eff.	%		
Direction	571	89.9	3	2.0	51	8.0	635	100.
Cadres Sup	2849	95.7	29	1.0	98	3.3	2976	100.0
Cadres Moyens	4687	99.0	22	.5	23	.5	4732	100.0
Agt Maîtrise	4199	99.4	19	.4	8	.2	4226	100.0
Emp Qualifiés	6199	99.8	4	.1	6	.1	6209	100.0
Ouv Qualifiés	3816	98.7	14	.4	36	.9	3866	100.0
Emp Spécialisés	2470	99.8	2	.1	2	.1	2474	100.0
Ouv Spécialisés	2972	99.9	0	.0	4	.1	2976	100.0
Manoeuvres	3976	99.9	2	.1	0	.0	3978	100.0
Apprentis	147	100.0	0	.0	0	.0	147	100.0
TOTAL	31886	99.0	105	.3	228	.7	32219	100.0

La quasi totalité des travailleurs du secteur modernes sont de nationalité malienne (99 %).

La structure des catégories socio-professionnelles selon la nationalité montre que les étrangers sont surtout occupés dans les catégories Direction, Cadres supérieurs, Cadres moyens et d'Agents de maîtrise (78,9 %).

La proportion élevée d'étrangers à ce niveau se justifie par la recherche de solution spécifique aux besoins des entreprises.

Les travailleurs étrangers sont en majorité les non africains (68,4 %).

7. Catégories Socio-Professionnelles et le Chiffre d'Affaires (CA)

Proportionnalité entre l'évolution des effectifs des catégories socio-professionnelles et les chiffres d'affaires.

CATEGORIE SOCIO- PROFESSIONNELLE	TRANCHE DE C.A.												TOTAL	
	0		>0 - 10000000		10000000- 50000000		50 M - 100 M		100 M 1 Milliar		1 Milliar et +		Eff.	%
	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%		
Direction	234	36.9	64	10.1	107	16.9	41	6.5	112	17.6	77	12.1	635	100.0
Cadres Sup	1010	33.9	38	1.3	249	8.4	55	1.8	455	15.3	1169	39.3	2976	100.0
Cadres Moyens	1972	41.7	52	1.1	129	2.7	78	1.6	599	12.7	1902	40.2	4732	100.0
Agt Maîtrise	1194	28.3	38	.9	780	18.5	56	1.3	655	15.5	1503	35.6	4226	100.0
Emp Qualifiés	1671	26.9	99	1.6	754	12.1	132	2.1	677	10.9	2876	46.3	6209	100.0
Ouv Qualifiés	907	23.5	29	.8	86	2.2	65	1.7	877	22.7	1902	49.2	3866	100.0
Emp Spécialisés	492	19.9	84	3.4	172	7.0	55	2.2	370	15.0	1301	52.6	2474	100.0
Ouv Spécialisés	570	19.2	40	1.3	241	8.1	66	2.2	493	16.6	1566	52.6	2976	100.0
Manoeuvres	1462	36.8	71	1.8	289	7.3	290	7.3	810	20.4	1056	26.5	3978	100.0
Apprentis	56	38.1	12	8.2	4	2.7	0	.0	69	46.9	6	4.1	147	100.0
TOTAL	9568	29.7	527	1.6	2811	8.7	838	2.6	5117	15.9	13358	41.5	32219	100.0

Pour les entreprises et services dont le chiffre d'affaires est égal à zéro, il s'agit des services publics et ONG/Coopératives n'ayant pas pour vocation de réaliser de chiffre d'affaires et des entreprises qui n'ont pas communiqué leur chiffre d'affaires (351 unités sur les 933).

Hormis ce constat il se dégage que l'évolution de l'emploi est proportionnelle à celle du chiffre d'affaires.

Toutefois, la cassure observée au niveau des entreprises ayant 50 millions à moins de 100 millions de chiffre d'affaires, provient du fait que la plupart des entreprises n'ayant pas déclarées de chiffre d'affaires seraient de cette tranche.

Cette tendance générale est également observée au niveau de l'évolution des effectifs des catégories socio-professionnelles selon le chiffre d'affaires.

II - EMPLOI ET INSTRUCTION

1. Instruction selon le sexe

Domination des salariés ayant les niveaux fondamental et secondaire technique et professionnel.

NIVEAU D'INSTRUCTION	SEXE				TOTAL	
	Homme		Femme		Eff.	%
	Eff.	%	Eff.	%		
Illettrés	4823	96.9%	152	3.1%	4975	100%
Fondamental	6250	87.6%	884	12.4%	7134	100%
Secd Gé.Nor.	2627	80.1%	653	19.9%	3280	100%
Secd Techn Prof	5583	81.2%	1293	18.8%	6876	100%
Supérieur 1	1405	86.0%	229	14.0%	1634	100%
Supérieur 2	1454	89.6%	169	10.4%	1623	100%
Supérieur 3	299	87.2%	44	12.8%	343	100%
Non déclaré	6077	95.6%	277	4.4%	6354	100%
TOTAL	28518	88.5%	3701	11.5%	32219	100%

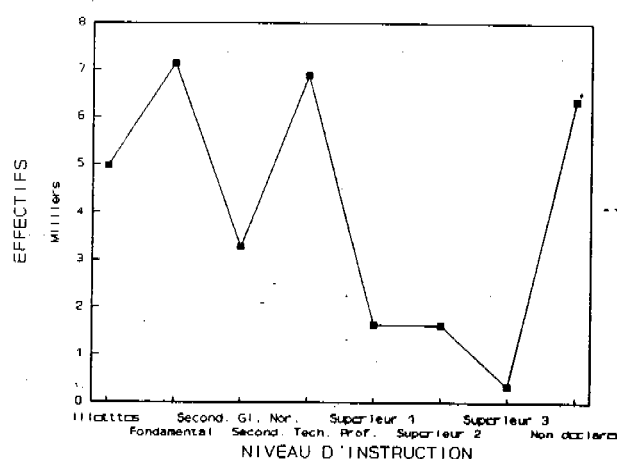
Environ 20 % des travailleurs du secteur moderne sont des illettrés.

Parmi les travailleurs lettrés 68,8 % ont au plus le niveau du secondaire.

L'instruction par sexe des emplois permanents fait apparaître la domination des hommes à plus de 80 % dans tous les niveaux d'instructions.

Une analyse différentielle par sexe montre que les hommes ont en plus grand nombre le niveau du fondamental (21,9 %) et le niveau du secondaire technique / professionnel (19,6 %).

Tandis que les femmes ont en majorité le niveau du secondaire technique / professionnel (34,9%) et le niveau du fondamental (23,9 %).



2. Instruction selon la catégorie socio-professionnelle

Conformité entre le niveau d'instruction et la catégorie socio-professionnelle.

INSTRUCTION	C.S.P. (NOMBRE)										TOTAL
	Direc tion	Cadre Sup	Cadre Moyen	Agt Maît.	Emp Qual.	Ouv Qual.	Emp Spéc.	Ouv Spéc.	Manoe uvres	Appre ntis	
Illettrés	19	3	4	60	78	774	255	1212	2462	108	4975
Fondamental	30	39	228	440	1850	1697	835	1386	590	39	7134
Secd Gé.Nor.	36	19	443	959	1168	378	168	84	24	1	3280
Secd Techn Prof	78	135	1829	2117	1865	507	203	37	105	0	6876
Supérieur 1	114	765	422	185	98	20	15	9	5	1	1634
Supérieur 2	187	1331	62	21	10	3	6	0	3	0	1623
Supérieur 3	147	165	16	11	1	0	0	0	0	3	343
Non déclaré	22	543	1720	421	1150	514	994	199	791	0	6354
TOTAL	633	3000	4724	4214	6220	3893	2476	2927	3980	152	32219

INSTRUCTION	C.S.P. (%)										TOTAL
	Direc tion	Cadre Sup	Cadre Moyen	Agt Maît.	Emp Qual.	Ouv Qual.	Emp Spéc.	Ouv Spéc.	Manoe uvres	Appre ntis	
Illettrés	.4	.1	.1	1.2	1.6	15.6	5.1	24.4	49.5	2.2	100.0
Fondamental	.4	.5	3.2	6.2	25.9	23.8	11.7	19.4	8.3	.5	100.0
Secd Gé.Nor.	1.1	.6	13.5	29.2	35.6	11.5	5.1	2.6	.7	.0	100.0
Secd Techn Prof	1.1	2.0	26.6	30.8	27.1	7.4	3.0	.5	1.5	.0	100.0
Supérieur 1	7.0	46.8	25.8	11.3	6.0	1.2	.9	.6	.3	.1	100.0
Supérieur 2	11.5	82.0	3.8	1.3	.6	.2	.4	.0	.2	.0	100.0
Supérieur 3	42.9	48.1	4.7	3.2	.3	.0	.0	.0	.0	.9	100.0
Non déclaré	.3	8.5	27.1	6.6	18.1	8.1	15.6	3.1	12.4	.0	100.0
TOTAL	2.0	9.3	14.7	13.1	19.3	12.1	7.7	9.1	12.4	.5	100.0

Les travailleurs illettrés sont en majorité des manoeuvres (49,5 %) des ouvriers spécialisés (24,4%) et des ouvriers qualifiés (15,6 %).

Les travailleurs de niveau d'instruction supérieur sont généralement occupés dans les catégories direction et cadres : 49 % des travailleurs ayant le niveau supérieur 3 sont de la direction ; 82% du niveau supérieur 2 sont des cadres supérieurs et 46,8 % ayant le niveau supérieur 1 sont aussi des cadres supérieurs.

Les travailleurs de niveau secondaire technique / professionnel sont occupés majoritairement dans les catégories agent de maîtrise (30,8 %), employés qualifiés (27,1 %) et cadres moyens (26,6 %). Cela découle du caractère technique et spécifique de leur formation.

3. Instruction selon la branche d'activité

Forte utilisation des travailleurs de niveau d'instruction supérieur dans les services et des illettrés dans l'industrie extractive.

INSTRUCTION	BRANCHES D'ACTIVITE (Nombre)									TOTAL
	Agri. Elevage	Ind. Extractive	Ind. Manufact.	Ele-G az-Eaux	BTP	Cce-R est-h ôtels	Trans -Entr e-Com	Bq-As -Aff entre	Sces Col-S oc-Pe	
Illettrés	297	319	1714	58	483	534	275	80	1215	4975
Fondamental	478	363	2532	73	594	962	961	179	992	7134
Secd Gé.Nor.	183	122	646	495	274	368	622	190	380	3280
Secd Techn Prof	618	102	1496	854	363	703	889	745	1106	6876
Supérieur 1	134	51	273	9	55	211	377	250	274	1634
Supérieur 2	221	35	320	125	79	94	139	220	390	1623
Supérieur 3	12	10	30	20	13	73	32	65	88	343
Non déclaré	2391	0	798	0	56	0	3027	47	35	6354
TOTAL	4334	1002	7809	1634	1917	2945	6322	1776	4480	32219

INSTRUCTION	BRANCHES D'ACTIVITE (%)									TOTAL
	Agri. Elevage	Ind. Extractive	Ind. Manufact.	Ele-G az-Eaux	BTP	Cce-R est-h ôtels	Trans -Entr e-Com	Bq-As -Aff entre	Sces Col-S oc-Pe	
Illettrés	6.0	6.4	34.5	1.2	9.7	10.7	5.5	1.6	24.4	100.0
Fondamental	6.7	5.1	35.5	1.0	8.3	13.5	13.5	2.5	13.9	100.0
Secd Gé.Nor.	5.6	3.7	19.7	15.1	8.4	11.2	19.0	5.8	11.6	100.0
Secd Techn Prof	9.0	1.5	21.8	12.4	5.3	10.2	12.9	10.8	16.1	100.0
Supérieur 1	8.2	3.1	16.7	.6	3.4	12.9	23.1	15.3	16.8	100.0
Supérieur 2	13.6	2.2	19.7	7.7	4.9	5.8	8.6	13.6	24.0	100.0
Supérieur 3	3.5	2.9	8.7	5.8	3.8	21.3	9.3	19.0	25.7	100.0
Non déclaré	37.6	.0	12.6	.0	.9	.0	47.6	.7	.6	100.0
TOTAL	13.5	3.1	24.2	5.1	5.9	9.1	19.6	5.5	13.9	100.0

Les illettrés sont beaucoup plus présents dans les branches "Industries manufacturières" (34,5 %) et "Services" (24,4 %).

Les travailleurs ayant le niveau secondaire technique / professionnel sont nombreux dans l'industrie manufacturière (21,8 %) et les services (16,1 %).

Pour les travailleurs ayant le niveau supérieur, ils sont majoritairement dans les services (20,8%), les industries manufacturières (17,3 %), les transports / communication (15,2 %) et les banques/ assurance (14,8 %).

Une analyse à l'intérieur des branches d'activités fait apparaître des traits dominants du niveau secondaire technique / professionnel dans l'électricité / gaz / eaux (52,3 %) et dans les banque/ assurance (41,9 %).

4. Instruction selon le statut

Forte représentativité d'illettrés et de salariés ayant le niveau fondamental dans le secteur privé.

INSTRUCTION	STATUT								TOTAL	
	Public		Privé		Mixte		ONG/Coop		Eff.	%
	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%		
Illettrés	1165	23.4	2280	45.8	1392	28.0	138	2.8	4975	100.0
Fondamental	2119	29.7	2930	41.1	1854	26.0	231	3.2	7134	100.0
Secd Gé.Nor.	1207	36.8	1092	33.3	874	26.6	107	3.3	3280	100.0
Secd Techn Prof	1948	28.3	2169	31.5	2298	33.4	461	6.7	6876	100.0
Supérieur 1	468	28.6	560	34.3	469	28.7	137	8.4	1634	100.0
Supérieur 2	401	24.7	558	34.4	468	28.8	196	12.1	1623	100.0
Supérieur 3	58	16.9	180	52.5	74	21.6	31	9.0	343	100.0
Non déclaré	2293	36.1	252	4.0	3204	50.4	605	9.5	6354	100.0
TOTAL	9659	30.0	10021	31.1	10633	33.0	1906	5.9	32219	100.0

Le secteur privé emploie 43 % des travailleurs de niveaux illettré et fondamental et 36,1 % de niveaux supérieurs.

La forte proportion des non déclarés (N.D.) dans les secteurs public, privé et ONG/Coopératives provient du fait de la décentralisation des informations au niveau du siège social qui ne permet pas aux responsables des établissements de disposer d'informations assez claires et précises sur leurs salariés.

CHAPITRE III

SALAIRES MOYENS

I - SALAIRE DES PERMANENTS

1. Salaire selon le sexe et la qualification

QUALIFICATIONS	SALAIRES MOYENS		
	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
Direction	302735	300691	302491
Cadres Sup.	201484	237632	204873
Cadres Moy.	111975	150602	117142
Agt Maîtrise	64552	80285	67255
Emp Qualifiés	71702	79898	73470
Ouv Qualifiés	53821	58343	54022
Emp Spécialisés	33961	88763	39743
Ouv Spécialisés	54203	36272	53492
Manoeuvres	37847	27752	37662
Apprentis	25568	-	2556
TOTAL*	81535	105864	84312

1.1. Salaire selon le sexe

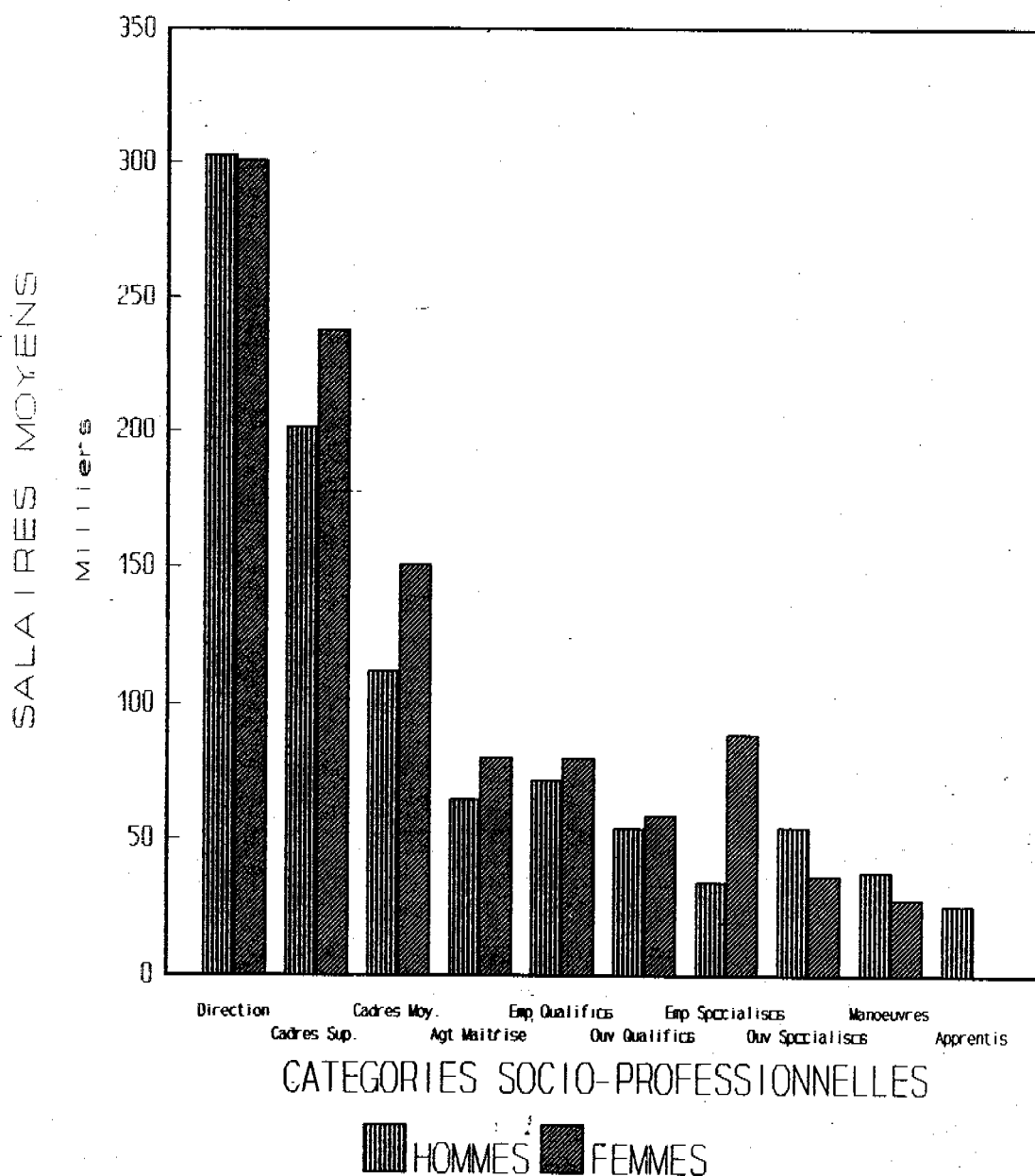
Salaire moyen élevé chez les femmes.

Le salaire mensuel moyen du travailleur du secteur moderne est de 84.312 F CFA.

Cette moyenne varie selon le sexe : 81.535 F CFA pour les hommes et 105.864 F CFA pour les femmes.

La variation s'explique par le fait que les femmes sont généralement occupées dans les emplois qualifiés.

Cette situation est d'ailleurs confirmée par le tableau de répartition des travailleurs selon la qualification où on constate que les femmes ont une qualification moyenne plus élevée que les hommes.

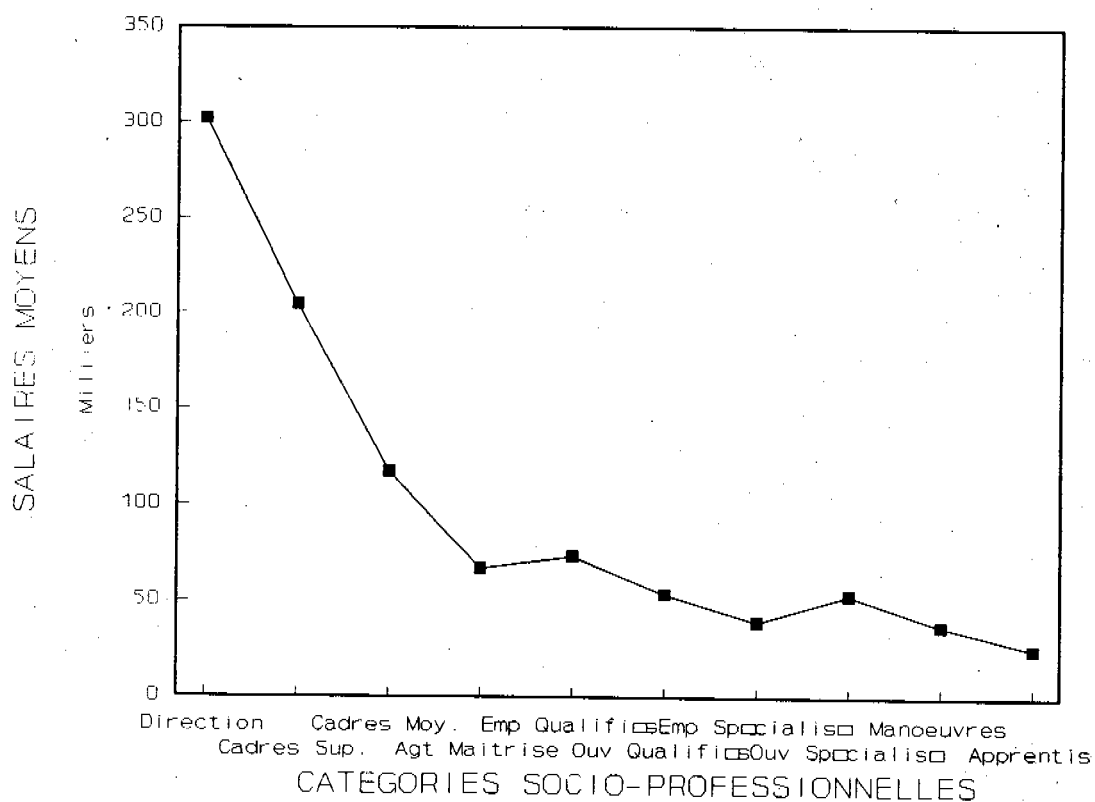


1.2. Salaire selon la qualification

Une proportionnalité entre salaire et qualification.

On observe que le salaire est directement proportionnel à la qualification. C'est - à dire que les catégories les plus qualifiées gagnent les plus gros salaires.

La répartition des salaires fait apparaître des écarts de salaires assez élevés selon les catégories surtout entre les cadres et les autres employés.



Ainsi le cadre supérieur perçoit 5 fois plus le salaire du manoeuvre ou de l'employé spécialisé.

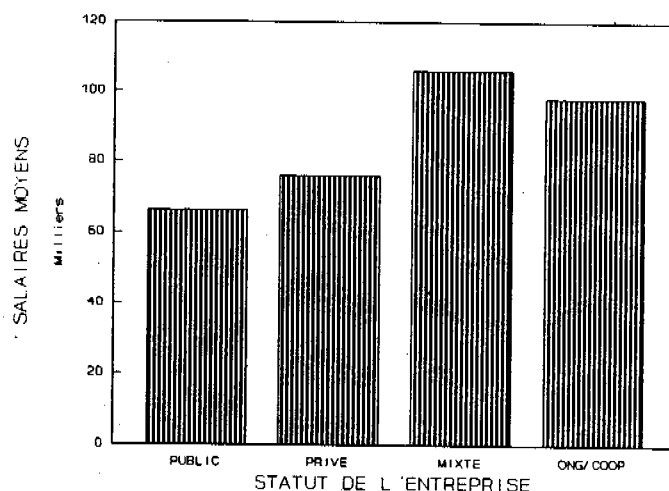
2. Salaire selon le statut

Plus bas salaire dans le secteur public.

QUALIFICATIONS	SALAIRES MOYENS				
	PUBLIC	PRIVE	MIXTE	ONG	TOTAL
Direction	250662	301763	453819	265003	302491
Cadres Sup.	156375	175880	271117	172947	204873
Cadres Moy.	72664	101853	185491	101667	117142
Agt Maîtrise	67948	115925	39844	73745	67255
Emp Qualifiés	67750	62273	83364	74857	73470
Ouv Qualifiés	77875	44712	46215	116140	54022
Emp Spécialisés	12860	41380	180900	59650	39743
Ouv Spécialisés	37124	44842	67783	48713	53492
Manoeuvres	29752	32820	55309	38637	37662
Apprentis	20093	26648	7500	15625	25568
TOTAL	66252	76119	105982	98012	84312

La répartition des salaires par secteur fait du secteur mixte le plus attractif avec un salaire moyen de 105.982 F CFA suivi des ONG/Coopératives (98.012 F CFA) et du privé (76.119 F CFA).

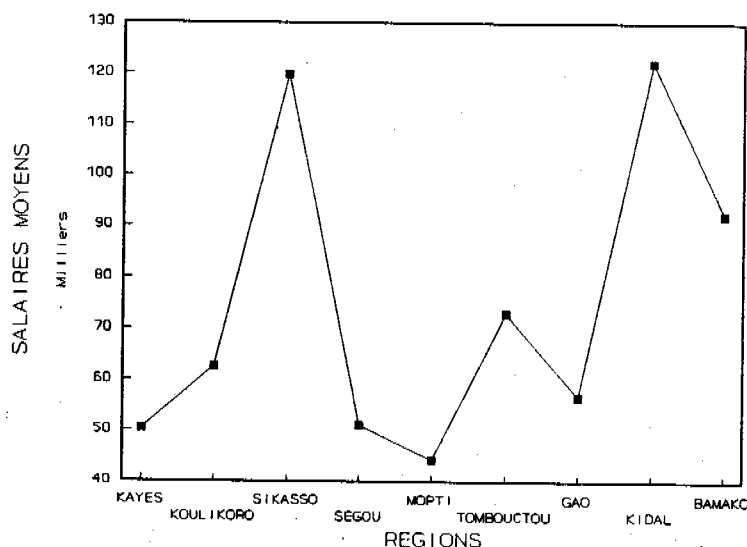
Il apparaît que le secteur public paie le plus bas salaire (66.252 F CFA).



3. Salaire selon la région

Des disparités de salaires assez élevées entre les régions.

REGIONS	SALAIRE MOYEN
KAYES	50402
KOULIKORO	62625
SIKASSO	119818
SEGOU	51033
MOPTI	44298
TOMBOUCTOU	73018
GAO	56671
KIDAL	122113
BAMAKO	92209
ENSEMBLE	84312



Les Régions de Sikasso et Kidal ont payé des salaires substantiels par rapport aux autres. Cette disparité régionale entre les salaires est liée essentiellement au statut des entreprises desdites régions. Par exemple à Kidal l'essentiel des unités est composé d'ONG qui payent des salaires assez intéressants.

A Sikasso, il y a une grande proportion d'entreprises du secteur mixte et d'ONG.

Les salaires sont assez bas à Mopti et Kayes.

Le bas niveau des salaires à Kayes et Mopti s'explique par la faible présence des entreprises des secteurs mixtes et ONG/Coopératives et la forte proportion des catégories de salariés moins qualifiés (82,7 % et 52,2%).

4. Salaire selon la branche d'activité

Des salaires intéressants dans les banques et assurances.

BRANCHES	SALAIRE MOYEN
Agriculture et Elevage	108225
Industrie Extractive	166015
Industrie Manufacturières	65247
Electricité - Gaz et eau	20695
Bâtiment et travaux publics	65798
Commer Restaurants et hôtels	76448
Transports, entrepôts et commu	52127
Banques, assurances, affaires	310504
Sces Col Sces Personnels	68177
TOTAL	84312

La branche "Banque et Assurance" a payé le plus gros salaire moyen (310.504 F CFA) suivi de la branche "Industrie Extractive" (166.015 F CFA).

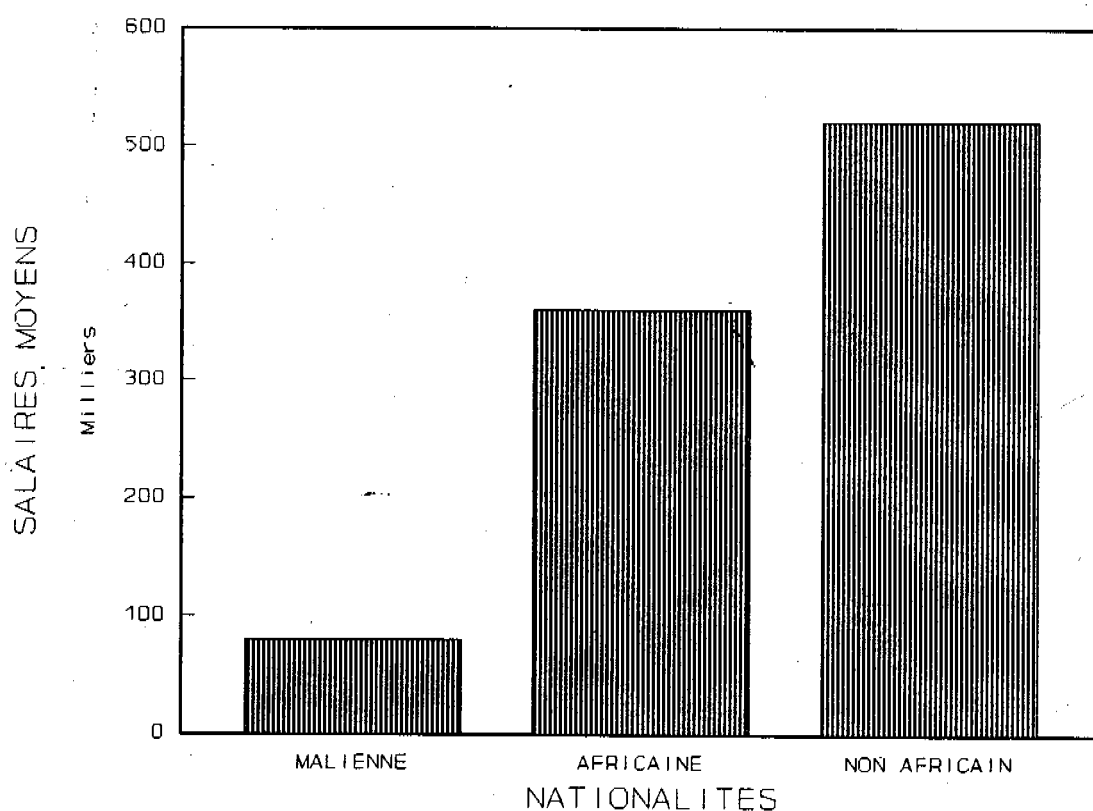
Dans la branche "Banque et Assurance" le niveau élevé des salaires est consécutif à la forte concentration des salariés dans les fonctions d'encadrement. Eu égard aux risques liés aux fonctions dans ces entreprises, celles-ci payent des sursalaires.

Il est paradoxal que la branche "Electricité-Gaz-Eau" paie les plus bas salaires (20.625 F CFA) car, plus de la moitié des travailleurs de cette branche sont dans l'encadrement (56,5 %).

5. Salaire selon la nationalité

Des salaires très élevés pour les non-africains.

CATEGORIE SOCIO-PROFESSIONNELLE	SALAIRES MOYENS			
	MALIEN	AFRICAIN	NON AFRICAIN	ENSEMBLE
Direction	216612	922228	1106026	302491
Cadres Sup.	191203	671398	464231	204873
Cadres Moy.	114426	124115	664129	117142
Agt Maîtrise	66954	123050	92821	67255
Emp Qualifiés	73442	46302	120501	73470
Ouv Qualifiés	54471	70580	-	54022
Emp Spécialisés	39785	27500	-	39743
Ouv Spécialisés	53564	-	-	53492
Manoeuvres	37667	28082	-	37662
Apprentis	25568	-	-	25568
TOTAL	80285	360119	520362	84312



Les non Africains touchent en moyenne 520.326 F CFA contre 80 285 F CFA pour les maliens soit 6,5 fois plus.

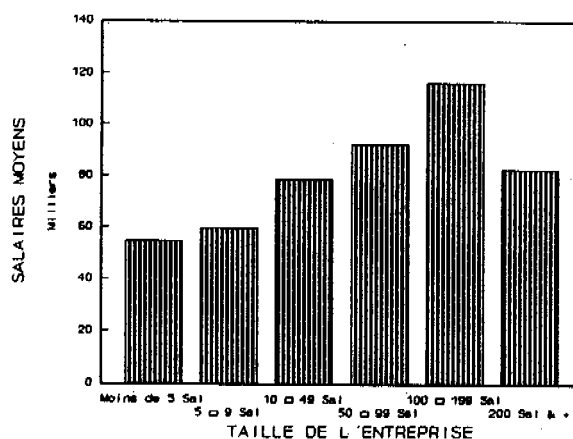
Les Africains non maliens, quant à eux, gagnent 360.119 F CFA de salaire moyen, soit 4,5 fois plus que les maliens.

Cette disparité s'explique par la différence de qualification entre les trois catégories de nationalité et l'octroi de sursalaires aux expatriés.

6. Salaire selon la taille des entreprises

Des salaires bas dans les entreprises de petite taille.

TAILLE	SALAIRE MOYEN
Moins 5 Sal.	54716
5 à 9 Sal.	59479
10 à 49 Sal.	78604
50 à 99 Sal.	92060
100 à 199 Sal.	116133
200 Sal. et +	82411
ENSEMBLE	84312



Les entreprises de 100 à 200 employés ont payé les salaires les plus attractifs avec une moyenne de 116.133 F CFA. Ce sont généralement des entreprises du secteur mixte.

Les entreprises de petite taille (moins de 10 salariés) ont payé des salaires assez modestes (54.716 F CFA).

Ce sont des entreprises qui sont à la frontière de l'informel et qui ne paient pas des salaires suffisants.

7. Ratio chiffre d'affaires / masse salariale selon la branche.

Faible incidence du ratio CA/MSA sur le volume de l'emploi.

Branche d'activité	Ratio CA/MSA	Eff.Total
Ag.Cha.Syl.Pêche	2,81	4334
Ind.Extrat.	18,00	1002
Ind.Manufact.	11,21	7809
Elect-Gaz-Eau	0,92	16341
BTP	7,90	1917
Cce-Rest-Hotel	22,58	2945
Transp-Entrepôt-Com	6,39	6322
Bq-Ass-Aff.Immo	13,55	1776
Sce Coll Pers	8,80	4480
Total	9,6	32219

Le ratio CA/MSA permet de mesurer la rentabilité du salaire versé.

Dans le secteur moderne, un (1) F CFA de salaire rapporte à l'entreprise 9,60 F CFA de CA.

Le ratio CA/MSA est relativement important dans les branches "Commerce-Restaurant-Hotel" (1 F CFA de salaire pour 22,58 F CFA de CA) et "Industries extractives" (1 F CFA de salaire pour 18,00 F CFA de CA).

Ce ratio est un gage de pérennité de l'emploi car, il démontre la capacité du salaire à générer des ressources capables de le couvrir.

Toutefois, on constate que le ratio n'a pas une grande incidence sur le volume de l'emploi dans le secteur moderne. En effet, la branche "Electricité-Gaz-Eau" avec un ratio de 1 F CFA de salaire pour 0,92 F CFA de CA emploie 1634 travailleurs tandis que la branche "Industries extractives" avec 1 F CFA de salaire pour 0,92 F CFA de CA n'emploie que 1.002 salariés.

II - REMUNERATION DES TEMPORAIRES

Les salaires moyens perçus par les temporaires sont les suivants :

- 9.088 F CFA pour les non-permanents ;
- 33.109 F CFA pour les stagiaires sous contrat de qualification ; et
- 24.459 F CFA pour les autres stagiaires.

La faiblesse du salaire moyen des non-permanents s'explique par le fait que ceux-ci ne font le plus souvent que quelques heures, voire quelques jours de travail alors que la détermination du salaire est étalée sur le mois.

Tel n'est pas le cas pour les stagiaires qui, sauf exceptionnellement, travaillent tout le mois et sont payés par conséquent.

1. Rémunération des temporaires selon le statut de l'entreprise

Les non-permanents mieux payés dans le secteur mixte et dans les ONG/Coopératives.

STATUT	REMUNERATION MOYENNE		
	NON PERMANENT	STAGIAIRES SOUS CONTRAT	AUTRES STAGIAIRES
PUBLIC	2563	38202	0
PRIVE	4682	30644	26924
MIXTE	38567	22301	13206
ONG/Coop	58474	0	23611
ENSEMBLE	9089	33110	24460

Les secteurs public et privé ont payés de très bas salaires aux temporaires (2.563 F CFA et 4.681 F CFA). Ce qui s'explique par le volume du travail fourni.

Les ONG/Coopératives par contre ont payé des salaires moyens assez appréciables (58.474 F CFA).

Pour la rémunération des stagiaires sous contrat de qualification, le secteur public a versé les salaires les plus intéressants (38.202 F CFA), suivi du secteur privé (30.644 F CFA) et du secteur mixte (22.301 F CFA).

Les autres stagiaires sont mieux pris en charge par le secteur privé qui leur verse 26.923 F CFA.

2. Rémunération des temporaires selon la région

Temporaires généralement mieux payés à Tombouctou.

REGIONS	REMUNERATION MOYENNE		
	NON PERMANENT	STAGIAIRES SOUS CONTRAT	AUTRES STAGIAIRES
KAYES	37717	39286	0
KOULIKORO	899	32857	14063
SIKASSO	45596	26318	7371
SEGOU	14834	22831	18282
MOPTI	27773	40000	20000
TOMBOUCTOU	94634	0	25000
GAO	29562	35000	0
KIDAL	0	0	0
BAMAKO	4574	35336	25947
ENSEMBLE	9089	33110	24460

Les régions de Tombouctou et de Sikasso payent mieux les non-permanents avec respectivement 94.634 F CFA et 45.596 F CFA. Ceci s'explique par la présence massive des ONG / Coopératives dans la région de tombouctou et les entreprises mixtes à Sikasso.

Si le District de Bamako emploie le plus grand nombre de non-permanents (65,5 %), il leur paie un salaire assez bas (4.574 F CFA) tout juste venant avant Koulikoro (899 F CFA).

Ce phénomène s'explique par le fait que la rémunération est fonction du travail fourni qui est la plupart du temps journalier.

Les stagiaires sous contrat de qualification sont relativement bien payés à Mopti (40.000 F CFA), Kayes (39.286 F CFA), Bamako (35.336 F CFA) et à Gao (35.000 F CFA).

Il en est de même des autres stagiaires à Bamako (25.947 F CFA) et à Tombouctou (25.000 F CFA).

3. Rémunération des temporaires selon la branche

Rémunération élevée des stagiaires sous contrat de qualification dans les BTP.

BRANCHES D'ACTIVITES	REMUNERATION MOYENNE		
	NON PERMANENT	STAGIAIRES SOUS CONTRAT	AUTRES STAGIAIRES
Agriculture et Elevage	60456	0	0
Industrie Extractive	3090	0	0
Industrie Manufacturières	22483	30569	19116
Electricité - Gaz et eau	7198	0	13663
Bâtiment et travaux publics	3474	55983	30000
Commer Restaurants et hôtels	24494	29255	27243
Transports, entrepôts et commu	3701	31514	17840
Banques, assurances, affaires	48079	30427	43673
Sces Col Sces Personnels	10382	22774	17633
TOTAL	9089	33110	24460

Les non-permanents sont mieux payés dans la branche "Agriculture-élevage-pêche" avec un salaire moyen de 60.456 F CFA suivi de la branche "Banque - Assurance" (48.079 F CFA).

Les branches "Industries manufacturières", "BTP" et "Transports - communication" donnent les bas salaires avec respectivement 3.090, 3.474 et 3.701 F CFA. Cela s'explique par l'utilisation massive des journaliers pendant une durée relativement faible dans le mois.

Les stagiaires sous contrat de qualification sont mieux traités par les "BTP" avec un salaire moyen de 55.983 F CFA. Cette moyenne des BTP est supérieure au plafond officiel fixé par le décret 92-128/PM-RM du 18 avril 1992 fixant les modalités d'application du stage des jeunes diplômés.

Les autres stagiaires sont surtout bien payés dans les branches "banque et assurance" (43.673 F CFA) et les BTP (30.000 F CFA).

CHAPITRE IV

MOUVEMENT DU PERSONNEL PERMANENT ET MESURES D'INCITATION A L'EMBAUCHE

I - MOUVEMENT DU PERSONNEL PERMANENT

Le marché de l'emploi connaît des fluctuations suite aux mouvements de main-d'oeuvre.

Ces mouvements sont constitués d'une part par les entrées (embauches) et d'autre part par les sorties (départs) dans les entreprises.

La variation nette d'emploi sera considérée comme le solde entre les Embauches et les Départs.

$$\text{Variation Nette} = \text{Embauches} - \text{Départs.}$$

Il s'agira d'une **création nette** si la variation nette est positive ; c'est-à-dire que le nombre d'embauches est supérieur à celui des départs et d'une **suppression nette** d'emploi si la variation nette est négative : le nombre de départs est supérieur à celui des embauches.

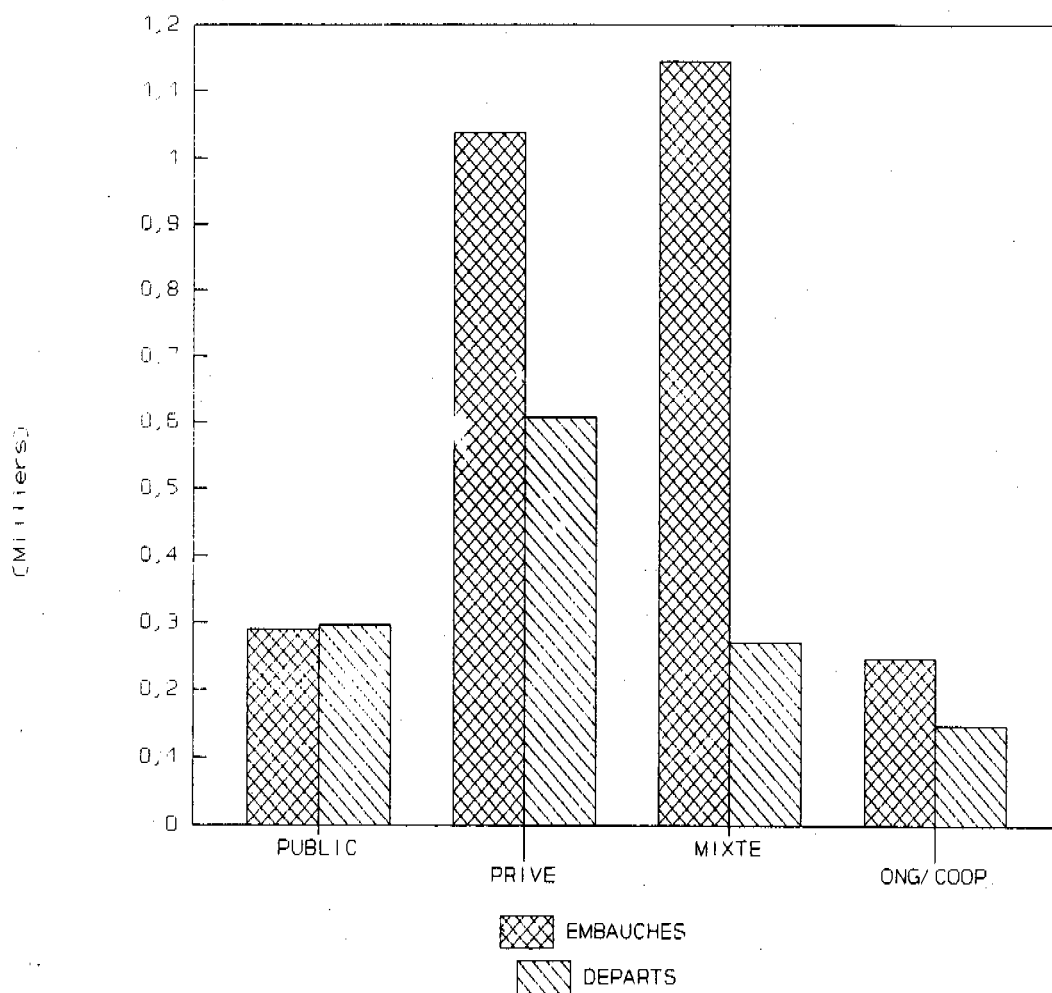
Les entreprises du secteur moderne ont recruté 2.720 nouveaux travailleurs soit un taux d'embauche de 8,4% et ont enregistré le départ de 1.322 travailleurs soit un taux de départ de 4,1%.

La variation nette d'emploi est alors de 1.398 emplois correspondant à une création nette de 1.398 emplois.

1. Embauches et Départs par statut

Une création nette d'emploi assez significative dans le Mixte et le privé.

MOUVEMENTS	STATUT				TOTAL
	PUBLIC	PRIVE	MIXTE	ONG/COOP	
Embauches	290	1038	1145	247	2.720
Départs	296	607	271	148	1.322
V. N.	-6	431	874	99	1.398



Les secteurs Mixte et Privé avec respectivement 1 145 et 1 038 embauches se sont bien illustrés dans le recrutement de nouveaux travailleurs.

Ils sont suivis de loin par le secteur Public 290 embauches et les ONG/Coopératives avec 247 embauches.

L'effet bénéfique de recrutement dans les secteurs Mixte et Privé est atténué par des départs assez importants dans ces deux secteurs avec respectivement 271 et 607.

Ceci s'explique par le nombre élevé de démissions et de licenciements dans le privé et de retraite et décès dans le mixte.

Hormis le secteur Public qui a connu une suppression nette d'emploi (-6), tous les autres secteurs ont enregistré une création nette d'emploi.

2. Embauches et Départs selon la qualification

Une création nette d'emploi dans la quasi totalité des catégories socio-professionnelles.

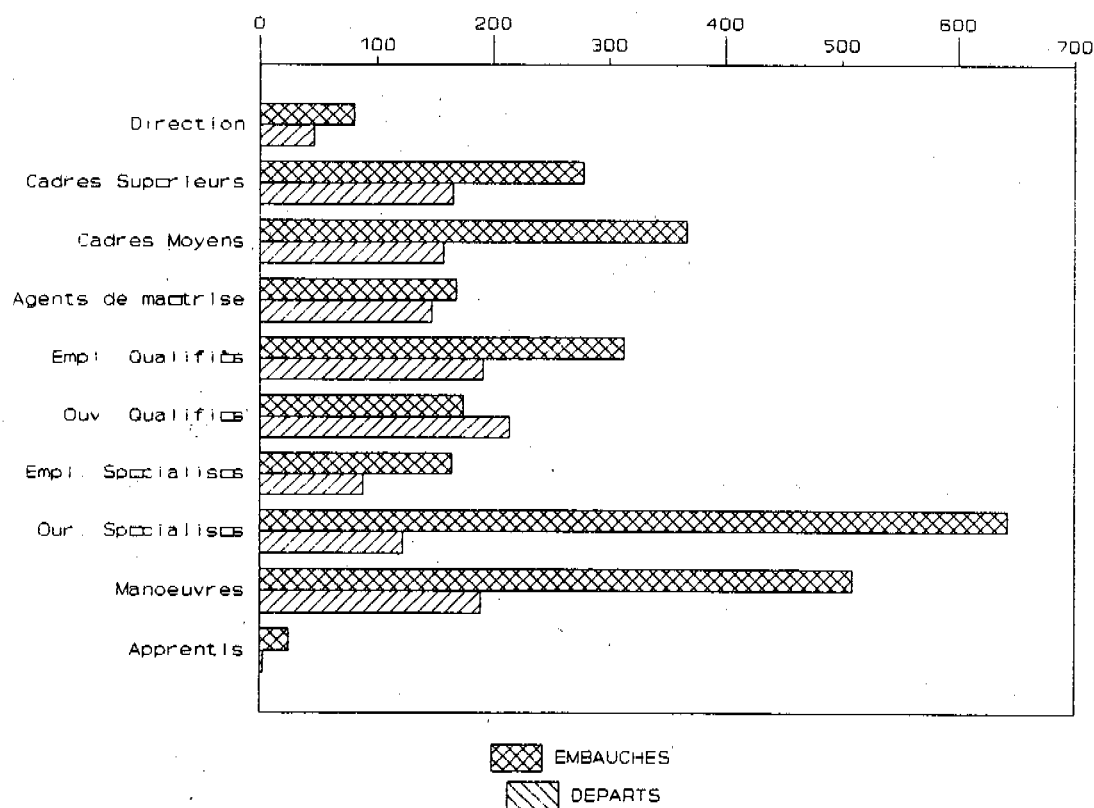
QUALIFICATIONS	MOUVEMENTS		V.N
	Emb	Dép	
Direction	80	46	34
Cadres SupérieurS	278	165	113
Cadres Moyen	367	157	210
Agts Maîtrise	168	147	21
Emp.Qualifiés	313	191	122
Ouv.Qualifiés	174	214	-40
Emp.Spécialisés	164	88	76
Ouv.Spécialisés	643	122	521
Manoeuvres	509	189	320
Apprentis	24	3	21
ENSEMBLE	2720	132	139
		2	8

Toutes les catégories ont été concernées par les mouvements.

Cependant les ouvriers spécialisés (643), les manoeuvres (509), les cadres moyens (367) et les cadres supérieurs (278) ont été beaucoup plus concernés par le recrutement.

Toutefois, les ouvriers qualifiés (214), les employés qualifiés (191), les manoeuvres (189), les cadres supérieurs (165) et les cadres moyens (157) ont été les plus frappés par les départs.

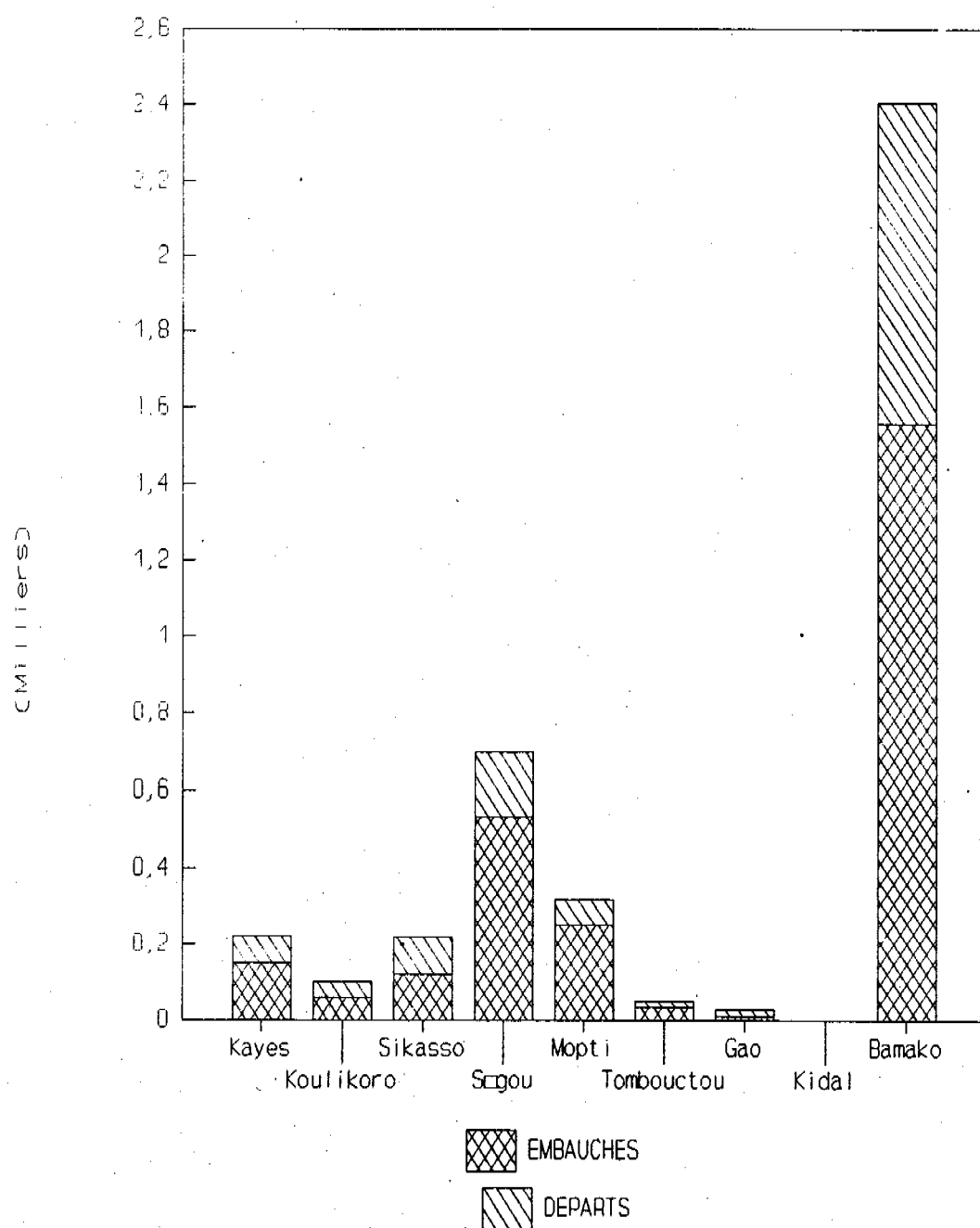
Ainsi à part la catégorie Ouvriers qualifiés (suppression nette de 40 emplois), toutes les autres catégories ont enregistré une création nette d'emploi assez conséquente.



3. Embauches et Départs selon la région

Une création nette d'emploi importante à Bamako et à Ségou.

REGIONS	MOUVEMENTS		V.N
	Emb	Dép	
KAYES	152	69	83
KOULIKORO	60	42	18
SIKASSO	122	98	24
SEGOU	532	166	366
MOPTI	250	67	183
TOMBOUCTOU	34	16	18
GAO	11	18	-7
KIDAL	0	0	0
BAMAKO	1559	846	713
ENSEMBLE	2720	132	139
		2	8

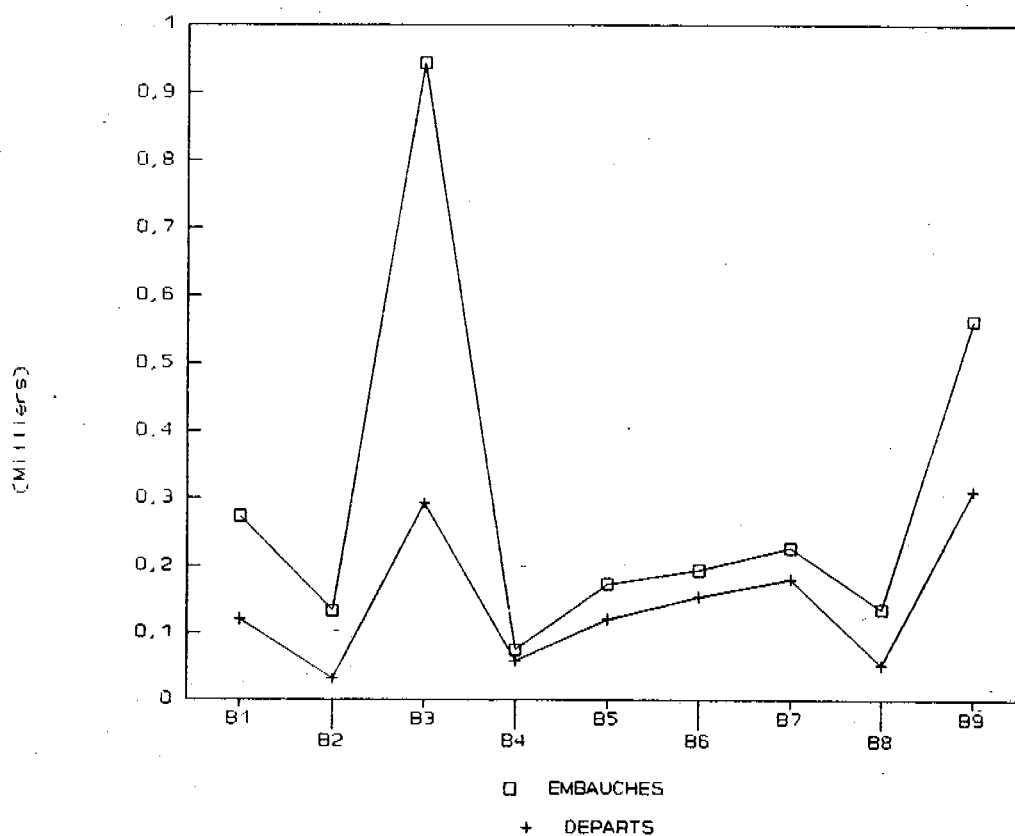


Le District de Bamako, les régions de Ségou et Mopti avec respectivement des créations nettes de 713, 366 et 183 emplois se sont bien distingués en matière de création d'emplois. La région de Gao a été la seule à avoir enregistré une suppression nette de 7 emplois. Quant à celle de Kidal, elle n'a enregistré ni départs ni embauches.

4. Embauches et Départs par branche d'activité

Les industries manufacturières créatrices d'emplois.

BRANCHES	MOUVEMENTS		V.N
	Emb	Dép	
Agriculture et Elevage	274	121	153
Industrie Extractive	134	31	103
Industries Manufacturières	944	293	651
Electricité - Gaz et eau	75	58	17
Bâtiment et travaux publics	173	121	52
Commer Restaurants et hôtels	194	154	40
Transports, entrepôts et commu	227	181	46
Banques, assurances, affaires	136	52	84
Sces Col Sces Personnels	563	311	252
ENSEMBLE	2720	132	139
		2	8



On constate une forte dynamique des entreprises manufacturières qui ont enregistré une création nette de 651 emplois.

En effet, ce secteur a offert plus du tiers des embauches du secteur moderne.

La branche "Services Collectifs et Personnels" arrive en seconde position avec la création nette de 252 emplois.

Il faut noter aussi le dynamisme des deux branches qui sont l'"Agriculture" et l'"Industrie Extractive" qui ont enregistré chacune une création nette de plus de 100 emplois (153 et 103 respectivement).

5. Embauches et Départs par taille

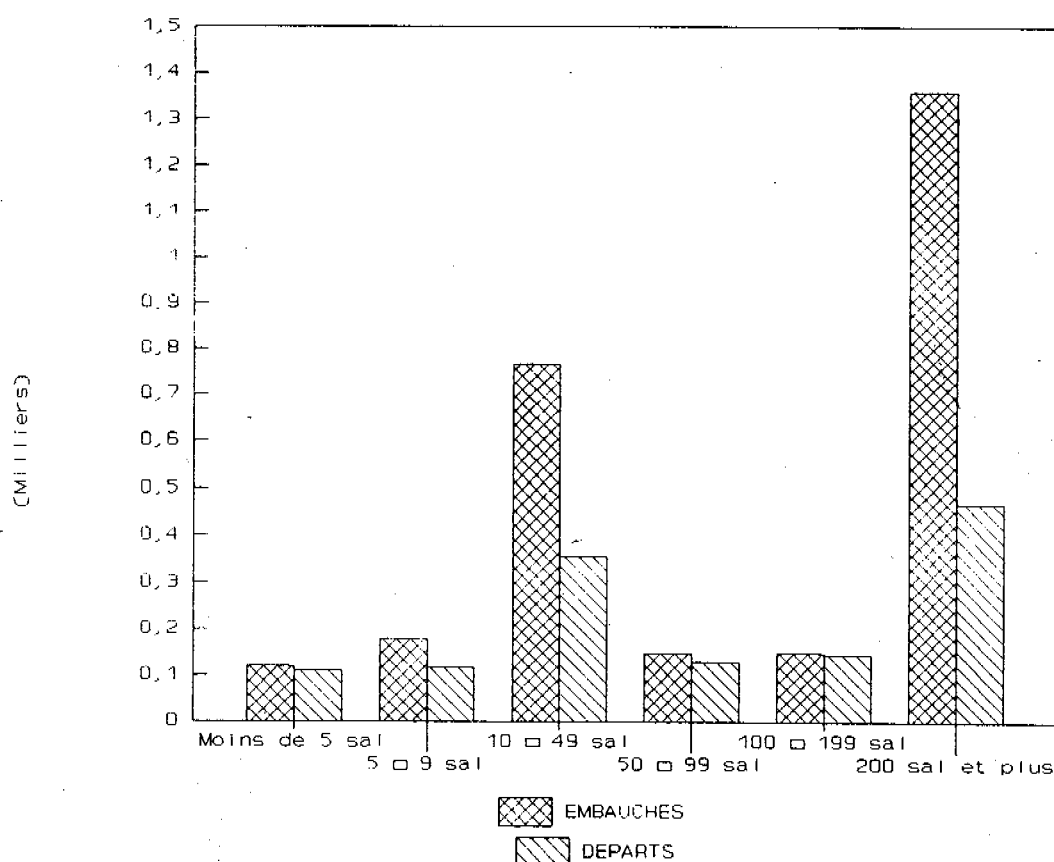
Les grosses entreprises créatrices d'emplois nouveaux.

TAILLE	MOUVEMENTS		V.N
	Emb	Dép	
Moins 5 Sal.	120	110	10
5 à 9 Sal.	179	116	63
10 à 49 Sal.	766	355	411
50 à 99 Sal.	147	129	18
100 à 199 Sal.	148	144	4
200 Sal. et +	1360	468	892
ENSEMBLE	2720	1322	1398

Les entreprises de 200 salariés et plus ont créé la moitié des emplois nouveaux (1.360) et assuré ainsi plus de 67 % de la création nette d'emploi.

Les entreprises de 10 à 49 salariés se sont aussi illustrées dans la création d'emplois (création nette de 411 emplois).

Celles qui se sont le moins illustrées sont les entreprises de moins de 10 employés et celles de 100 à 199 salariés.



6. Embauches selon les modes de recrutement

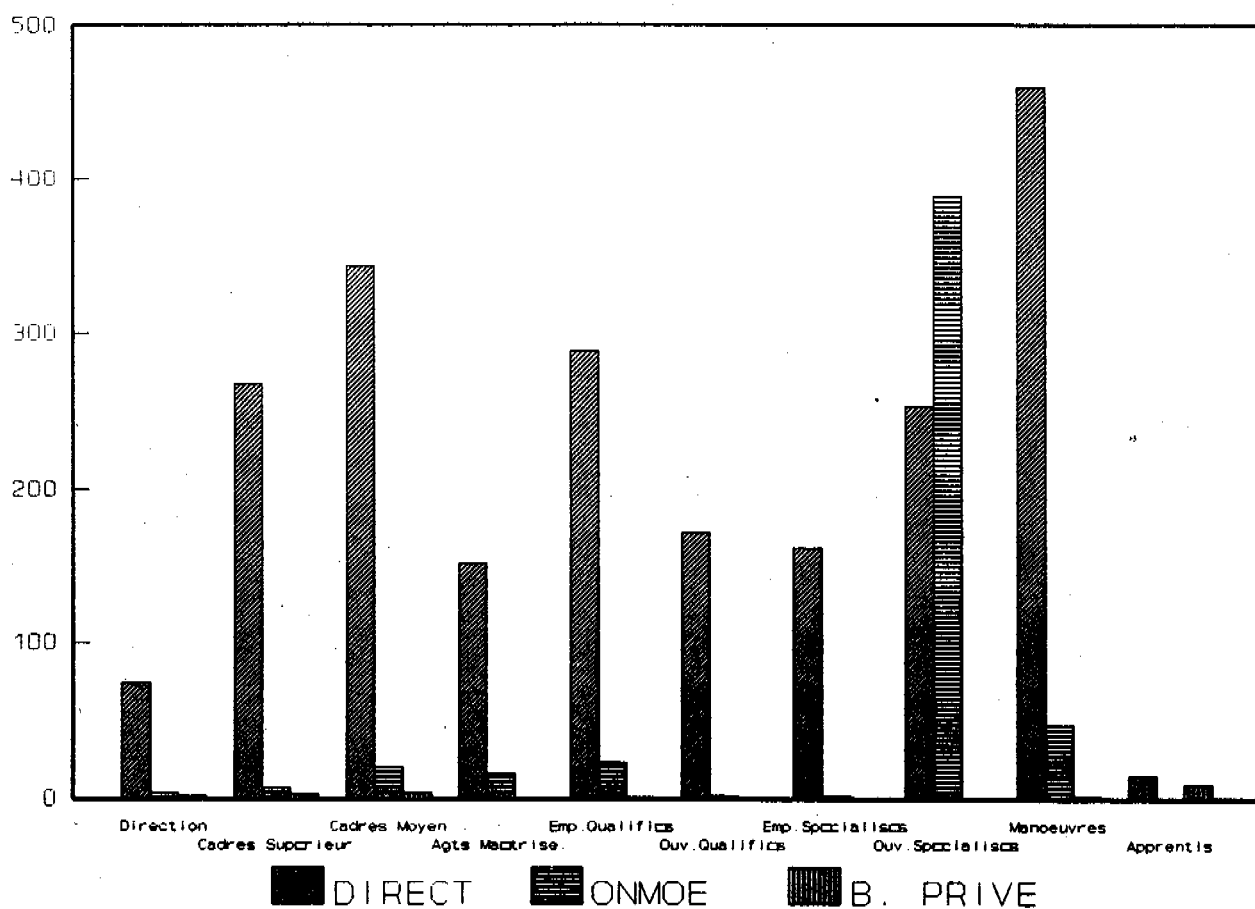
Une grande propension pour l'embauche directe.

CATEGORIE SOCIO-PROFESSIONNELLE	MODES D'EMBAUCHE			TOTAL
	DIRECT	ONMOE	B. PRIVE	
Direction	74	4	2	80
Cadres Supérieurs	268	7	3	278
Cadres Moyens	343	20	4	367
Agts Maîtrise.	152	16	0	168
Emp. Qualifiés	289	23	1	313
Ouv. Qualifiés	172	2	0	174
Emp. Spécialisés	162	2	0	164
Ouv. Spécialisés	254	389	0	643
Manoeuvres	460	47	2	509
Apprentis	15	0	9	24
TOTAL	2189	510	21	2720

2720 personnes ont été embauchées, 2.367 hommes (87 %) et 353 femmes (13 %) par les entreprises du secteur moderne.

La manière la plus fréquente d'embauche par les différentes entreprises est la méthode directe 80,5 %.

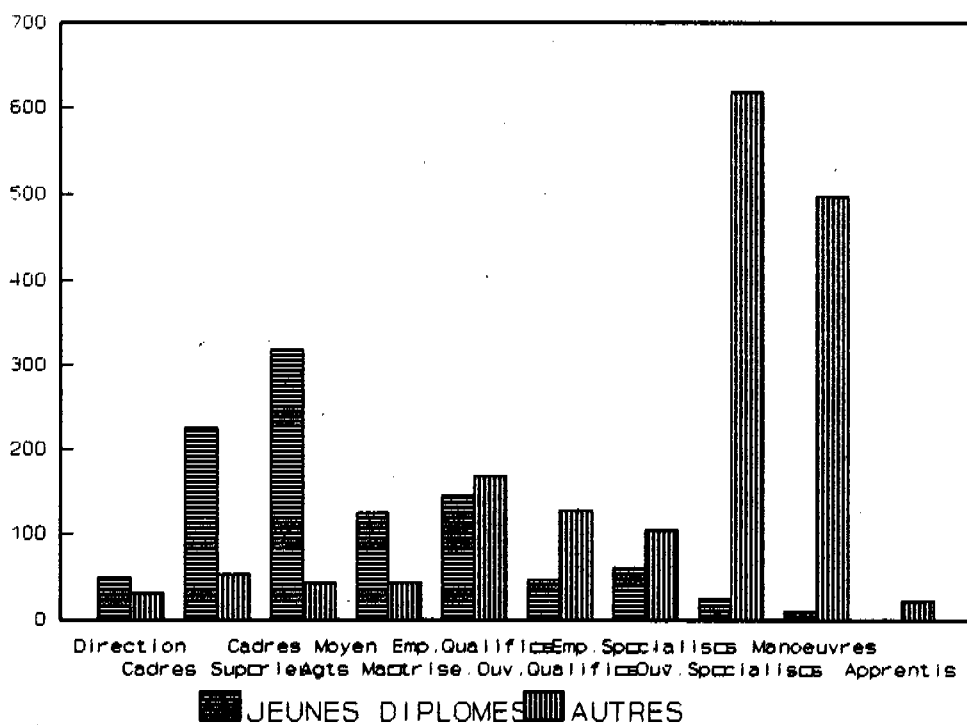
L'ONMOE qui a été sollicité pour 18 % des embauches et les bureaux privés de placement pour 0,8%, disposent d'un taux de pénétration assez marginale sur le marché de l'emploi.



7. Embauche selon le statut de l'embauché

Un recrutement de jeunes diplômés assez encourageant.

C_S_P	DIRECT		ONMOE		BUREAUX PRIVES		TOTAL ENSEMBLE	
	JD	AUTRE	JD	AUTRE	JD	AUTRE	JD	AUTRE
Direction	43	31	4	0	2	0	49	31
Cadres	215	53	7	0	3	0	225	53
Supérieurs	295	42	19	1	4	0	318	43
Cadres Moyen	109	43	16	0	0	0	125	43
Agts Maîtrise.	123	166	21	2	1	0	145	168
Emp. Qualifiés	45	127	2	0	0	0	47	127
Ouv. Qualifiés	60	102	0	2	0	0	60	104
Emp. Spécialisés	25	229	0	389	0	0	25	618
Ouv. Spécialisés	11	449	0	47	0	2	11	498
Manoeuvres	1	14	0	0	0	9	1	23
Apprentis								
TOTAL	927	1256	69	441	10	11	1006	1708



Parmi les 2.720 personnes recrutées par le secteur moderne, 1.006 sont des jeunes diplômés (36,9%).

Mais les non-jeunes diplômés (autres) restent malgré tout le plus important groupe concerné par le recrutement avec 1.714 embauches (63,1 %).

8. Modes d'embauche selon le statut de l'entreprise

Le secteur mixte fait moins recours au mode de recrutement directe.

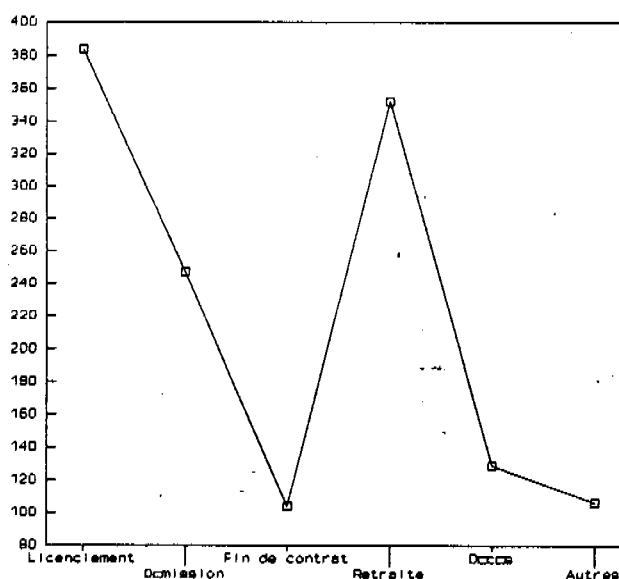
MODE D'EMBAUCHE	STATUT								TOTAL	
	Public		Privé		Mixte		ONG/Coop		Eff.	%
	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%		
Direct	267	92.1	985	94.9	702	61.3	235	95.1	2189	80.5
ONMOE	23	7.9	37	3.6	439	38.3	11	4.5	510	18.8
B.Privé	0	.0	16	1.5	4	.3	1	.4	21	.8
TOTAL	290	100.0	1038	100.0	1145	100.0	247	100.0	2720	100.0

On constate que le mode de recrutement privilégié des entreprises quel que soit le statut est la manière directe. Le secteur Mixte qui y fait moins recours, recrute tout de même 61,3 % de ces travailleurs par cette voie.

9. Départs selon le motif

Taux de départ identique entre les deux sexes.

MOTIFS	Eff.	%
Licenciement	384	29.0
Démission	247	18.7
Fin contrat	104	7.9
Retraite	352	26.6
Décès	129	9.8
Autres	106	8.0
TOTAL	1322	100.0



Les agents qui quittent définitivement le secteur moderne le font par suite d'un licenciement 29% ou suite à une fin de contrat 26,6%.

Les hommes, 1 144 personnes sont plus touchés par les Départs que les femmes 178 personnes. Les motifs les plus fréquents de Départs des hommes sont le licenciement et la démission, tandis que ceux des femmes sont la retraite et le licenciement.

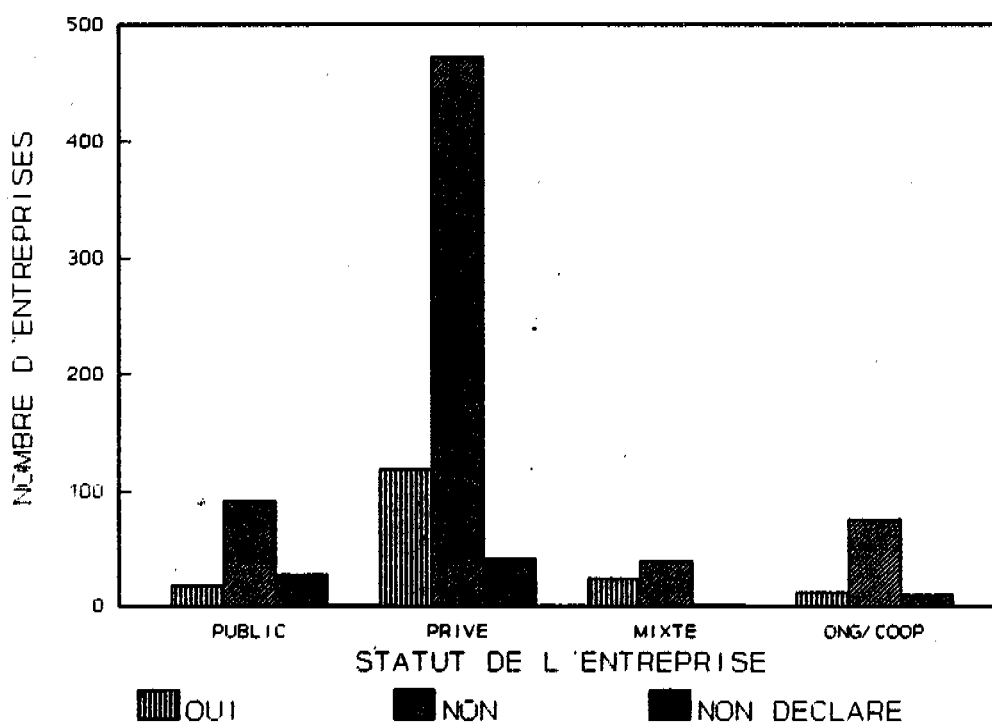
II - MESURES D'INCITATION A L'EMBAUCHE

Les mesures d'incitation à l'embauche sont des mesures préconisées par le Gouvernement pour promouvoir l'emploi. La principale mesure d'incitation à l'embauche est la déduction fiscale sur la contribution forfaitaire accordée aux entreprises par suite de l'embauche de jeune diplômé.

A - CONNAISSANCE DES MESURES D'INCITATION

Une méconnaissance quasi générale des mesures d'incitation à l'embauche.

STATUT	Oui		Non		N.D		TOTAL	
	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%
Public	18	10.4	92	13.5	27	33.8	137	14.7
Privé	119	68.8	473	69.6	41	51.3	633	67.8
Mixte	24	13.9	39	5.7	2	2.5	65	7.0
ONG/Coop	12	6.9	76	11.2	10	12.5	98	10.5
TOTAL	173	100.0	680	100.0	80	100.0	933	100.0



Sur 933 entreprises et services, 680 (73 %) déclarent ne pas connaître les mesures d'incitation à l'embauche; Seulement 173 soit 18 % avouent connaître certaines mesures d'incitation à l'embauche.

Quand il s'agit de préciser ces mesures, la proportion de ceux qui connaissent réellement diminue:

Proportionnellement, ce sont les entreprises du secteur mixte qui connaissent mieux ces mesures (36%) suivies de celles du secteur privé (19%).

Les entreprises des régions de Kayes, Mopti et du District de Bamako sont les mieux informées de l'existence de ces mesures.

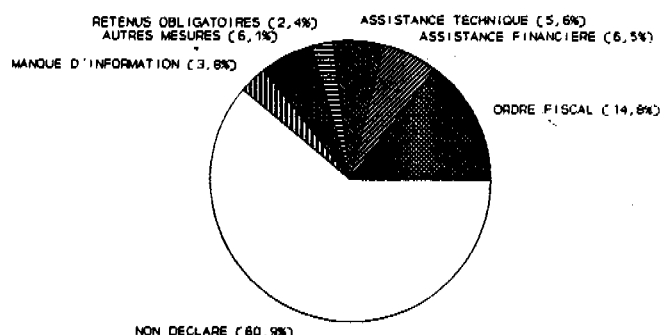
Les entreprises et services des branches "Services Collectifs et Personnels", les "Commerces et Hôtels" et les Industries manufacturières sont les mieux informées de l'existence des mesures d'incitation à l'embauche.

B - PROPOSITIONS DE MESURES PAR LES ENTREPRISES

Quelles sont les mesures proposées par les unités du secteur moderne pour promouvoir l'emploi?

Il faut noter d'abord qu'un grand nombre d'entreprises et services ont préféré ne rien proposer, 568 (60%).

Mesures Proposées	Nombre	%
Ordre fiscal	138	14.8
Assistance financière	61	6.5
Assistance techn	52	5.6
retenus obligatoires	22	2.4
Autres mesures	57	6.1
Manque d'infor	35	3.8
N.D.	568	60.9
Ensemble	933	100.0



Les mesures d'ordre fiscal, telles la diminution des taxes et impôts viennent en première position avec a peu près 15 % des entreprises et 38 % de celles qui se sont préannoncé.

L'assistance financière sous forme de subvention de l'Etat, de prêt bancaire est la 2ème mesure préconisée par 6,5% des entreprises totales, soit 17 % de celles qui se sont prononcées.

L'assistance technique est aussi demandée au niveau du secteur moderne avec 5,6% du total des effectifs.

D'autres mesures sont aussi souvent citées (lutte contre la fraude, allègement des lourdeurs et procédures administratives etc...).

Une plus grande disponibilité des informations pour l'expansion des entreprises du secteur moderne (3,8% du total).

Un nombre assez important d'unités se plaignent des retenues obligatoires (cotisations patronales, contribution forfaitaire etc...) et préconisent leur diminution comme une mesure pouvant permettre de favoriser l'emploi (2,4 % du total des entreprises).

CHAPITRE V FORMATION PROFESSIONNELLE

Par formation professionnelle, il s'agit de la formation en cours d'emploi des travailleurs pour un perfectionnement ou une acquisition de connaissances nouvelles dans le but d'améliorer leur productivité dans le travail. Cette question de formation professionnelle est d'actualité dans la perspective de l'intégration sous régionale et de la mondialisation de l'économie.

En effet, nos entreprises doivent forcément améliorer la qualité et la compétitivité de leur production et cela passe en premier lieu par une amélioration de la productivité du travail.

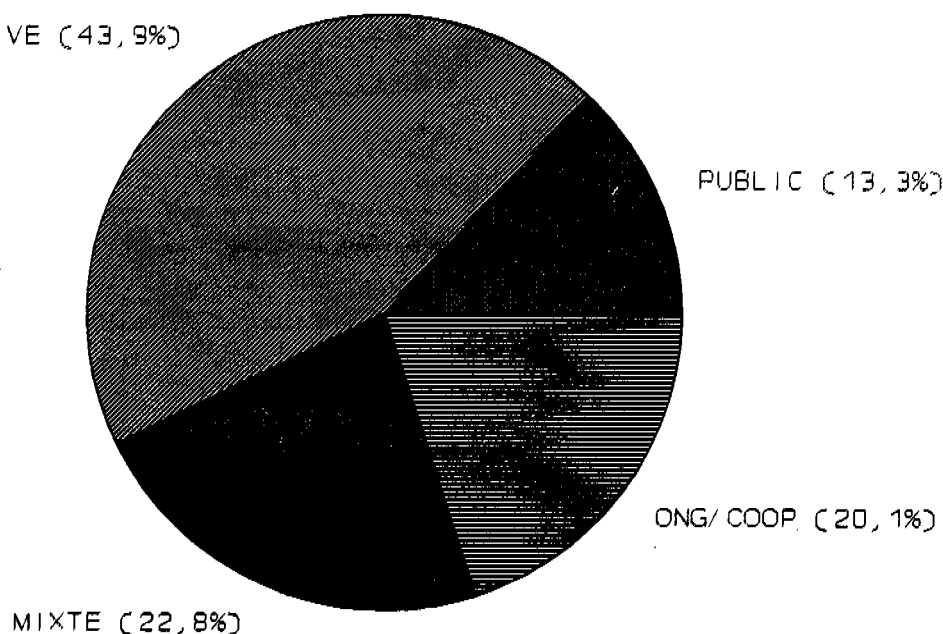
I - EMPLOI ET FORMATION PROFESSIONNELLE

1. Formation professionnelle selon le statut de l'entreprise.

Faible recours à la formation professionnelle.

STATUT	EFF. TOTAL SALARIES	EFFECTIFS FORMES	TAUX DE FORMATION %
Public	9.659	159	1,6
Privé	10.021	526	5,2
Mixte	10.633	273	2,5
ONG/COOP	1.906	241	12,6
TOTAL	32.219	1199	3,7

PRIVE (43,9%)



Seulement 3,7% des salariés du secteur moderne ont suivi une formation au cours de l'année. Les secteurs public, privé et mixte forment moins leur personnel.

Les travailleurs des ONG et Coopératives bénéficient plus de formation professionnelle.

En effet 12,6% d'entre eux ont suivi une formation professionnelle contre seulement 5,2% pour le secteur privé, 1,6% pour le secteur public et 2,5% pour le mixte.

Face au nouveau contexte de l'intégration économique, cette faiblesse de recours à la formation professionnelle peut s'avérer préjudiciable à nos entreprises nationales.

2. Formation professionnelle par région

Faible recours à la formation professionnelle à Bamako.

REGIONS	EFF. TOTAL	EFF. FORMES	TAUX DE FORMATION %
Kayes	1.618	81	5,0
Koulikoro	827	70	8,4
Sikasso	2.671	9	0,3
Ségou	3.964	101	2,5
Mopti	961	241	25,0
Tombouctou	388	46	11,9
Gao	562	33	5,9
Kidal	20	-	-
Bamako	21208	618	2,9
TOTAL	32.219	1.199	3,7

En effet, 25,0% des salariés de la région de Mopti et 11,9% des salariés de Tombouctou ont été formés.

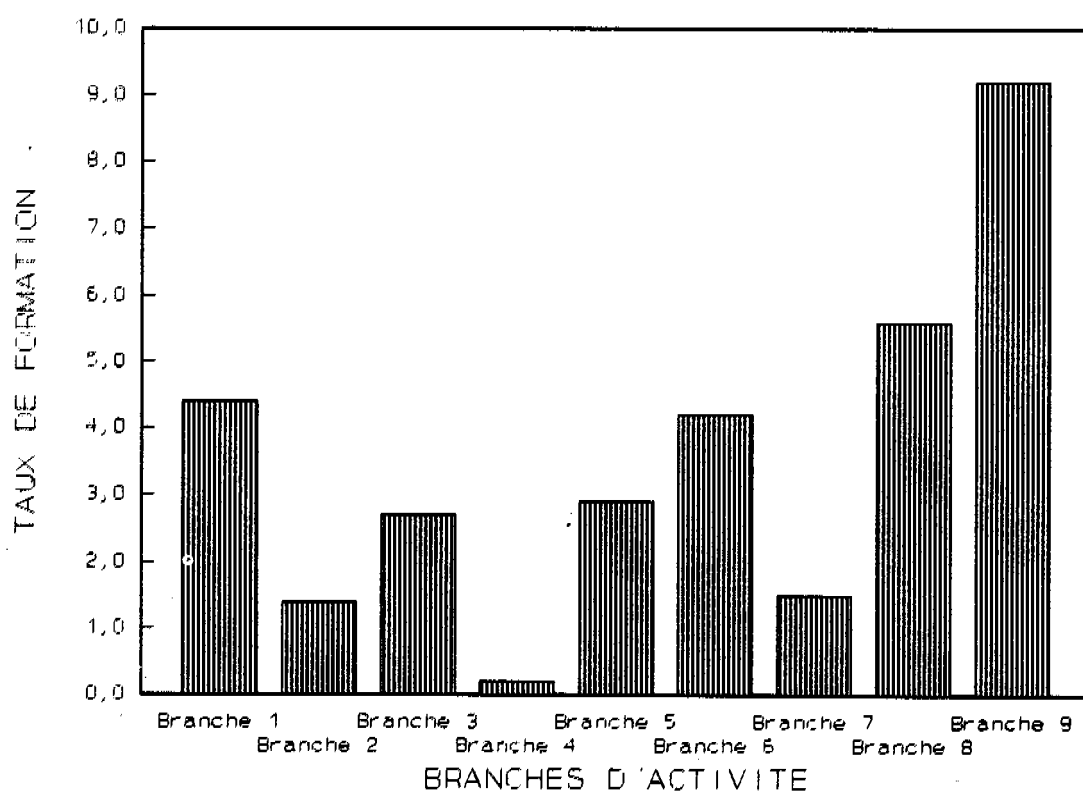
Seulement 2,9% des travailleurs du District ont été formés. Ce taux est inférieur à la moyenne nationale pour la formation professionnelle du personnel (3,7%).

Les travailleurs des Régions de Kidal (0%), Sikasso (0,3%) et du District (2,9%) bénéficient proportionnellement moins de la formation professionnelle.

3. Formation professionnelle et branche d'activité

Timide recours à la formation professionnelle dans les branches

BRANCHES D'ACTIVITE	EFFECT. TOTAUX	EFFECT. FORMES	TAUX FORM. %
B1-Agr. Elevage	4.334	191	4,4
B2-Ind. Extractive	1.002	14	1,4
B3-Ind. Manufact.	7.809	207	2,7
B4-Elec.- Gaz-Eau	1.634	4	0,2
B5-BTP	1.917	56	2,9
B6-Cce Rest.hôtels	2.945	123	4,2
B7-Transp Entrepôt-Co	6.322	92	1,5
B8-Bques, Ass Aff Imm	1.776	100	5,6
B9-Sces Col Sces Pers	4.480	412	9,2
TOTAL	32.219	1.199	3,7



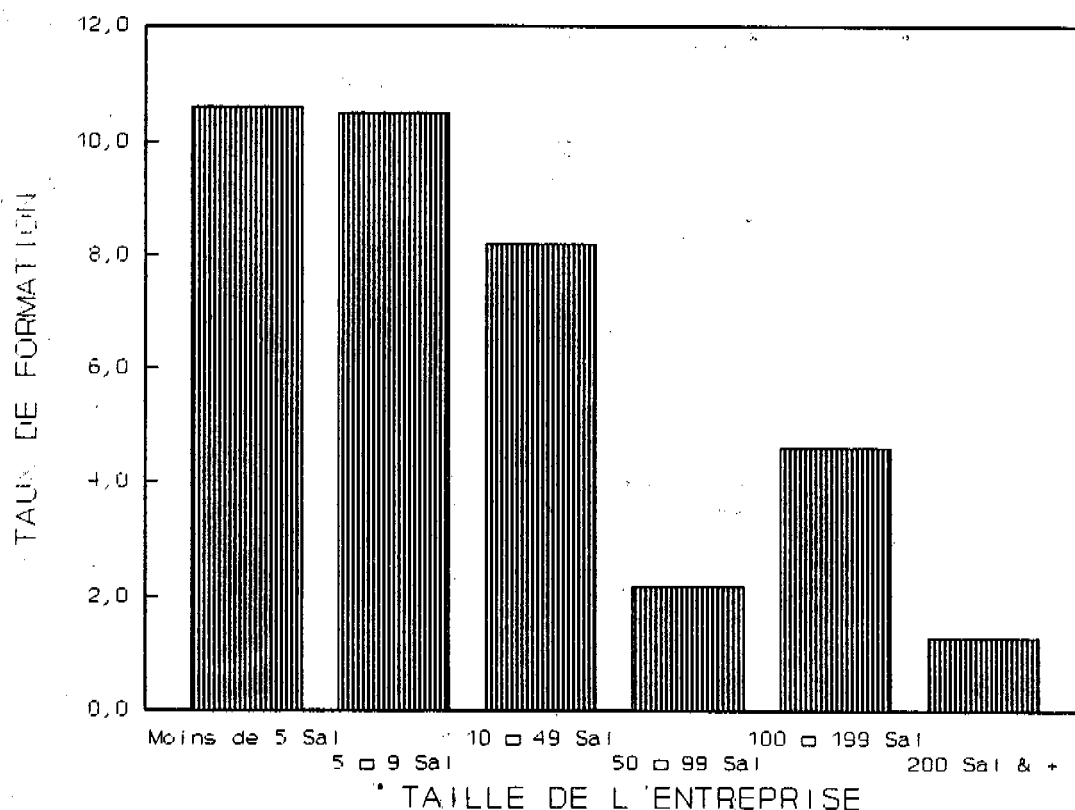
Le secteur secondaire (B2 + B3 + B4 + B5) envoie moins son personnel en formation professionnelle. On constate que seulement 2,2% des travailleurs du secteur secondaire ont été formés contre 4,4% du secteur primaire (B1) et 4,5% du secteur tertiaire (B6 + B7 + B8 + B9).

La branche B9 envoie plus son personnel en formation professionnelle (9%).

4. Formation professionnelle selon la taille

Plus de formation professionnelle dans les entreprises de tailles modestes.

TAILLE	EFF. TOTAL	EFF. FORMES	TAUX DE FORMATION %
Moins de 5 Sal.	867	92	10,6
5 à 9 Salariés	1.578	166	10,5
10 à 49 Salariés	6.141	501	8,2
50 à 99 Salariés	2.217	49	2,2
100 à 199 Sal.	3.660	169	4,6
200 Sal. et +	17.756	222	1,3
TOTAL	32.219	1.199	3,7



Les entreprises de petites et moyennes taille (moins de 5 à 49 salariés) envoient plus leur personnel en formation. En moyenne 8,9% de leur personnel ont suivi une formation professionnelle contre seulement 1,9 % pour les grosses entreprises (100 salariés et plus).

5. Les pays de formation

Grande sollicitation des structures de formation nationales.

PAYS	EFF. FORMES	%
MALI	1.057	88,2
COTE D'IVOIRE	53	4,4
BURKINA FASO	23	1,9
AUTRES PAYS D'AFRIQUE	41	3,4
FRANCE	13	1,1
RESTE DU MONDE	12	1,0
ENSEMBLE	1.199	100

On remarque que la formation de 88,2% des travailleurs du secteur moderne s'est déroulée sur le territoire national.

Les formations en Afrique se font surtout en Côte d'Ivoire et au Burkina Faso avec respectivement 4,4% et 1,9%.

L'envoi du personnel en formation en dehors de l'Afrique est rare.

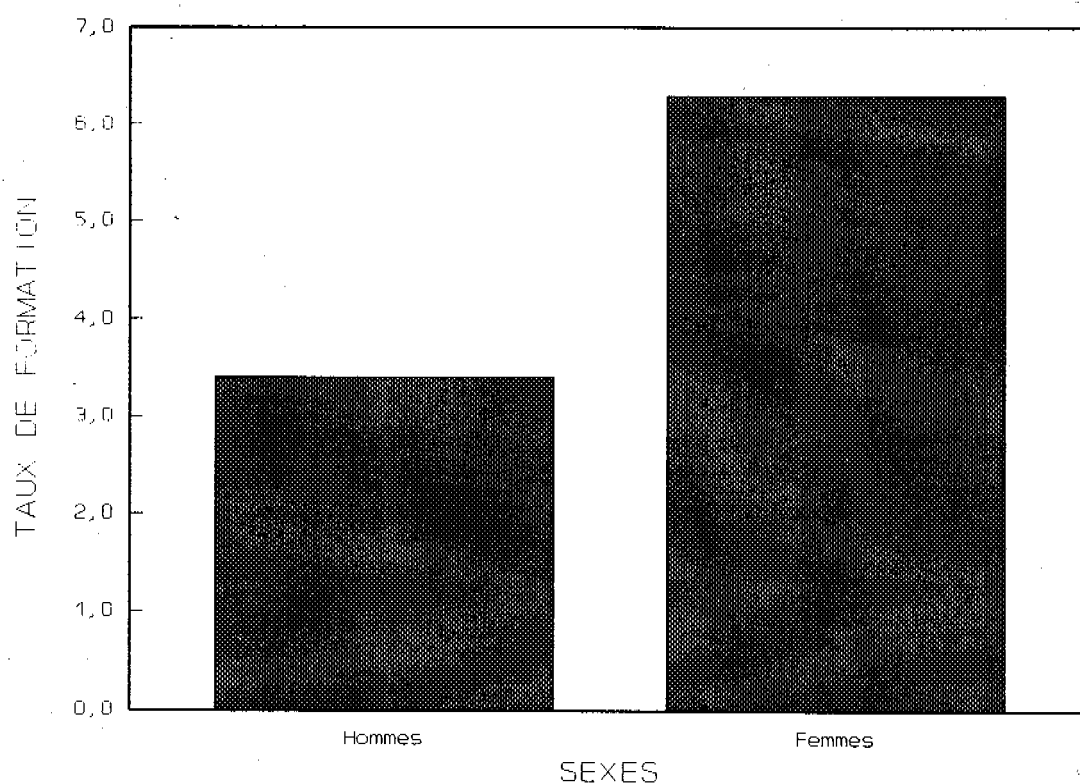
Seulement environ 1,8% des salariés y ont été formés dans l'année dont plus de la moitié en France.

6. Formation professionnelle selon le sexe

Plus grande formation du personnel femme.

SEXE	EFF. TOTAL	EFF. FORMES	TAUX FORMATION %
Masculin	28.542	966	3,4
Féminin	3.677	233	6,3
Ensemble	32.219	1.199	3,7

Le secteur moderne forme plus son personnel femme que son personnel homme. En effet, le taux d'envoi des femmes en formation professionnelle double presque celui des hommes soit 6,3% contre 3,4%.



7. Spécialité et durée de la formation

Prédominance des formations professionnelles de courte durée.

SPECIALITES	< 1 mois		1 mois		1 - 6 mois		6 - 12 mois		12 mois et +		N.D.		TOTAL	
	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%
Gestion/Compta	19	17,9	13	17,6	14	25,9	8	18,6	9	37,5	2	11,8	65	20,4
Etude Bancaire	1	0,9	5	6,8	0	0	8	18,6	0	0	1	5,9	15	4,7
Informatq/bur.	10	9,4	27	36,5	9	16,6	8	18,6	1	4,2	2	11,8	57	17,9
Gest RH/Manag.	5	4,7	2	2,7	2	3,7	2	4,7	1	4,2	3	17,6	15	4,7
Santé	9	8,5	2	2,7	3	5,6	0	0	3	12,5	3	17,6	20	6,3
Secret/Dacty.	2	1,9	0	0	1	1,9	6	14,0	1	4,2	0	0	10	3,1
Formation Tech.	19	17,9	10	13,5	13	24,0	7	16,3	4	16,6	1	5,9	54	17,0
Séminaire/Recy.	10	9,4	3	4,0	4	7,4	1	2,3	0	0	0	0	18	5,7
Dév.Rural & Env.	13	12,4	6	8,1	3	5,6	1	2,3	1	4,2	0	0	24	7,5
Anglais/Langues	2	1,9	1	1,3	3	5,6	1	2,3	3	12,4	0	0	10	3,1
Autres	16	15,1	5	6,8	2	3,7	1	2,3	1	4,2	5	29,4	30	9,4
ENSEMBLE	106	100	74	100	54	100	43	100	24	100	17	100	318	100

La formation professionnelle s'opère majoritairement dans les spécialités "Comptabilité- Gestion" (20,4%), "Informatique-Bureautique" (17,9%) et "Formations Techniques" (17,0%). Il ressort que 55,3% des formations professionnelles se font dans les trois (3) spécialités précitées.

Le secteur moderne envoie rarement son personnel en formation professionnelle de longue durée.

Seulement, 7,5% des formations se sont étalées sur plus d'une année.

Les formations professionnelles sont surtout à court terme. La durée du tiers de celles-ci ne dépasse pas une semaine et 56,6%, un mois.

La durée des formations en "banques" et secrétariat dactylo" est relativement plus longue. En effet, 60 % des formations en secrétariat et 53,3% des formations en banque ont duré 6 à 12 mois. Ces formations se déroulent dans leur grande majorité dans les centres de formations nationaux.

8. Spécialité de la formation professionnelle selon la branche d'activité.

Existence de lien entre la formation professionnelle et l'activité de l'entreprise.

SPECIALITES	B1	B2	B3	B4	B5	B6	B7	B8	B9	TOTAL
Gestion/Compta	6	1	3	0	5	24	4	3	19	65
Etude Bancaire	0	1	0	0	0	0	0	9	5	15
Informatq/bur.	4	1	4	1	5	8	8	6	20	57
Gest RH/Manag.	0	0	1	1	0	4	2	0	7	15
Santé	1	0	0	0	0	5	1	0	13	20
Secret/Dacty.	0	0	1	0	1	0	0	3	5	10
Formation Tech.	3	1	7	1	11	12	11	1	7	54
Séminaire/Recy.	2	0	5	0	1	1	0	3	6	18
Dév.Rural & Env.	12	0	0	0	0	0	0	0	12	24
Anglais/Langues	0	1	1	0	0	0	1	3	4	10
Autres	3	0	9	0	0	3	0	2	13	30
ENSEMBLE	31	5	31	3	23	57	27	30	111	318

Formations techniques : Il s'agit des autres formations techniques : mécanique, construction, électricité, transit, etc.

La branche B9 (34,9 %) forme plus son personnel. Elle est suivie par la branche B6 (17,9 %).

La branche B4 est celle qui envoie le moins son personnel en formation.

Plus de 60 % des formations réalisées sont en relation avec l'activité de l'entreprise.

9. Formation professionnelle et chiffre d'affaires réalisé

Proportionnalité entre niveau de chiffre d'affaires réalisé et formation professionnelle.

TRANCHE DE CA	Nombre Entreprise	Nombre d'entreprises ayant formé	Proportions entreprises ayant formé
0 *	351	114	32,4
Moins de 10 millions	117	24	20,5
10 à 50 millions	178	48	26,9
50 à 100 millions	77	22	28,5
100 à 1 milliard	146	51	34,9
1 milliard et +	64	34	53,1
ENSEMBLE	933	293	31,4

* = Non déclarés et sans objet.

Plus le chiffre d'affaires réalisé par l'entreprise est important, plus elle a tendance à envoyer son personnel en formation professionnelle. Ainsi, 53,1% des entreprises qui réalisent plus du milliard de chiffre d'affaires ont eu à envoyer en formation professionnelle, leur personnel.

Cette situation dénote du souci d'améliorer la qualité de leur production afin de maintenir, sinon, d'améliorer leur performance.

10. Formation professionnelle et masse salariale

Proportionnalité entre le coût salaire et le recours à la formation professionnelle

TRANCHES DE MASSE SALARIALE	Taille moyenne des effectifs	CSMA	Eff.formés
ND	24	-	34
Moins de 500000	2	125.000	1
500000 à 1000000	2	375.000	23
1000000 à 2000000	4	375.000	37
2000000 à 5000000	6	583.333	123
5000000 à 10000000	11	681.818	116
10000000 à 50000000	25	1.200.000	333
50000000 à 500000000	99	2.272.727	293
500000000 et +	662	4.154.078	239
TOTAL			1199

CSMA : Coût salaire moyen annuel = Masse salariale annuelle moyenne / taille moyenne.
Pour la tranche 500 millions et plus, l'amplitude est de 10 pour déterminer la borne supérieure de l'intervalle.

Plus le coût salaire est important, plus l'entreprise a tendance à envoyer davantage son personnel en formation.

Il ressort que 72,1% de l'effectif des travailleurs formés sont issus des entreprises dont le coût salaire moyen mensuel minimum est de 56.812 F CFA (tranche de 10 millions et plus).

La formation professionnelle est utilisée par ces entreprises afin de rentabiliser leur investissement en capital humain par l'amélioration de la productivité du travail.

II - LES RAISONS DE NON RECOURS A LA FORMATION PROFESSIONNELLE

Méconnaissance des besoins de formation.

RAISONS	NOMBRE ENT. PAS FORMES	%
Manque de moyen	124	21,7
Pas nécessaire/aucun besoins	173	30,3
Manque de structure de formation	31	5,4
Aucune idée	78	13,7
Manque d'information	132	23,1
Effectif réduit	11	1,9
Absence de plan de formation	6	1,1
Autres raisons	16	2,8
TOTAL	571	100

Plus de la moitié des entreprises (54,4 %) n'arrivent pas à identifier leur besoins réel de formation.

CHAPITRE VI

PERSPECTIVES D'EMPLOI

Dans leur fonctionnement, les entreprises et services portent toujours un intérêt particulier à l'effectif de leur personnel. L'objectif est d'avoir un effectif optimum économiquement, la décision de modifier son personnel dépend essentiellement de la productivité marginale du travail comparé au salaire.

Si la productivité marginale du travail est supérieure au salaire dans ce cas il y a nécessité d'embaucher et d'augmenter son personnel jusqu'à avoir l'égalité.

Si la productivité marginale est égale au Salaire il y a le plein emploi du point de vue de l'entreprise ; aucune nécessité d'embaucher.

Si la productivité marginale est inférieure au salaire : alors économiquement il y a nécessité de diminuer le personnel jusqu'à avoir l'égalité.

Les motifs de hausse, de baisse et de stabilité de l'effectif du personnel qui ont été choisis dans cette étude sont conformes à cette réalité économique.

En effet, l'augmentation de l'activité principale ou secondaire peut avoir comme conséquence l'augmentation non seulement du travail mais aussi des résultats économiques.

Ceci aboutit à une augmentation de la productivité et donc peut être cause d'une augmentation de l'Emploi.

La baisse de l'activité aura alors l'effet contraire.

Le changement technologique par contre peut avoir les deux effets inverses. Il peut aboutir à une suppression d'emploi, comme à un recrutement de personnel nouveau.

Evolution de l'effectifs	1996		1997		1998	
	Eff	%	Eff	%	Eff	%
Hausse	222	23.8	322	34.5	304	32.6
Stabilité	578	62.0	429	46.0	406	43.5
Baisse	65	7.0	44	4.7	39	4.2
N.D	68	7.3	138	14.8	184	19.7
	933	100.0	933	100.0	933	100.0

Les entreprises et services qui ont répondu aux questions du chapitre l'ont fait de 2 manières:

- certains ont prévu des hausses ou baisses d'effectifs sans faire des propositions chiffrées.
- d'autres par contre ont fait des propositions chiffrées.

L'emploi prévisionnel portera alors sur les propositions chiffrées des entreprises.

Les 933 entreprises et services enquêtés ont fait les déclarations suivantes :

- 222 (24 %) pour une hausse de leur effectif en 1996
- 322 (34 %) pour une hausse de leur effectif en 1997
- 304 (32 %) pour une hausse de leur effectif en 1998

par contre :

- 65 (7 %) pour une baisse de leur effectif en 1996
- 44 (5 %) pour une baisse de leur effectif en 1997
- 39 (5 %) pour une baisse de leur effectif en 1998

La majorité des entreprises et services préfèrent pourtant la stabilité de leur emploi.

Ils sont 578 soit 62 % en 1996, 429 soit 46 % en 1997 et 406 soit 44 % en 1998.

I - EMPLOI PREVISIONNEL

Les entreprises du Secteur moderne ont prévu des modifications du personnel au cours des 3 prochaines années conformément au tableau ci-dessous :

ANNEE	EFFECTIFS	ACCROISSEMENT	TAUX DE CROISSANCE %
1995	32.219	-	-
1996	33.300	1081	3,35 %
1997	34.464	1164	3,05 %
1998	34.366	- 98	- 0,3 %

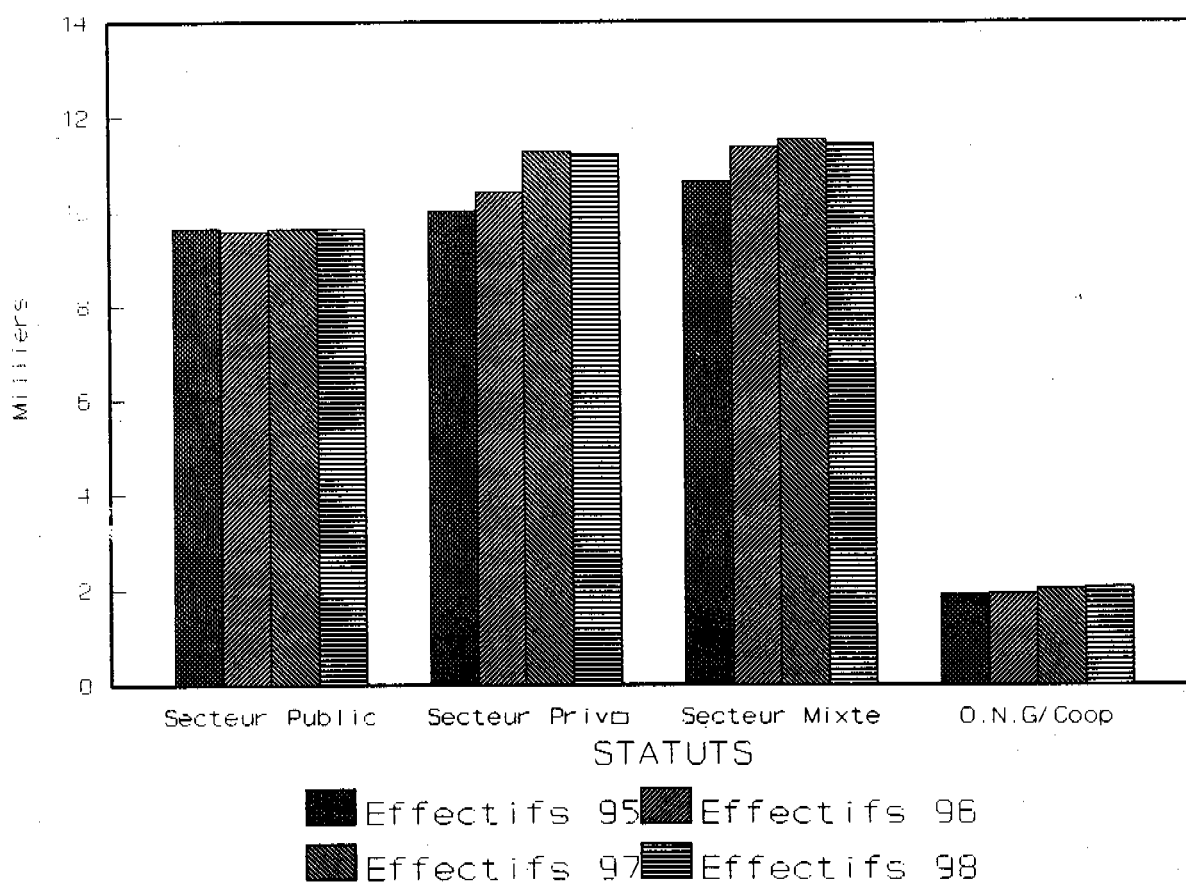
L'emploi du secteur moderne connaîtra une croissance annuelle d'un peu plus de 3 % durant les deux prochaines années (1996, 1997) avant de subir un fléchissement en 1998 (- 0,3%).

Ce fléchissement s'explique certainement par la difficulté des entreprises du secteur moderne de faire un plan d'emploi au delà de deux ans.

1 - Emploi prévisionnel par statut.

Une croissance soutenue pour les ONG/Coopératives.

STATUT	EFFECTIFS				NOMBRE ENTREPRISES
	1995	1996	1997	1998	
Secteur Public	9659	9586	9637	9652	30
Secteur Privé	10021	10414	11267	11223	10
Secteur Mixte	10633	11374	11518	11435	113
O.N.G/Coop	1906	1926	2042	2056	13
Ensemble	32219	33300	34464	34366	933



Les ONG/Coopératives sont les seuls à proposer une hausse continue du personnel pour les trois (3) prochaines années. Mais leur poids dans l'emploi du secteur moderne n'est pas déterminant (6%).

Les secteurs privé et mixte prévoient une croissance de leurs effectifs en 1996 et 1997 avant de subir une légère diminution en 1998.

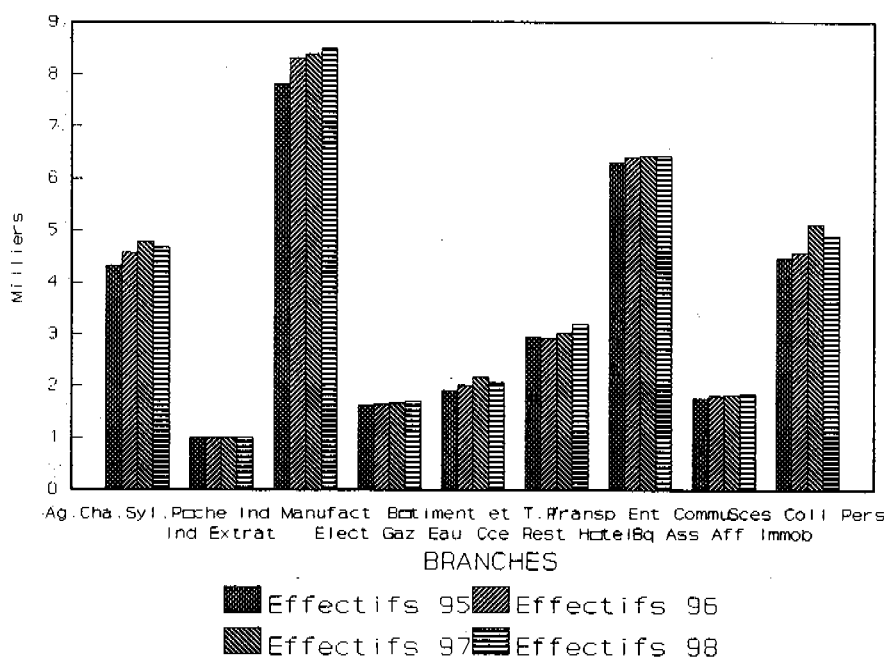
Quant au secteur public, il connaîtra encore en 1996 des suppressions d'emploi avant d'amorcer une hausse continue des effectifs à partir de 1997.

Le secteur privé est celui qui propose le plus important effectif prévisionnel (57 %).

2 - Emploi prévisionnel par branche

Des hausses significatives et continues pour l'Industrie Manufacturière, l'Agriculture, les Banques et Assurances et l'Electricité - Gaz - Eaux.

BRANCHES	EFFECTIFS PREVISIONNELS				NOMBRE ENTREPRISES
	1995	1996	1997	1998	
Ag. Cha. Syl. Pêche	4334	4575	4793	4680	30
Ind Extrat	1002	1002	1002	1006	10
Ind Manufact	7809	8310	8386	8497	113
Elect Gaz Eau	1634	1648	1675	1713	13
Bâtiment et T.P	1917	2019	2168	2061	43
Cce Rest Hôtel	2945	2923	3037	3193	337
Transp Ent Commu	6322	6414	6449	6440	90
Bq Ass Aff Immob	1776	1817	1836	1859	82
Sces Coll Pers	4480	4592	5118	4917	215
TOTAL	32219	33300	34464	34366	933



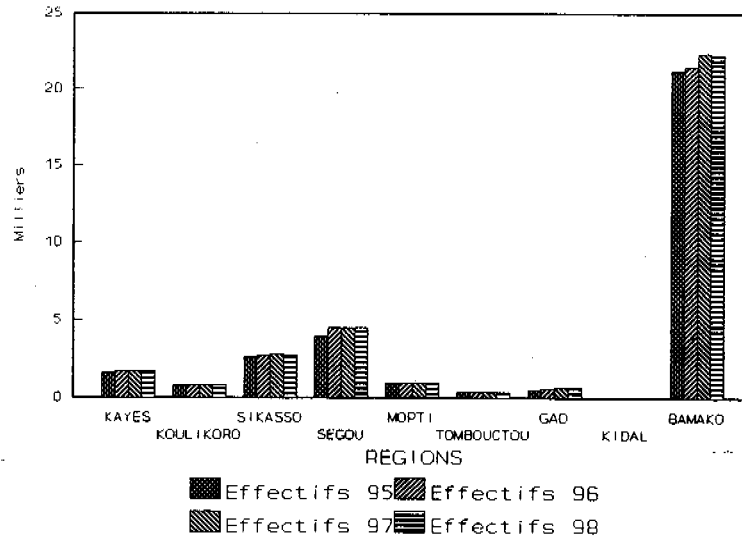
L'Industrie Extractive qui a fait un bond de 1994 à 1995 préfère stabiliser son emploi durant les trois (3) prochaines années.

Les autres branches subissent des hausses et des baisses successives selon les années. Les branches "Industries manufacturières" (688) et "Services collectifs et personnels" (437) proposent des emplois prévisionnels importants par rapport aux autres.

3. Emploi prévisionnel par région

Des hausses d'emploi continues pour les entreprises de Ségou, Kayes, Koulikoro, Tombouctou et Gao.

REGION	EFFECTIFS				NOMBRE ENTREPRISES
	1995	1996	1997	1998	
KAYES	1618	1753	1771	1777	71
KOULIKORO	827	840	858	875	69
SIKASSO	2671	2718	2834	2778	62
SEGOU	3964	4497	4520	4531	102
MOPTI	961	973	990	986	83
TOMBOUCTOU	387	403	404	406	43
GAO	562	629	698	715	50
KIDAL	20	20	20	20	2
BAMAKO	21209	21467	22369	22278	451
TOTAL	32219	33300	34464	34366	933



Les entreprises des cinq (5) régions vont augmenter leurs effectifs de façon soutenue pendant les 3 prochaines années. Cependant, ce sont les entreprises de Ségou qui vont enregistrer la hausse la plus importante (567).

Les entreprises des régions de Sikasso et Mopti et du District de Bamako vont subir une légère baisse en 1998, après avoir effectué une hausse significative en 1996-1997.

II - MOTIFS DES MOUVEMENTS

1. Motifs principaux de hausse

Motifs de hausse	1996		1997		1998	
	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%
Accrois act principa	182	82.0	236	73.3	226	74.3
Accrois act secondai	2	0.9	12	3.7	11	3.6
Création activité	11	5.0	36	11.2	32	10.5
Changement techno	5	2.3	11	3.4	14	4.6
Autres	16	7.2	18	5.6	14	4.6
N.D	6	2.7	9	2.8	7	2.3
Total	222	100.0	322	100.0	304	100.0

Le principal motif évoqué pour la hausse de l'effectif employé est l'accroissement de l'activité principale; ce motif est évoqué dans 82 % des cas en 1996, 73,3 % en 1997 et 74,3% en 1998.

La création d'une nouvelle activité est le deuxième motif pour l'exercice 1997 et 1998 avec respectivement 11,2% et 10,5%.

2. Motifs principaux de baisse

Motifs de baisse	1996		1997		1998	
	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%
Baisse act principale	26	40.0	18	40.9	13	33.3
Baisse act secondaire	1	1.5	1	2.3	1	2.6
Suppression activité	4	6.2	3	6.8	2	5.1
Changement techno	29	44.6	19	43.2	20	51.3
Autres	5	7.7	3	6.8	3	7.7
Total	65	100.0	44	100.0	39	100.0

Les principaux motifs de baisse des effectifs sont :

- le changement technologique (45 % en 1996, 43 % en 1997 et 51% en 1998),
- la baisse de l'activité principale (40 % en 1996, 40,9% en 1997 et 33% en 1998).

3. Motifs principaux de stabilité

MOTIFS DE STABILITE	1996		1997		1998	
	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%
Stabilité act princip	513	88.8	373	86.9	344	84.7
Stabilité act seconda	4	.7	5	1.2	4	1.0
Autres	42	7.3	40	9.3	46	11.3
N.D	19	3.3	11	2.6	12	3.0
Total	578	100.0	429	100.0	406	100.0

La stabilité de l'activité principale est le principal motif : 88,8% en 1996, 86,9% en 1997, 84,7% en 1998.

Il faut remarquer que l'activité secondaire n'a pas beaucoup d'effet sur les intentions des entreprises de modifier leur personnel aussi bien pour la hausse que pour la baisse.

CONCLUSION

Le Bilan de l'Emploi : "Etude sur le secteur moderne" a été réalisé sur toute l'étendue du territoire national et a donné des Résultats qui sont assez satisfaisants dans l'ensemble.

Une comparaison entre cette étude et la DAMO 1994 (Déclaration Annuelle de Main-d'Oeuvre) dégage les constatations ci-après :

- une augmentation du taux de couverture des entreprises et services du secteur moderne: 933 entreprises ont été enquêtées en 1995 contre 583 en 1994 ; ce qui fait une hausse de plus de 60 %;
- une hausse du nombre de salariés qui passe de 24.712 en 1994 à 32.219 soit une augmentation de plus de 30% ;
- les entreprises ont eu recours à plus de travailleurs temporaires en 1995 qu'en 1994. 109.678 en 1994 contre 248.079 en 1995 soit un peu plus de 107% d'augmentation ;
- l'embauche a connu une augmentation par rapport à 1994. 2.720 emplois nouveaux créés en 1995 contre 481 en 1994 soit une hausse de 465% ;
- une légère augmentation des départs définitifs qui passent de 1.192 à 1.322 soit une hausse de 10%;
- une création nette d'emploi assez importante de 1398 emplois nouveaux contrairement à l'exercice 1994 qui a enregistré une suppression nette de 711 emplois.

Le Bilan de l'Emploi a permis d'avoir des éléments d'appréciation sur les aspects suivants :

- les entreprises du secteur moderne sont de taille moyenne en général (la taille moyenne est de 34 emplois par entreprises) ;
- les emplois dans le secteur moderne sont occupés en majorité par des travailleurs de qualifications intermédiaires (ouvriers et employés) et de manoeuvres ;
- 69 % du personnel ont un niveau d'instruction supérieur ou égal à l'enseignement secondaire ;
- la grande majorité des entreprises préfère l'embauche par voie directe (80 %) ;
- le secteur moderne dans son ensemble forme moins son personnel (3,7 % de taux de formation) ;
- les indicateurs économiques de l'entreprise (chiffre d'affaires et coût salaire) ont une incidence sur l'envoi du personnel en formation ;
- une méconnaissance des besoins de formation au niveau des entreprises ;
- une croissance prévisionnelle d'emplois de 1081 en 1996, 1164 en 1997.

ANNEXES

ANNEXE A

TABLEAUX GENERAUX

LES ENTREPRISES PAR BRANCHES ET LA SITUATION GLOBALE

BRANCHE D'ACTIVITE	EFFECTIF PERMANENT	CHIFFRE D'AFFAIRES	MASSE SALARIALE ANNUELLE	NOMBRE D'ENTREPRISES	TAILLE MOYENNE
Ag. Cha. Syl. Pêche	4334	15920146186	5666887016	30	144,47
Ind Extrat	1002	28393438103	1577674316	10	100,20
Ind Manufact	7809	103884239897	9268428702	113	69,11
Elect Gaz Eau	1634	2639156856	2859598393	13	125,69
Bâtiment et T.P	1917	17017705213	2153401070	43	44,58
Cce Rest Hôtel	2945	72947782335	3230499278	337	8,74
Transp Ent Commu	6322	52445520970	8210649563	90	70,24
Bq Ass Aff Immob	1776	92634732318	6834439412	82	21,66
Sces Coll Pers	4480	43170589534	4905636816	215	20,84
Total	32219	429053311412	44707214566	933	34,53

LES ENTREPRISES PAR BRANCHES ET LA SITUATION GLOBALE (C.A. > 0)

BRANCHE D'ACTIVITE	EFFECTIF PERMANENT	CHIFFRE D'AFFAIRES	MASSE SALARIALE ANNUELLE	NOMBRE D'ENTREPRISES	TAILLE MOYENNE
Ag Cha Syl Pêche	851	15920146186	1034300674	2	425,50
Ind Extrat	688	28393438103	1214760168	3	229,33
Ind Manufact	7454	103884239897	8897793728	99	75,29
Elect Gaz Eau	1447	2639156856	2601533617	6	241,17
Bâtiment et T.P	1021	17017705213	1470915322	30	34,03
Cce Rest Hôtel	2547	72947782335	2948200231	260	9,80
Transp Ent Com	5390	52445520970	7305801691	58	92,93
Bq Ass Aff Immob	1487	92634732318	6605449279	54	27,54
Sces Coll Pers	1766	43170589534	1970118794	70	25,23
Total	22651	429053311412	34048873504	582	38,92

LES ENTREPRISES PAR BRANCHES ET LA SITUATION GLOBALE (C.A. = 0)

BRANCHE D'ACTIVITE	EFFECTIF PERMANENT	MASSE SALARIALE ANNUELLE	NOMBRE D'ENTREPRISES	TAILLE MOYENNE
Agr Cha Syl Pêche	3483	4632586342	28	124,39
Ind Extrat	314	362914148	7	44,86
Ind Manufact	355	370634974	14	25,36
Elect Gaz Eau	187	258064776	7	26,71
Bâtiment et T.P	896	682485748	13	68,92
Cce Rest Hôtel	398	282299047	77	5,17
Tran Ent Commu	932	904847872	32	29,12
Bq Ass Aff Immob	289	228990133	28	10,32
Sces Coll Pers	2714	2935518022	145	18,72
Total	9568	10658341062	351	27,26

LES ENTREPRISES PAR STATUT ET LA SITUATION GLOBALE

SECTEURS	EFFECTIF PERMANENT	CHIFFRE D'AFFAIRES	MASSE SALARIALE ANNUELLE	NOMBRE D'ENTREPRISES	TAILLE MOYENNE
Secteur Public	9659	67580988286	12258004117	137	70,50
Secteur Privé	10021	159973145998	11270492018	633	15,83
Secteur Mixte	10633	200087640850	18726656902	65	163,58
O.N.G/Coop	1906	1411536278	2452061529	98	19,45
Ensemble	32219	429053311412	44707214566	933	34,53

LES ENTREPRISES PAR STATUT ET LA SITUATION GLOBALE (CA > 0)

SECTEURS	EFFECTIF PERMANENT	CHIFFRE D'AFFAIRES	MASSE SALARIALE ANNUELLE	NOMBRE D'ENTREPRISES	TAILLE MOYENNE
Secteur Public	7559	67580988286	10742862798	49	154,27
Secteur Privé	7734	159973145998	9197582658	483	16,01
Secteur Mixte	7185	200087640850	13865159932	34	211,32
O.N.G/Coop	173	1411536278	243268116	16	10,81
Ensemble	22651	429053311412	34048873504	582	38,92

LES ENTREPRISES PAR STATUT ET LA SITUATION GLOBALE (CA = 0)

BRANCHE	EFFECTIF PERMANENT	MASSE SALARIALE ANNUELLE	NOMBRE D'ENTREPRISES	TAILLE MOYENNE
Secteur Public	2100	1515141319	88	23,86
Secteur Privé	2287	2072909360	150	15,25
Secteur Mixte	3448	4861496970	31	111,23
O.N.G/Coop	1733	2208793413	82	21,13
Ensemble	9568	10658341062	351	27,26

LES ENTREPRISES PAR TAILLE ET LA SITUATION GLOBALE

TAILLE	EFFECTIF PERMANENT	CHIFFRE D'AFFAIRES	MASSE SALARIALE ANNUELLE	NOMBRE D'ENTREPRISES	TAILLE MOYENNE
Moins de 5 Sal	867	10900685407	638346083	326	2,66
5 à 9 Sal	1578	26460108473	1747927984	240	6,58
10 à 49 Sal	6141	91866249017	6895169998	281	21,85
50 à 99 Sal	2217	60943152731	3072828961	32	69,28
100 à 199 Sal	3660	26156894176	5374890842	27	135,56
200 Sal et +	17756	212726221608	26978050698	27	657,63
TOTAL	32219	429053311412	44707214566	933	34,53

LES ENTREPRISES PAR TAILLE ET LA SITUATION GLOBALE (CA > 0)

TAILLE	EFFECTIF PERMANENT	CHIFFRE D'AFFAIRES	MASSE SALARIALE ANNUELLE	NOMBRE D'ENTREPRISES	TAILLE MOYENNE
Moins de 5 Sal	535	10900685407	343792893	196	2,73
5 à 9 Sal	978	26460108473	1020303799	151	6,48
10 à 49 Sal	3714	91866249017	4283868190	173	21,47
50 à 99 Sal	1474	60943152731	2262007412	22	67,00
100 à 199 Sal	2521	26156894176	4572999850	18	140,06
200 Sal et +	13429	212726221608	21565901360	22	610,41
TOTAL	22651	429053311412	34048873504	582	38,92

LES ENTREPRISES PAR TAILLE ET LA SITUATION GLOBALE (CA = 0)

TAILLE	EFFECTIF PERMANENT	MASSE SALARIALE ANNUELLE	NOMBRE D'ENTREPRISES	TAILLE MOYENNE
Moins de 5 Sal	332	294553190	130	2,55
5 à 9 Sal	600	727624185	89	6,74
10 à 49 Sal	2427	2611301808	108	22,47
50 à 99 Sal	743	810821549	10	74,30
100 à 199 Sal	1139	801890992	9	126,56
200 Sal et +	4327	5412149338	5	865,40
TOTAL	9568	10658341062	351	27,26

NOMBRE D'ENTREPRISE PAR REGION

REGION	Nombre	%
KAYES	71	7.6
KOULIKORO	69	7.4
SIKASSO	62	6.6
SEGOU	102	10.9
MOPTI	83	8.9
TOMBOUCTOU	43	4.6
GAO	50	5.4
KIDAL	2	.2
BAMAKO	451	48.3
TOTAL	933	100.0

NOMBRE D'ENTREPRISE PAR BRANCHE D'ACTIVITE

BRANCHE	Nombre	%
Agri. Elevage	30	3.2
Ind. Extractive	10	1.1
Ind. Manufact	113	12.1
Ele-Gaz-Eaux	13	1.4
BTP	43	4.6
Cce-Rest-hôtels	337	36.1
Trans-Entre-Com	90	9.6
Bq-As-Aff entrep	82	8.8
Sces Col-Soc-Per	215	23.0
TOTAL	933	100.0

NOMBRE D'ENTREPRISE PAR STATUT

STATUT	Nombre	%
Public	137	14.7
Privé	633	67.8
Mixte	65	7.0
ONG/Coop	98	10.5
TOTAL	933	100.0

NOMBRE D'ENTREPRISE PAR TAILLE

TAILLE	Nombre	%
Moins 5 Sal.	326	34.9
5 à 9 Sal.	240	25.7
10 à 49 Sal.	281	30.1
50 à 99 Sal.	32	3.4
100 à 199 Sal.	27	2.9
200 Sal. et +	27	2.9
TOTAL	933	100.0

EMPLOI PERMANENT SELON LA BRANCHE ET LE SEXE

	SEXE				TOTAL	
	Homme		Femme		Eff.	%
	Eff.	%	Eff.	%		
Agri. Elevage	4066	14.2	268	7.3	4334	13.5
Ind. Extractive	955	3.3	47	1.3	1002	3.1
Ind. Manufact	7139	25.0	670	18.2	7809	24.2
Ele-Gaz-Eaux	1466	5.1	168	4.6	1634	5.1
BTP	1863	6.5	54	1.5	1917	5.9
Cce-Rest-hôtels	2439	8.5	506	13.8	2945	9.1
Trans-Entre-Com	5636	19.7	686	18.7	6322	19.6
Bq-As-Aff Imm	1346	4.7	430	11.7	1776	5.5
Sces Col-Soc-Pe	3632	12.7	848	23.1	4480	13.9
TOTAL	28542	100.0	3677	100.0	32219	100.0

LA CATEGORIE SOCIO-PROFESSIONNELLE PAR BRANCHE D'ACTIVITE (VOLUME)

	BRANCHES D'ACT.									TOTAL
	Agri. Elevage	Ind. Extra ctive	Ind. Manif act	Ele-G az-Ea ux	BTP	Cce-R est-h ôtels	Trans -Entr e-Com	Bq-As -Aff entre	Sces Col-S oc-Pe	
Direction	30	5	78	9	39	122	81	70	201	635
Cadres Sup	650	69	466	145	104	205	539	294	504	2976
Cadres Moyens	1114	55	631	33	91	303	1363	392	750	4732
Agt Maîtrise	396	94	768	737	183	315	1108	218	407	4226
Emp Qualifiés	961	167	1318	532	152	756	1204	569	550	6209
Ouv Qualifiés	205	215	1858	75	805	213	247	15	233	3866
Emp Spécialisés	136	99	309	28	57	323	1044	115	363	2474
Ouv Spécialisés	206	131	1703	54	177	351	149	16	189	2976
Manoeuvres	632	167	662	20	253	334	560	87	1263	3978
Apprentis	4	0	16	1	56	23	27	0	20	147
TOTAL	4334	1002	7809	1634	1917	2945	6322	1776	4480	32219

LA CATEGORIE SOCIO-PROFESSIONNELLE PAR BRANCHE (%)

	BRANCHES D'ACT.										TOTAL
	Agri. Eleva	Ind. Extra	Ind. Manif	Ele-G az-Ea	BTP	Cce-R est-h	Trans -Entr	Bq-As -Aff	Sces Col-S	%	
Direction	4.7	.8	12.3	1.4	6.1	19.2	12.8	11.0	31.7	100.0	
Cadres Sup	21.8	2.3	15.7	4.9	3.5	6.9	18.1	9.9	16.9	100.0	
Cadres Moyens	23.5	1.2	13.3	.7	1.9	6.4	28.8	8.3	15.8	100.0	
Agt Maîtrise	9.4	2.2	18.2	17.4	4.3	7.5	26.2	5.2	9.6	100.0	
Emp Qualifiés	15.5	2.7	21.2	8.6	2.4	12.2	19.4	9.2	8.9	100.0	
Ouv Qualifiés	5.3	5.6	48.1	1.9	20.8	5.5	6.4	.4	6.0	100.0	
Emp Spécialisés	5.5	4.0	12.5	1.1	2.3	13.1	42.2	4.6	14.7	100.0	
Ouv Spécialisés	6.9	4.4	57.2	1.8	5.9	11.8	5.0	.5	6.4	100.0	
Manoeuvres	15.9	4.2	16.6	.5	6.4	8.4	14.1	2.2	31.7	100.0	
Apprentis	2.7	.0	10.9	.7	38.1	15.6	18.4	.0	13.6	100.0	
TOTAL	13.5	3.1	24.2	5.1	5.9	9.1	19.6	5.5	13.9	100.0	

LA CATEGORIE SOCIO-PROFESSIONNELLE PAR BRANCHE/SEXE (%)

	BRANCHES D'ACT.										TOTAL
	Agri. Eleva ge	Ind. Extra ctive	Ind. Manif act	Ele-G az-Ea ux	BTP	Cce-R est-h ôtels	Trans -Entr e-Com	Bq-As -Aff entre	Sces Col-S oc-Pe	%	
Homme											
Direction	4.8	1.1	12.3	1.6	6.4	21.6	14.1	11.2	26.9	100.0	
Cadres Sup	4.6	2.1	15.4	1.6	6.4	20.0	10.1	10.1	29.7	100.0	
Cadres Moyens	5.4	2.0	15.0	1.7	5.7	23.9	9.4	11.6	25.4	100.0	
Agt Maîtrise	5.5	2.1	16.6	3.5	7.3	23.2	12.5	8.7	20.8	100.0	
Emp Qualifiés	3.2	1.6	13.5	2.1	5.0	37.8	10.8	7.6	18.5	100.0	
Ouv Qualifiés	7.0	2.2	23.3	3.7	10.4	20.0	8.5	1.9	23.0	100.0	
Emp Spécialisés	4.6	2.0	16.5	1.7	5.6	31.0	9.6	9.2	19.8	100.0	
Ouv Spécialisés	5.4	1.6	25.3	1.9	7.8	29.6	4.7	3.9	19.8	100.0	
Manoeuvres	4.1	1.6	11.2	1.2	4.3	35.8	7.5	7.7	26.6	100.0	
Apprentis	6.9	.0	17.2	3.4	20.7	31.0	6.9	.0	13.8	100.0	
TOTAL	4.8	1.8	15.7	2.0	6.4	27.4	9.8	8.3	23.8	100.0	
Femme											
Direction	.0	.0	11.7	.0	5.0	23.3	10.0	5.0	45.0	100.0	
Cadres Sup	8.0	2.2	17.5	3.6	4.4	10.2	9.5	12.4	32.1	100.0	
Cadres Moyens	5.0	.5	12.1	1.0	3.5	15.1	9.0	18.1	35.7	100.0	
Agt Maîtrise	6.0	.0	10.3	3.4	6.0	15.5	18.1	11.2	29.3	100.0	
Emp Qualifiés	4.4	.9	12.5	1.3	4.4	27.8	10.6	10.9	27.2	100.0	
Ouv Qualifiés	11.5	.0	30.8	3.8	.0	34.6	3.8	.0	15.4	100.0	
Emp Spécialisés	2.8	2.8	14.2	.9	3.8	30.2	6.6	8.5	30.2	100.0	
Ouv Spécialisés	8.7	.0	52.2	.0	.0	26.1	4.3	.0	8.7	100.0	
Manoeuvres	4.3	4.3	17.4	.0	.0	26.1	4.3	4.3	39.1	100.0	
TOTAL	5.0	1.1	14.5	1.7	4.1	21.6	10.1	11.3	30.7	100.0	

EMPLOI PERMANENT SELON LA REGION ET LE SEXE

	SEXE				TOTAL	
	Homme		Femme		Eff.	%
	Eff.	%	Eff.	%		
REGION						
KAYES	1481	5.2	137	3.7	1618	5.0
KOULIKORO	688	2.4	139	3.8	827	2.6
SIKASSO	2538	8.9	133	3.6	2671	8.3
SEGOU	3485	12.2	479	13.0	3964	12.3
MOPTI	816	2.9	145	3.9	961	3.0
TOMBOUCTOU	335	1.2	52	1.4	387	1.2
GAO	505	1.8	57	1.6	562	1.7
KIDAL	20	.1	0	.0	20	.1
BAMAKO	18674	65.4	2535	68.9	21209	65.8
TOTAL	28542	100.0	3677	100.0	32219	100.0

LA CATEGORIE SOCIO-PROFESSIONNELLE PAR REGION (VOLUME)

	REGION									TOTAL
	KAYES	KOULI KORO	SIKAS SO	SEGOU	MOPTI	TOMBO UCTOU	GAO	KIDAL	BAMAK O	
Direction	63	37	24	36	59	36	36	2	342	635
Cadres Sup	41	66	348	258	97	44	56	1	2065	2976
Cadres Moyens	112	108	342	344	177	89	56	4	3500	4732
Agt Maîtrise	63	83	497	499	126	36	72	0	2850	4226
Emp Qualifiés	221	149	317	957	173	45	104	2	4241	6209
Ouv Qualifiés	428	128	382	769	61	17	44	5	2032	3866
Emp Spécialisés	162	105	135	241	91	33	24	1	1682	2474
Ouv Spécialisés	131	35	299	583	66	36	49	5	1772	2976
Manoeuvres	354	105	320	276	102	40	121	0	2660	3978
Apprentis	43	11	7	1	9	11	0	0	65	147
TOTAL	1618	827	2671	3964	961	387	562	20	21209	32219

LA CATEGORIE SOCIO-PROFESSIONNELLE PAR REGION (%)

	REGION									TOTAL
	KAYES	KOULI KORO	SIKAS SO	SEGOU	MOPTI	TOMBO UCTOU	GAO	KIDAL	BAMAK O	
Direction	9.9	5.8	3.8	5.7	9.3	5.7	5.7	.3	53.9	100.0
Cadres Sup	1.4	2.2	11.7	8.7	3.3	1.5	1.9	.0	69.4	100.0
Cadres Moyens	2.4	2.3	7.2	7.3	3.7	1.9	1.2	.1	74.0	100.0
Agt Maîtrise	1.5	2.0	11.8	11.8	3.0	.9	1.7	.0	67.4	100.0
Emp Qualifiés	3.6	2.4	5.1	15.4	2.8	.7	1.7	.0	68.3	100.0
Ouv Qualifiés	11.1	3.3	9.9	19.9	1.6	.4	1.1	.1	52.6	100.0
Emp Spécialisés	6.5	4.2	5.5	9.7	3.7	1.3	1.0	.0	68.0	100.0
Ouv Spécialisés	4.4	1.2	10.0	19.6	2.2	1.2	1.6	.2	59.5	100.0
Manoeuvres	8.9	2.6	8.0	6.9	2.6	1.0	3.0	.0	66.9	100.0
Apprentis	29.3	7.5	4.8	.7	6.1	7.5	.0	.0	44.2	100.0
TOTAL	5.0	2.6	8.3	12.3	3.0	1.2	1.7	.1	65.8	100.0

LA CATEGORIE SOCIO-PROFESSIONNELLE PAR REGION (VOLUME)/SEXE

	REGION									TOTAL
	KAYES	KOULI KORO	SIKAS SO	SEGOU	MOPTI	TOMBO UCTOU	GAO	KIDAL	BAMAK O	
SEXE										
Homme										
Direction	46	21	16	19	45	30	30	2	230	439
Cadres Sup	28	19	26	49	24	15	26	1	247	435
Cadres Moyens	28	30	22	35	33	20	19	1	218	406
Agt Maîtrise	15	19	25	35	18	12	15	0	150	289
Emp Qualifiés	24	25	37	53	31	11	27	2	227	437
Ouv Qualifiés	20	10	25	39	14	8	17	1	136	270
Emp Spécialisés	19	17	26	39	20	13	6	1	162	303
Ouv Spécialisés	13	11	16	30	20	12	13	1	141	257
Manoeuvres	36	32	35	56	35	15	32	0	251	492
Apprentis	7	1	2	1	2	3	0	0	13	29
TOTAL	236	185	230	356	242	139	185	9	1775	3357
Femme										
Direction	5	5	3	3	6	2	2	0	34	60
Cadres Sup	3	3	8	16	9	4	4	0	90	137
Cadres Moyens	8	13	9	19	18	5	6	0	121	199
Agt Maîtrise	5	4	6	21	5	3	4	0	68	116
Emp Qualifiés	16	16	18	49	19	7	14	0	181	320
Ouv Qualifiés	0	2	1	4	3	0	0	0	16	26
Emp Spécialisés	10	10	4	10	9	3	5	0	55	106
Ouv Spécialisés	1	3	0	3	1	1	0	0	14	23
Manoeuvres	1	2	0	0	2	0	1	0	17	23
TOTAL	49	58	49	125	72	25	36	0	596	1010

LA CATEGORIE SOCIO-PROFESSIONNELLE PAR REGION (%) / SEXE

	REGION									TOTAL
	KAYES	KOULI	SIKAS	SEGOU	MOPTI	TOMBO	GAO	KIDAL	BAMAK	%
SEXE										
Homme										
C.S.PROF.										
Direction	10.5	4.8	3.6	4.3	10.3	6.8	6.8	.5	52.4	100.0
Cadres Sup	6.4	4.4	6.0	11.3	5.5	3.4	6.0	.2	56.8	100.0
Cadres Moyens	6.9	7.4	5.4	8.6	8.1	4.9	4.7	.2	53.7	100.0
Agt Maîtrise	5.2	6.6	8.7	12.1	6.2	4.2	5.2	.0	51.9	100.0
Emp Qualifiés	5.5	5.7	8.5	12.1	7.1	2.5	6.2	.5	51.9	100.0
Ouv Qualifiés	7.4	3.7	9.3	14.4	5.2	3.0	6.3	.4	50.4	100.0
Emp Spécialisés	6.3	5.6	8.6	12.9	6.6	4.3	2.0	.3	53.5	100.0
Ouv Spécialisés	5.1	4.3	6.2	11.7	7.8	4.7	5.1	.4	54.9	100.0
Manoeuvres	7.3	6.5	7.1	11.4	7.1	3.0	6.5	.0	51.0	100.0
Apprentis	24.1	3.4	6.9	3.4	6.9	10.3	.0	.0	44.8	100.0
TOTAL	7.0	5.5	6.9	10.6	7.2	4.1	5.5	.3	52.9	100.0
Femme										
Direction	8.3	8.3	5.0	5.0	10.0	3.3	3.3	.0	56.7	100.0
Cadres Sup	2.2	2.2	5.8	11.7	6.6	2.9	2.9	.0	65.7	100.0
Cadres Moyens	4.0	6.5	4.5	9.5	9.0	2.5	3.0	.0	60.8	100.0
Agt Maîtrise	4.3	3.4	5.2	18.1	4.3	2.6	3.4	.0	58.6	100.0
Emp Qualifiés	5.0	5.0	5.6	15.3	5.9	2.2	4.4	.0	56.6	100.0
Ouv Qualifiés	.0	7.7	3.8	15.4	11.5	.0	.0	.0	61.5	100.0
Emp Spécialisés	9.4	9.4	3.8	9.4	8.5	2.8	4.7	.0	51.9	100.0
Ouv Spécialisés	4.3	13.0	.0	13.0	4.3	4.3	.0	.0	60.9	100.0
Manoeuvres	4.3	8.7	.0	.0	8.7	.0	4.3	.0	73.9	100.0
TOTAL	4.9	5.7	4.9	12.4	7.1	2.5	3.6	.0	59.0	100.0

EMPLOI PERMANENT SELON LE STATUT DE L'ENTREPRISE ET LE SEXE

	SEXE				TOTAL	
	Homme		Femme		Eff.	%
	Eff.	%	Eff.	%		
Public	8285	29.0	1374	37.4	9659	30.0
Privé	8934	31.3	1087	29.6	10021	31.1
Mixte	9789	34.3	844	23.0	10633	33.0
ONG/Coop	1534	5.4	372	10.1	1906	5.9
TOTAL	28542	100.0	3677	100.0	32219	100.0

EMPLOI PERMANENT SELON LA TAILLE DE L'ENTREPRISE ET LE SEXE

	SEXE				TOTAL	
	Homme		Femme		Eff.	%
	Eff.	%	Eff.	%		
Moins 5 Sal.	712	2.5	155	4.2	867	2.7
5 à 9 Sal.	1291	4.5	287	7.8	1578	4.9
10 à 49 Sal.	5225	18.3	916	24.9	6141	19.1
50 à 99 Sal.	1891	6.6	326	8.9	2217	6.9
100 à 199 Sal.	3291	11.5	369	10.0	3660	11.4
200 Sal. et +	16132	56.5	1624	44.2	17756	55.1
TOTAL	28542	100.0	3677	100.0	32219	100.0

LA CATEGORIE SOCIO-PROFESSIONNELLE PAR SEXE

	SEXE				TOTAL	
	Homme		Femme		Eff.	%
	Eff.	%	Eff.	%		
Direction	559	88.0	76	12.0	635	100.0
Cadres Sup	2697	90.6	279	9.4	2976	100.0
Cadres Moyens	4099	86.6	633	13.4	4732	100.0
Agt Maîtrise	3500	82.8	726	17.2	4226	100.0
Emp Qualifiés	4870	78.4	1339	21.6	6209	100.0
Ouv Qualifiés	3694	95.6	172	4.4	3866	100.0
Emp Spécialisés	2213	89.5	261	10.5	2474	100.0
Ouv Spécialisés	2858	96.0	118	4.0	2976	100.0
Manoeuvres	3905	98.2	73	1.8	3978	100.0
Apprentis	147	100.0	0	.0	147	100.0
TOTAL	28542	88.6	3677	11.4	32219	100.0

LA CATEGORIE SOCIO-PROFESSIONNELLE PAR STATUT (VOLUME)

	STATUT				TOTAL
	Pub.	Privé	Mixte	ONG/C	
Direction	99	378	60	98	635
Cadres Sup	819	806	1082	269	2976
Cadres Moyens	1860	978	1515	379	4732
Agt Maîtrise	1491	790	1537	408	4226
Emp Qualifiés	1868	1451	2694	196	6209
Ouv Qualifiés	844	1559	1380	83	3866
Emp Spécialisés	1372	788	242	72	2474
Ouv Spécialisés	246	1378	1175	177	2976
Manoeuvres	1058	1759	945	216	3978
Apprentis	2	134	3	8	147
TOTAL	9659	10021	10633	1906	32219

LA CATEGORIE SOCIO-PROFESSIONNELLE PAR STATUT (%)

	STATUT				TOTAL
	Pub.	Privé	Mixte	ONG/C	%
Direction	15.6	59.5	9.4	15.4	100.0
Cadres Sup	27.5	27.1	36.4	9.0	100.0
Cadres Moyens	39.3	20.7	32.0	8.0	100.0
Agt Maîtrise	35.3	18.7	36.4	9.7	100.0
Emp Qualifiés	30.1	23.4	43.4	3.2	100.0
Ouv Qualifiés	21.8	40.3	35.7	2.1	100.0
Emp Spécialisés	55.5	31.9	9.8	2.9	100.0
Ouv Spécialisés	8.3	46.3	39.5	5.9	100.0
Manoeuvres	26.6	44.2	23.8	5.4	100.0
Apprentis	1.4	91.2	2.0	5.4	100.0
TOTAL	30.0	31.1	33.0	5.9	100.0

LA CATEGORIE SOCIO-PROFESSIONNELLE PAR STATUT (VOLUME) /SEXE

	STATUT				TOTAL
	Pub.	Privé	Mixte	ONG/C oop	
SEXE					
Homme					
Direction	76	261	40	62	439
Cadres Sup	70	245	52	68	435
Cadres Moyens	71	242	44	49	406
Agt Maîtrise	60	175	26	28	289
Emp Qualifiés	74	290	36	37	437
Ouv Qualifiés	56	161	22	31	270
Emp Spécialisés	54	199	30	20	303
Ouv Spécialisés	39	167	25	26	257
Manoeuvres	78	321	36	57	492
Apprentis	1	24	1	3	29
TOTAL	579	2085	312	381	3357
Femme					
Direction	4	41	4	11	60
Cadres Sup	19	64	25	29	137
Cadres Moyens	37	101	26	35	199
Agt Maîtrise	33	57	15	11	116
Emp Qualifiés	59	194	33	34	320
Ouv Qualifiés	4	16	3	3	26
Emp Spécialisés	22	67	9	8	106
Ouv Spécialisés	3	17	1	2	23
Manoeuvres	2	14	3	4	23
TOTAL	183	571	119	137	1010

LA CATEGORIE SOCIO-PROFESSIONNELLE PAR STATUT/SEXE (%)

	STATUT				TOTAL
	Pub.	Privé	Mixte	ONG/C oop	%
Homme					
Direction	17.3	59.5	9.1	14.1	100.0
Cadres Sup	16.1	56.3	12.0	15.6	100.0
Cadres Moyens	17.5	59.6	10.8	12.1	100.0
Agt Maîtrise	20.8	60.6	9.0	9.7	100.0
Emp Qualifiés	16.9	66.4	8.2	8.5	100.0
Ouv Qualifiés	20.7	59.6	8.1	11.5	100.0
Emp Spécialisés	17.8	65.7	9.9	6.6	100.0
Ouv Spécialisés	15.2	65.0	9.7	10.1	100.0
Manoeuvres	15.9	65.2	7.3	11.6	100.0
Apprentis	3.4	82.8	3.4	10.3	100.0
TOTAL	17.2	62.1	9.3	11.3	100.0
Femme					
Direction	6.7	68.3	6.7	18.3	100.0
Cadres Sup	13.9	46.7	18.2	21.2	100.0
Cadres Moyens	18.6	50.8	13.1	17.6	100.0
Agt Maîtrise	28.4	49.1	12.9	9.5	100.0
Emp Qualifiés	18.4	60.6	10.3	10.6	100.0
Ouv Qualifiés	15.4	61.5	11.5	11.5	100.0
Emp Spécialisés	20.8	63.2	8.5	7.5	100.0
Ouv Spécialisés	13.0	73.9	4.3	8.7	100.0
Manoeuvres	8.7	60.9	13.0	17.4	100.0
TOTAL	18.1	56.5	11.8	13.6	100.0

LA CATEGORIE SOCIO-PROFESSIONNELLE PAR TAILLE

	TAILLE												TOTAL	
	Moins 5 Sal.		5 à 9 Sal.		10 à 49 Sal.		50 à 99 Sal.		100 à 199 Sal.		200 Sal. et +		Eff.	%
	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%		
Direction	124	.4	135	.4	258	.8	33	.1	49	.2	36	.1	635	2.0
CadresSup	61	.2	204	.6	658	2.0	214	.7	311	1.0	1528	4.7	2976	9.2
CadresMoyens	101	.3	199	.6	740	2.3	318	1.0	520	1.6	2854	8.9	4732	14.7
AgtMaîtrise	49	.2	134	.4	589	1.8	202	.6	560	1.7	2692	8.4	4226	13.1
EmpQualifiés	219	.7	282	.9	1006	3.1	311	1.0	566	1.8	3825	11.9	6209	19.3
OuvQualifiés	43	.1	113	.4	736	2.3	401	1.2	520	1.6	2053	6.4	3866	12.0
EmpSpécialisés	97	.3	177	.5	534	1.7	155	.5	273	.8	1238	3.8	2474	7.7
OuvSpécialisés	45	.1	136	.4	751	2.3	290	.9	208	.6	1546	4.8	2976	9.2
Manoeuvres	125	.4	196	.6	791	2.5	289	.9	622	1.9	1955	6.1	3978	12.3
Apprentis	3	.0	2	.0	78	.2	4	.0	31	.1	29	.1	147	.5
TOTAL	867	2.7	1578	4.9	6141	19.1	2217	6.9	3660	11.4	17756	55.1	32219	100.0

LA CATEGORIE SOCIO-PROFESSIONNELLE PAR TAILLE/SEXE

	TAILLE												TOTAL	
	Moins 5 Sal.		5 à 9 Sal.		10 à 49 Sal.		50 à 99 Sal.		100 à 199 Sal.		200 Sal. et +		Eff.	%
	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%		
Homme														
Direction	112	25.5	99	22.6	160	36.4	20	4.6	24	5.5	24	5.5	439	100.0
Cadres Sup	49	11.3	101	23.2	191	43.9	30	6.9	29	6.7	35	8.0	435	100.0
Cadres Moy	66	16.3	95	23.4	166	40.9	26	6.4	24	5.9	29	7.1	406	100.0
Agt Maît	36	12.5	60	20.8	124	42.9	24	8.3	20	6.9	25	8.7	289	100.0
Emp Qualif	97	22.2	91	20.8	180	41.2	22	5.0	22	5.0	25	5.7	437	100.0
Ouv Qualifi	22	8.1	47	17.4	141	52.2	23	8.5	18	6.7	19	7.0	270	100.0
Emp Spécial	62	20.5	64	21.1	118	38.9	21	6.9	17	5.6	21	6.9	303	100.0
Ouv Spécial	27	10.5	60	23.3	119	46.3	21	8.2	14	5.4	16	6.2	257	100.0
Manoeuvres	104	21.1	136	27.6	184	37.4	24	4.9	22	4.5	22	4.5	492	100.0
Apprentis	2	6.9	2	6.9	20	69.0	1	3.4	2	6.9	2	6.9	29	100.0
TOTAL	577	17.2	755	22.5	1403	41.8	212	6.3	192	5.7	218	6.5	3357	100.0
Femme														
Direction	8	13.3	20	33.3	25	41.7	2	3.3	4	6.7	1	1.7	60	100.0
Cadres Sup	5	3.6	19	13.9	62	45.3	15	10.9	15	10.9	21	15.3	137	100.0
Cadres Moy	24	12.1	38	19.1	83	41.7	16	8.0	16	8.0	22	11.1	199	100.0
Agt Maît.	9	7.8	19	16.4	47	40.5	13	11.2	11	9.5	17	14.7	116	100.0
Emp Qualif	67	20.9	60	18.8	128	40.0	25	7.8	18	5.6	22	6.9	320	100.0
Ouv Qualif	4	15.4	4	15.4	11	42.3	4	15.4	1	3.8	2	7.7	26	100.0
Emp Spécial	15	14.2	27	25.5	42	39.6	8	7.5	8	7.5	6	5.7	106	100.0
Ouv Spécial	0	.0	4	17.4	12	52.2	2	8.7	3	13.0	2	8.7	23	100.0
Manoeuvres	3	13.0	2	8.7	12	52.2	1	4.3	2	8.7	3	13.0	23	100.0
TOTAL	135	13.4	193	19.1	422	41.8	86	8.5	78	7.7	96	9.5	1010	100.0

LA CATEGORIE SOCIO-PROFESSIONNELLE PAR NATIONALITE

	NATIONALITE						TOTAL	
	Malienne		Africaine		Non-Africain		Eff.	%
	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%		
Direction	571	89.9	13	2.0	51	8.0	635	100.0
Cadres Sup	2849	95.7	29	1.0	98	3.3	2976	100.0
Cadres Moyens	4687	99.0	22	.5	23	.5	4732	100.0
Agt Maîtrise	4199	99.4	19	.4	8	.2	4226	100.0
Emp Qualifiés	6199	99.8	4	.1	6	.1	6209	100.0
Ouv Qualifiés	3816	98.7	14	.4	36	.9	3866	100.0
Emp Spécialisés	2470	99.8	2	.1	2	.1	2474	100.0
Ouv Spécialisés	2972	99.9	0	.0	4	.1	2976	100.0
Manoeuvres	3976	99.9	2	.1	0	.0	3978	100.0
Apprentis	147	100.0	0	.0	0	.0	147	100.0
TOTAL	31886	99.0	105	.3	228	.7	32219	100.0

LA CATEGORIE SOCIO-PROFESSIONNELLE PAR NATIONALITE/SEXE

	NATIONALITE						TOTAL	
	Malienne		Africaine		Non-Africain		Eff.	%
	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%		
Homme								
Direction	393	89.5	11	2.5	35	8.0	439	100.0
Cadres Sup	405	93.1	10	2.3	20	4.6	435	100.0
Cadres Moyens	392	96.6	10	2.5	4	1.0	406	100.0
Agt Maîtrise	279	96.5	7	2.4	3	1.0	289	100.0
Emp Qualifiés	433	99.1	2	.5	2	.5	437	100.0
Ouv Qualifiés	266	98.5	3	1.1	1	.4	270	100.0
Emp Spécialisés	301	99.3	1	.3	1	.3	303	100.0
Ouv Spécialisés	256	99.6	0	.0	1	.4	257	100.0
Manoeuvres	490	99.6	2	.4	0	.0	492	100.0
Apprentis	29	100.0	0	.0	0	.0	29	100.0
TOTAL	3244	96.6	46	1.4	67	2.0	3357	100.0
Femme								
Direction	48	80.0	1	1.7	11	18.3	60	100.0
Cadres Sup	124	90.5	1	.7	12	8.8	137	100.0
Cadres Moyens	192	96.5	2	1.0	5	2.5	199	100.0
Agt Maîtrise	114	98.3	0	.0	2	1.7	116	100.0
Emp Qualifiés	315	98.4	2	.6	3	.9	320	100.0
Ouv Qualifiés	26	100.0	0	.0	0	.0	26	100.0
Emp Spécialisés	105	99.1	1	.9	0	.0	106	100.0
Ouv Spécialisés	23	100.0	0	.0	0	.0	23	100.0
Manoeuvres	23	100.0	0	.0	0	.0	23	100.0
TOTAL	970	96.0	7	.7	33	3.3	1010	100.0

LA CATEGORIE SOCIO-PROFESSIONNELLE PAR TRANCHE DE CA (VOLUME)

	BRANCHES D'ACT.									TOTAL
	Agri. Eleva ge	Ind. Extra ctive	Ind. Manif act	Ele-G az-Ea ux	BTP	Cce-R est-h ôtels	Trans -Entr e-Com	Bq-As -Aff entre	Sces Col-S oc-Pe	
Direction	30	5	78	9	39	122	81	70	201	635
Cadres Sup	650	69	466	145	104	205	539	294	504	2976
Cadres Moyens	1114	55	631	33	91	303	1363	392	750	4732
Agt Maîtrise	396	94	768	737	183	315	1108	218	407	4226
Emp Qualifiés	961	167	1318	532	152	756	1204	569	550	6209
Ouv Qualifiés	205	215	1858	75	805	213	247	15	233	3866
Emp Spécialisés	136	99	309	28	57	323	1044	115	363	2474
Ouv Spécialisés	206	131	1703	54	177	351	149	16	189	2976
Manoeuvres	632	167	662	20	253	334	560	87	1263	3978
Apprentis	4	0	16	1	56	23	27	0	20	147
TOTAL	4334	1002	7809	1634	1917	2945	6322	1776	4480	32219

LA CATEGORIE SOCIO-PROFESSIONNELLE PAR TRANCHE DE CA (%)

	BRANCHES D'ACT.									TOTAL
	Agri. Eleva ge	Ind. Extra ctive	Ind. Manif act	Ele-G az-Ea ux	BTP	Cce-R est-h ôtels	Trans -Entr e-Com	Bq-As -Aff entre	Sces Col-S oc-Pe	
Direction	4.7	.8	12.3	1.4	6.1	19.2	12.8	11.0	31.7	100.0
Cadres Sup	21.8	2.3	15.7	4.9	3.5	6.9	18.1	9.9	16.9	100.0
Cadres Moyens	23.5	1.2	13.3	.7	1.9	6.4	28.8	8.3	15.8	100.0
Agt Maîtrise	9.4	2.2	18.2	17.4	4.3	7.5	26.2	5.2	9.6	100.0
Emp Qualifiés	15.5	2.7	21.2	8.6	2.4	12.2	19.4	9.2	8.9	100.0
Ouv Qualifiés	5.3	5.6	48.1	1.9	20.8	5.5	6.4	.4	6.0	100.0
Emp Spécialisés	5.5	4.0	12.5	1.1	2.3	13.1	42.2	4.6	14.7	100.0
Ouv Spécialisés	6.9	4.4	57.2	1.8	5.9	11.8	5.0	.5	6.4	100.0
Manoeuvres	15.9	4.2	16.6	.5	6.4	8.4	14.1	2.2	31.7	100.0
Apprentis	2.7	.0	10.9	.7	38.1	15.6	18.4	.0	13.6	100.0
TOTAL	13.5	3.1	24.2	5.1	5.9	9.1	19.6	5.5	13.9	100.0

LA CATEGORIE SOCIO-PROFESSIONNELLE PAR TRANCHE DE CA (VOLUME) / SEXE

	BRANCHES D'ACT.									TOTAL
	Agri. Eleva ge	Ind. Extra ctive	Ind. Manif act	Ele-G az-Ea ux	BTP	Cce-R est-h ôtels	Trans -Entr e-Com	Bq-As -Aff entre	Sces Col-S oc-Pe	
Homme										
Direction	21	5	54	7	28	95	62	49	118	439
Cadres Sup	20	9	67	7	28	87	44	44	129	435
Cadres Moyens	22	8	61	7	23	97	38	47	103	406
Agt Maîtrise	16	6	48	10	21	67	36	25	60	289
Emp Qualifiés	14	7	59	9	22	165	47	33	81	437
Ouv Qualifiés	19	6	63	10	28	54	23	5	62	270
Emp Spécialisés	14	6	50	5	17	94	29	28	60	303
Ouv Spécialisés	14	4	65	5	20	76	12	10	51	257
Manoeuvres	20	8	55	6	21	176	37	38	131	492
Apprentis	2	0	5	1	6	9	2	0	4	29
TOTAL	162	59	527	67	214	920	330	279	799	3357
Femme										
Direction	0	0	7	0	3	14	6	3	27	60
Cadres Sup	11	3	24	5	6	14	13	17	44	137
Cadres Moyens	10	1	24	2	7	30	18	36	71	199
Agt Maîtrise	7	0	12	4	7	18	21	13	34	116
Emp Qualifiés	14	3	40	4	14	89	34	35	87	320
Ouv Qualifiés	3	0	8	1	0	9	1	0	4	26
Emp Spécialisés	3	3	15	1	4	32	7	9	32	106
Ouv Spécialisés	2	0	12	0	0	6	1	0	2	23
Manoeuvres	1	1	4	0	0	6	1	1	9	23
TOTAL	51	11	146	17	41	218	102	114	310	1010

LA CATEGORIE SOCIO-PROFESSIONNELLE PAR TRANCHE DE CA (%) /SEXE

	BRANCHES D'ACT.									TOTAL
	Agri. Eleva ge	Ind. Extra ctive	Ind. Manif act	Ele-G az-Ea ux	BTP	Cce-R est-h ôtels	Trans -Entr e-Com	Bq-As -Aff entre	Sces Col-S oc-Pe	%
Homme										
Direction	4.8	1.1	12.3	1.6	6.4	21.6	14.1	11.2	26.9	100.0
Cadres Sup	4.6	2.1	15.4	1.6	6.4	20.0	10.1	10.1	29.7	100.0
Cadres Moyens	5.4	2.0	15.0	1.7	5.7	23.9	9.4	11.6	25.4	100.0
Agt Maîtrise	5.5	2.1	16.6	3.5	7.3	23.2	12.5	8.7	20.8	100.0
Emp Qualifiés	3.2	1.6	13.5	2.1	5.0	37.8	10.8	7.6	18.5	100.0
Ouv Qualifiés	7.0	2.2	23.3	3.7	10.4	20.0	8.5	1.9	23.0	100.0
Emp Spécialisés	4.6	2.0	16.5	1.7	5.6	31.0	9.6	9.2	19.8	100.0
Ouv Spécialisés	5.4	1.6	25.3	1.9	7.8	29.6	4.7	3.9	19.8	100.0
Manoeuvres	4.1	1.6	11.2	1.2	4.3	35.8	7.5	7.7	26.6	100.0
Apprentis	6.9	.0	17.2	3.4	20.7	31.0	6.9	.0	13.8	100.0
TOTAL	4.8	1.8	15.7	2.0	6.4	27.4	9.8	8.3	23.8	100.0
Femme										
Direction	.0	.0	11.7	.0	5.0	23.3	10.0	5.0	45.0	100.0
Cadres Sup	8.0	2.2	17.5	3.6	4.4	10.2	9.5	12.4	32.1	100.0
Cadres Moyens	5.0	.5	12.1	1.0	3.5	15.1	9.0	18.1	35.7	100.0
Agt Maîtrise	6.0	.0	10.3	3.4	6.0	15.5	18.1	11.2	29.3	100.0
Emp Qualifiés	4.4	.9	12.5	1.3	4.4	27.8	10.6	10.9	27.2	100.0
Ouv Qualifiés	11.5	.0	30.8	3.8	.0	34.6	3.8	.0	15.4	100.0
Emp Spécialisés	2.8	2.8	14.2	.9	3.8	30.2	6.6	8.5	30.2	100.0
Ouv Spécialisés	8.7	.0	52.2	.0	.0	26.1	4.3	.0	8.7	100.0
Manoeuvres	4.3	4.3	17.4	.0	.0	26.1	4.3	4.3	39.1	100.0
TOTAL	5.0	1.1	14.5	1.7	4.1	21.6	10.1	11.3	30.7	100.0

TEMPORAIRES ET LEURS REMUNERATIONS PAR BRANCHE D'ACTIVITE

Branche d'activité	Personnel Non permant		Stagiaires sous/contrat de Qualification		Stagiaires Simples	
	Eff.	Rémunération	Eff.	Rémunération	Eff.	Rémunération
Branche 1	5343	323018681	0	0	0	0
Branche 2	53228	164465723	0	0	0	0
Branche 3	39462	887236859	325	9934963	300	5734800
Branche 4	2298	16540963	0	0	9	122970
Branche 5	88087	306014148	137	7669636	22	660000
Branche 6	2491	61015540	73	2135632	286	7791420
Branche 7	21580	79872037	290	9138987	287	5120000
Branche 8	1329	63896836	190	5781172	173	7555460
Branche 9	31973	331932229	102	2322954	94	1657500
TOTAL	245791	2233993016	1117	36983344	1171	28642150

TEMPORAIRES ET LEURS REMUNERATIONS PAR REGION

REGIONS	Personnel Non-permanent		Stagiaires sous/contrat de Qualification		Stagiaires Simples	
	Eff.	Rémunération	Eff.	Rémunération	Eff.	Rémunération
KAYES	1921	72454872	21	825000	-	-
KOULIKORO	19884	17875460	14	460000	16	225000
SIKASSO	14207	647779227	58	1526460	70	516000
SEGOU	47059	698050460	162	3698550	30	548460
MOPTI	1143	31744960	3	120000	2	40000
TOMBOUCTOU	213	20156996	-	-	10	250000
GAO	317	9371015	1	35000	-	-
KIDAL	-	-	-	-	-	-
BAMAKO	161047	736560026	858	30318334	1043	27062690
ENSEMBLE	245791	2233993016	1117	36983344	1171	28642150

TEMPORAIRES ET LEURS REMUNERATIONS PAR STATUT

STATUT	Personnel Non-permanent		Stagiaires sous/contrat de Qualification		Stagiaires Simples	
	Eff.	Rémunération	Eff.	Rémunération	Eff.	Rémunération
PUBLIC	46773	119884922	594	22691982	0	0
PRIVE	164761	771382746	315	9652812	947	25496650
MIXTE	33176	1279514870	208	4638550	206	2720500
ONG	1081	63210478	0	0	18	425000
ENSEMBLE	245791	2233993016	1117	36983344	1171	28642150

EMPLOIS TEMPORAIRES SELON LA BRANCHE

BRANCHES ACTIVITES	EMPLOIS TEMPORAIRES						TOTAL	
	Non-Permanent		Stagiaires S/Contrat		Stagiaires simple		Eff.	%
	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%		
Agri. Elevage	5343	2.2	0	.0	0	.0	5343	2.2
Ind. Extractive	53228	21.7	0	.0	0	.0	53228	21.5
Ind. Manufact	39462	16.1	325	29.1	300	25.6	40087	16.2
Ele-Gaz-Eaux	2298	.9	0	.0	9	.8	2307	.9
BTP	88087	35.8	137	12.3	22	1.9	88246	35.6
Cce-Rest-hôtels	2491	1.0	73	6.5	286	24.4	2850	1.1
Trans-Entre-Com	21580	8.8	290	26.0	287	24.5	22157	8.9
Bq-As-Aff entrep	1329	.5	190	17.0	173	14.8	1692	.7
Sces Col-Soc-Pers	31973	13.0	102	9.1	94	8.0	32169	13.0
TOTAL	245791	100.0	1117	100.0	1171	100.0	248079	100.0

INSTRUCTION SELON LE STATUT / ENSEMBLE

	STATUT								TOTAL	
	Public		Privé		Mixte		ONG/Coop		Eff.	%
	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%		
Illettrés	1165	23.4%	2280	45.8%	1392	28.0%	138	2.8%	4975	100%
Fondamental	2119	29.7%	2930	41.1%	1854	26.0%	231	3.2%	7134	100%
Secd Gé.Nor.	1207	36.8%	1092	33.3%	874	26.6%	107	3.3%	3280	100%
Secd Techn Prof	1948	28.3%	2169	31.5%	2298	33.4%	461	6.7%	6876	100%
Supérieur 1	468	28.6%	560	34.3%	469	28.7%	137	8.4%	1634	100%
Supérieur 2	401	24.7%	558	34.4%	468	28.8%	196	12.1%	1623	100%
Supérieur 3	58	16.9%	180	52.5%	74	21.6%	31	9.0%	343	100%
Non déclaré	2293	36.1%	252	4.0%	3204	50.4%	605	9.5%	6354	100%
TOTAL	9659	30.0%	10021	31.1%	10633	33.0%	1906	5.9%	32219	100%

INSTRUCTION SELON LE STATUT / PAR SEXE

	STATUT								TOTAL	
	Public		Privé		Mixte		ONG/Coop		Eff.	%
	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%		
SEXE										
Homme										
Illettrés	1100	22.1%	2240	45.0%	1354	27.2%	129	2.6%	4823	96.9%
Fondamental	1617	22.7%	2678	37.5%	1742	24.4%	213	3.0%	6250	87.6%
Secd Gé.Nor.	916	27.9%	926	28.2%	710	21.6%	75	2.3%	2627	80.1%
Secd Tech Pro	1554	22.6%	1716	25.0%	2022	29.4%	291	4.2%	5583	81.2%
Supérieur 1	391	23.9%	467	28.6%	434	26.6%	113	6.9%	1405	86.0%
Supérieur 2	373	23.0%	489	30.1%	424	26.1%	168	10.4%	1454	89.6%
Supérieur 3	50	14.6%	158	46.1%	64	18.7%	27	7.9%	299	87.2%
Non déclaré	2284	35.9%	234	3.7%	3040	47.8%	519	8.2%	6077	95.6%
TOTAL	8285	25.7%	8908	27.6%	9790	30.4%	1535	4.8%	28518	88.5%
Femme										
Illettrés	65	1.3%	40	.8%	38	.8%	9	.2%	152	3.1%
Fondamental	502	7.0%	252	3.5%	112	1.6%	18	.3%	884	12.4%
Secd Gé.Nor.	291	8.9%	166	5.1%	164	5.0%	32	1.0%	653	19.9%
Secd Tech Pro	394	5.7%	453	6.6%	276	4.0%	170	2.5%	1293	18.8%
Supérieur 1	77	4.7%	93	5.7%	35	2.1%	24	1.5%	229	14.0%
Supérieur 2	28	1.7%	69	4.3%	44	2.7%	28	1.7%	169	10.4%
Supérieur 3	8	2.3%	22	6.4%	10	2.9%	4	1.2%	44	12.8%
Non déclaré	9	.1%	18	.3%	164	2.6%	86	1.4%	277	4.4%
TOTAL	1374	4.3%	1113	3.5%	843	2.6%	371	1.2%	3701	11.5%

INSTRUCTION SELON LA CSP ET LE SEXE (VOLUME)

	C.S.PROF.										TOTAL
	Direction	Cadres Sup	Cadres Moyens	Agt Maîtrise	Emp Qualifiés	Ouv Qualifiés	Emp Spécialisés	Ouv Spécialisés	Manoeuvres	Apprentis	
SEXE											
Homme											
Illettrés	12	3	3	60	75	692	240	1191	2439	108	4823
Fondamental	27	38	202	356	1430	1628	686	1300	544	39	6250
Secd Gé.Nor.	33	18	363	727	878	370	133	81	23	1	2627
Secd Techn Prof	65	116	1481	1820	1310	493	161	34	103	0	5583
Supérieur 1	101	680	322	165	93	20	10	8	5	1	1405
Supérieur 2	166	1204	46	20	8	3	4	0	3	0	1454
Supérieur 3	135	143	11	7	0	0	0	0	0	3	299
Non déclaré	21	511	1657	344	1077	513	977	193	784	0	6077
TOTAL	560	2713	4085	3499	4871	3719	2211	2807	3901	152	28518
Femme											
Illettrés	7	0	1	0	3	82	15	21	23	0	152
Fondamental	3	1	26	84	420	69	149	86	46	0	884
Secd Gé.Nor.	3	1	80	232	290	8	35	3	1	0	653
Secd Techn Prof	13	19	348	297	555	14	42	3	2	0	1293
Supérieur 1	13	85	100	20	5	0	5	1	0	0	229
Supérieur 2	21	127	16	1	2	0	2	0	0	0	169
Supérieur 3	12	22	5	4	1	0	0	0	0	0	44
Non déclaré	1	32	63	77	73	1	17	6	7	0	277
TOTAL	73	287	639	715	1349	174	265	120	79	0	3701

INSTRUCTION SELON LA CSP ET LE SEXE (%)

	C.S.PROF.										TOTAL
	Direc tion	Cadre s Sup	Cadre s Moyen	Agt Maîtr ise	Emp Quali fiés	Ouv Quali fiés	Emp Spéci alisé	Ouv Spéci alisé	Manoe uvres	Appre ntis	%
SEXE Homme											
Illettrés	.2	.1	.1	1.2	1.6	14.3	5.0	24.7	50.6	2.2	100.0
Fondamental	.4	.6	3.2	5.7	22.9	26.0	11.0	20.8	8.7	.6	100.0
Secd Gé.Nor.	1.3	.7	13.8	27.7	33.4	14.1	5.1	3.1	.9	.0	100.0
Secd Techn Prof	1.2	2.1	26.5	32.6	23.5	8.8	2.9	.6	1.8	.0	100.0
Supérieur 1	7.2	48.4	22.9	11.7	6.6	1.4	.7	.6	.4	.1	100.0
Supérieur 2	11.4	82.8	3.2	1.4	.6	.2	.3	.0	.2	.0	100.0
Supérieur 3	45.2	47.8	3.7	2.3	.0	.0	.0	.0	.0	1.0	100.0
Non déclaré	.3	8.4	27.3	5.7	17.7	8.4	16.1	3.2	12.9	.0	100.0
TOTAL	2.0	9.5	14.3	12.3	17.1	13.0	7.8	9.8	13.7	.5	100.0
Femme											
Illettrés	4.6	.0	.7	.0	2.0	53.9	9.9	13.8	15.1	.0	100.0
Fondamental	.3	.1	2.9	9.5	47.5	7.8	16.9	9.7	5.2	.0	100.0
Secd Gé.Nor.	.5	.2	12.3	35.5	44.4	1.2	5.4	.5	.2	.0	100.0
Secd Techn Prof	1.0	1.5	26.9	23.0	42.9	1.1	3.2	.2	.2	.0	100.0
Supérieur 1	5.7	37.1	43.7	8.7	2.2	.0	2.2	.4	.0	.0	100.0
Supérieur 2	12.4	75.1	9.5	.6	1.2	.0	1.2	.0	.0	.0	100.0
Supérieur 3	27.3	50.0	11.4	9.1	2.3	.0	.0	.0	.0	.0	100.0
Non déclaré	.4	11.6	22.7	27.8	26.4	.4	6.1	2.2	2.5	.0	100.0
TOTAL	2.0	7.8	17.3	19.3	36.4	4.7	7.2	3.2	2.1	.0	100.0

INSTRUCTION SELON LA TAILLE ET LE SEXE (VOLUME)

	TAILLE						TOTAL
	Moins 5 Sal.	5 à 9 Sal.	10 à 49 Sal.	50 à 99 Sal.	100 à 199 Sal.	200 Sal. et +	
SEXE							
Homme							
Illettrés	118	260	1086	500	868	1991	4823
Fondamental	201	345	1627	513	814	2750	6250
Secd Gé.Nor.	78	121	434	73	356	1565	2627
Secd Techn Prof	181	241	1118	516	674	2853	5583
Supérieur 1	52	86	373	76	200	618	1405
Supérieur 2	45	163	371	123	180	572	1454
Supérieur 3	32	52	92	34	49	40	299
Non déclaré	0	6	125	53	150	5743	6077
TOTAL	707	1274	5226	1888	3291	16132	28518
Femme							
Illettrés	9	9	28	9	1	96	152
Fondamental	42	85	209	51	119	378	884
Secd Gé.Nor.	18	52	113	30	46	394	653
Secd Techn Prof	70	107	378	187	143	408	1293
Supérieur 1	11	26	77	25	29	61	229
Supérieur 2	6	18	60	21	19	45	169
Supérieur 3	3	6	20	3	1	11	44
Non déclaré	1	1	30	3	11	231	277
TOTAL	160	304	915	329	369	1624	3701

INSTRUCTION SELON LA TAILLE ET LE SEXE (%)

	TAILLE						TOTAL
	Moins 5 Sal.	5 à 9 Sal.	10 à 49 Sal.	50 à 99 Sal.	100 à 199 Sal.	200 Sal. et +	%
SEXE							
Homme							
Illettrés	2.4	5.4	22.5	10.4	18.0	41.3	100.0
Fondamental	3.2	5.5	26.0	8.2	13.0	44.0	100.0
Secd Gé.Nor.	3.0	4.6	16.5	2.8	13.6	59.6	100.0
Secd Techn Prof	3.2	4.3	20.0	9.2	12.1	51.1	100.0
Supérieur 1	3.7	6.1	26.5	5.4	14.2	44.0	100.0
Supérieur 2	3.1	11.2	25.5	8.5	12.4	39.3	100.0
Supérieur 3	10.7	17.4	30.8	11.4	16.4	13.4	100.0
Non déclaré	.0	.1	2.1	.9	2.5	94.5	100.0
TOTAL	2.5	4.5	18.3	6.6	11.5	56.6	100.0
Femme							
Illettrés	5.9	5.9	18.4	5.9	.7	63.2	100.0
Fondamental	4.8	9.6	23.6	5.8	13.5	42.8	100.0
Secd Gé.Nor.	2.8	8.0	17.3	4.6	7.0	60.3	100.0
Secd Techn Prof	5.4	8.3	29.2	14.5	11.1	31.6	100.0
Supérieur 1	4.8	11.4	33.6	10.9	12.7	26.6	100.0
Supérieur 2	3.6	10.7	35.5	12.4	11.2	26.6	100.0
Supérieur 3	6.8	13.6	45.5	6.8	2.3	25.0	100.0
Non déclaré	.4	.4	10.8	1.1	4.0	83.4	100.0
TOTAL	4.3	8.2	24.7	8.9	10.0	43.9	100.0

INSTRUCTION SELON LA BRANCHE ET LE SEXE (VOLUME)

	BRANCHES D'ACT.									TOTAL
	Agri. Eleva ge	Ind. Extra ctive	Ind. Manif act	Ele-G az-Ea ux	BTP	Cce-R est-h ôtels	Trans -Entr e-Com	Bq-As -Aff entre	Sces Col-S oc-Pe	
SEXE Homme										
Illettrés	297	319	1609	58	483	512	275	80	1190	4823
Fondamental	449	327	2329	69	583	824	763	162	744	6250
Secd Gé.Nor.	158	120	542	395	272	271	470	104	295	2627
Secd Techn Prof	557	98	1341	802	338	500	695	513	739	5583
Supérieur 1	123	47	230	7	48	178	346	205	221	1405
Supérieur 2	212	34	280	117	73	83	133	180	342	1454
Supérieur 3	12	10	28	18	12	62	23	63	71	299
Non déclaré	2258	0	771	0	53	0	2932	39	24	6077
TOTAL	4066	955	7130	1466	1862	2430	5637	1346	3626	28518
Femme										
Illettrés	0	0	105	0	0	22	0	0	25	152
Fondamental	29	36	203	4	11	138	198	17	248	884
Secd Gé.Nor.	25	2	104	100	2	97	152	86	85	653
Secd Techn Prof	61	4	155	52	25	203	194	232	367	1293
Supérieur 1	11	4	43	2	7	33	31	45	53	229
Supérieur 2	9	1	40	8	6	11	6	40	48	169
Supérieur 3	0	0	2	2	1	11	9	2	17	44
Non déclaré	133	0	27	0	3	0	95	8	11	277
TOTAL	268	47	679	168	55	515	685	430	854	3701

INSTRUCTION SELON LA BRANCHE ET LE SEXE (%)

	BRANCHES D'ACT.									TOTAL
	Agri. Eleva ge	Ind. Extra ctive	Ind. Manif act	Ele-G az-Ea ux	BTP	Cce-R est-h ôtels	Trans -Entr e-Com	Bq-As -Aff entre	Sces Col-S oc-Pe	%
SEXE Homme										
Illettrés	6.2	6.6	33.4	1.2	10.0	10.6	5.7	1.7	24.7	100.0
Fondamental	7.2	5.2	37.3	1.1	9.3	13.2	12.2	2.6	11.9	100.0
Secd Gé.Nor.	6.0	4.6	20.6	15.0	10.4	10.3	17.9	4.0	11.2	100.0
Secd Techn Prof	10.0	1.8	24.0	14.4	6.1	9.0	12.4	9.2	13.2	100.0
Supérieur 1	8.8	3.3	16.4	.5	3.4	12.7	24.6	14.6	15.7	100.0
Supérieur 2	14.6	2.3	19.3	8.0	5.0	5.7	9.1	12.4	23.5	100.0
Supérieur 3	4.0	3.3	9.4	6.0	4.0	20.7	7.7	21.1	23.7	100.0
Non déclaré	37.2	.0	12.7	.0	.9	.0	48.2	.6	.4	100.0
TOTAL	14.3	3.3	25.0	5.1	6.5	8.5	19.8	4.7	12.7	100.0
Femme										
Illettrés	.0	.0	69.1	.0	.0	14.5	.0	.0	16.4	100.0
Fondamental	3.3	4.1	23.0	.5	1.2	15.6	22.4	1.9	28.1	100.0
Secd Gé.Nor.	3.8	.3	15.9	15.3	.3	14.9	23.3	13.2	13.0	100.0
Secd Techn Prof	4.7	.3	12.0	4.0	1.9	15.7	15.0	17.9	28.4	100.0
Supérieur 1	4.8	1.7	18.8	.9	3.1	14.4	13.5	19.7	23.1	100.0
Supérieur 2	5.3	.6	23.7	4.7	3.6	6.5	3.6	23.7	28.4	100.0
Supérieur 3	.0	.0	4.5	4.5	2.3	25.0	20.5	4.5	38.6	100.0
Non déclaré	48.0	.0	9.7	.0	1.1	.0	34.3	2.9	4.0	100.0
TOTAL	7.2	1.3	18.3	4.5	1.5	13.9	18.5	11.6	23.1	100.0

SALAIRE MOYEN PAR REGION

C_S_P	KAYES	KKRO	SIKA.	SEGOU	MOPTI	TOMBCT	GAO	KIDAL	BAMAKO	TOTAL
Direction	105955	85761	139924	134439	181654	140234	132662	270241	448131	302491
Cadres Sup.	120687	142439	216583	149558	79511	155910	139874	250110	222150	204873
Cadres Moy.	62130	77544	83912	68806	38244	77586	42032	186542	134241	117142
Agt Maîtrise	153448	76174	90965	59103	26734	56714	52175	0	64688	67255
Emp Qualifiés	47666	55648	211199	17535	35080	51302	45975	42125	80257	73470
Ouv Qualifiés	40442	63816	103882	60144	24477	58440	41548	84514	45620	54022
Emp Spécialisés	29538	42700	99433	34293	29366	34481	33865	59540	37268	39743
Ouv Spécialisés	36477	13521	103141	44194	19899	48557	55770	67827	51469	53492
Manoeuvres	38877	29553	51369	31233	22826	25797	24585	0	38181	37662
Apprentis	49593	0	8934	27195	14111	10500	0	0	19905	25568
TOTAL	50402	62625	119818	51033	44298	73018	56671	122113	92209	84312

SALAIRE MOYEN PAR BRANCHE / ENSEMBLE

C_S_P	BRANC1	BRANC2	BRANC3	BRANC4	BRANC5	BRANC6	BRANC7	BRANC8	BRANC9	TOTAL
Direction	230476	448669	334411	136938	292787	224108	287029	837303	174065	302491
Cadres Sup.	203258	243794	181284	34624	149537	192712	121840	566746	166489	204873
Cadres Moy.	139986	213600	103864	101032	183024	116443	47434	359715	80206	117142
Agt Maitrise	31265	168884	74267	9434	91158	93161	61025	249639	58746	67255
Emp Qualifiés	97206	351941	33863	9262	67606	58937	50008	192235	54546	73470
Ouv Qualifiés	79336	110497	41129	115754	41673	56637	100368	70630	52651	54022
Emp Spécialisés	31660	95822	123298	87449	57913	42262	5115	81147	34051	39743
Ouv Spécialisés	38966	147472	55605	9473	31774	39154	38999	76620	54156	53492
Manoeuvres	62665	49838	33759	34104	41497	27936	20976	112557	29687	37662
Apprentis	18046	0	11551	24071	46082	13929	17074	0	5775	2556
TOTAL	108225	166015	65247	20695	65798	76448	52127	31050	68177	84312

SALAIRE MOYEN PAR BRANCHE / HOMMES

C_S_P	BRANC1	BRANC2	BRANC3	BRANC4	BRANC5	BRANC6	BRANC7	BRANC8	BRANC9	TOTAL
Direction	230476	448669	350257	136938	314924	224466	252742	746501	188032	302735
Cadres Sup.	202977	246735	188270	26722	155826	191174	116047	562041	159885	201484
Cadres Moy.	139043	218336	104239	109449	192687	119982	41044	354000	78067	111975
Agt Maitrise	30176	168884	76162	9298	91182	94329	52916	276429	67648	64552
Emp Qualifiés	98388	400357	30785	10507	66336	59629	45259	178632	51268	71702
Ouv Qualifiés	80287	110497	39617	115575	41673	59251	101442	70630	52784	53821
Emp Spécialisés	32064	108669	86372	87803	62467	41718	4741	84250	35300	33961
Ouv Spécialisés	39484	147472	56777	9473	31774	38045	39800	76620	54522	54203
Manoeuvres	62609	49704	33899	34104	41497	27765	20896	113089	29987	37847
Apprentis	18046	0	11551	24071	46082	13929	17074	0	5775	25568
TOTAL	108125	171021	63606	21148	65548	76289	46822	314423	67137	81535

SALAIRE MOYEN PAR BRANCHE / FEMMES

C_S_P	BRANC1	BRANC2	BRANC3	BRANC4	BRANC5	BRANC6	BRANC7	BRANC8	BRANC9	TOTAL
Direction	0	0	195759	0	99087	221345	715621	2865215	119558	300691
Cadres Sup.	207783	196003	130139	114859	62386	204878	207890	598440	210316	237632
Cadres Moy.	155204	88090	100428	40003	94981	103485	122450	375135	85596	150602
Agt Maitrise	46153	0	54755	11633	90530	90194	86949	196427	44273	80285
Emp Qualifiés	87462	63461	50286	4259	75987	57137	68694	219801	58939	79898
Ouv Qualifiés	31542	0	61397	129000	0	29952	79347	0	48347	58343
Emp Spécialisés	29675	29180	358042	77884	25385	45161	30776	67259	29968	88763
Ouv Spécialisés	12760	0	34101	0	0	56582	0	0	20000	36272
Manoeuvres	74356	72213	23605	0	0	31846	65643	66811	21361	27752
Apprentis	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	109735	64305	82738	16737	74426	77214	95713	298236	72633	105864

Branc1 :Agriculture et Elevage

Branc2 :Industrie Extractive

Branc3 :Industrie Manufacturière

Branc4 :Electricité - Gaz et eau

Branc5 :Bâtiment et travaux publics

Branc6 :Commerce de gros et de détail restaurants et hôtels

Branc7 :Transports, entrepôts et communication

Branc8 :Banques, assurances, affaires fournis au entreprises

Branc9 :Services fournis à la collectivité services sociaux et services personnels

SALAIRE MOYEN PAR NATIONALITE ENSEMBLE

C_S_P	MALIEN	AFRICAIN	NON AFRICAIN	TOTAL
Direction	216612	922228	1106026	302491
Cadres Sup.	191203	671398	464231	204873
Cadres Moy.	114426	124115	664129	117142
Agt Maitrise	66954	123050	92821	67255
Emp Qualifiés	73442	46302	120501	73470
Ouv Qualifiés	54471	70580	0	54022
Emp Spécialisés	39785	27500	0	39743
Ouv Spécialisés	53564	0	0	53492
Manoeuvres	37667	28082	0	37662
Apprentis	25568	0	0	25568
TOTAL	80285	360119	520362	84312

SALAIRE MOYEN PAR NATIONALITE / HOMMES

C_S_P	MALIEN	AFRICAIN	NON- AFRICAIN	TOTAL
Direction	219820	665747	1298724	302735
Cadres Sup.	187482	674662	492840	201484
Cadres Moy.	109274	95023	819069	111975
Agt Maitrise	64162	123050	105354	64552
Emp Qualifiés	71654	49772	164993	71702
Ouv Qualifiés	54288	70580	0	53821
Emp Spécialisés	33992	35000	0	33961
Ouv Spécialisés	54279	0	0	54203
Manoeuvres	37852	28082	0	37847
Apprentis	25568	0	0	25568
TOTAL	77578	329559	557163	81535

SALAIRE MOYEN PAR NATIONALITE / FEMMES

C_S_P	MALIENNE	AFRICAINNE	NON- AFRICAINNE	TOTAL
Direction	190268	4000000	542757	300691
Cadres Sup.	228414	580000	345278	237632
Cadres Moy.	147966	415034	309979	150602
Agt Maitrise	80354	0	55222	80285
Emp Qualifiés	79962	42832	76010	79898
Ouv Qualifiés	58343	0	0	58343
Emp Spécialisés	89028	20000	0	88763
Ouv Spécialisés	36272	0	0	36272
Manoeuvres	27752	0	0	27752
Apprentis	0	0	0	0
TOTAL	101385	787962	366465	105864

SALAIRE MOYEN PAR STATUT / ENSEMBLE

C_S_P	PUBLIQUE	PRIVE	MIXTE	ONG	TOTAL
Direction	250662	301763	453819	265003	302491
Cadres Sup.	156375	175880	271117	172947	204873
Cadres Moy.	72664	101853	185491	101667	117142
Agt Maitrise	67948	115925	39844	73745	67255
Emp Qualifiés	67750	62273	83364	74857	73470
Ouv Qualifiés	77875	44712	46215	116140	54022
Emp Spécialisés	12860	41380	180900	59650	39743
Ouv Spécialisés	37124	44842	67783	48713	53492
Manoeuvres	29752	32820	55309	38637	37662
Apprentis	20093	26648	7500	15625	25568
TOTAL	66252	76119	105982	98012	84312

SALAIRE MOYEN PAR STATUT / HOMMES

C_S_P	PUBLIQUE	PRIVE	MIXTE	ONG	TOTAL
Direction	250542	300416	410329	300282	302735
Cadres Sup.	152478	174314	265522	169379	201484
Cadres Moy.	67046	103702	171689	102456	111975
Agt Maitrise	63897	111596	41064	75677	64552
Emp Qualifiés	64673	62418	80261	72203	71702
Ouv Qualifiés	78146	44827	46386	121588	53821
Emp Spécialisés	11997	40672	135751	63401	33961
Ouv Spécialisés	35811	45324	69009	48844	54203
Manoeuvres	29626	33121	55347	39090	37847
Apprentis	20093	26648	7500	15625	25568
TOTAL	63084	74181	101135	98947	81535

SALAIRE MOYEN PAR STATUT / FEMMES

C_S_P	PUBLIQUE	PRIVE	MIXTE	ONG	TOTAL
Direction	253529	311256	932208	127415	300691
Cadres Sup.	208460	187737	337591	191188	237632
Cadres Moy.	113695	93658	333785	99465	150602
Agt Maitrise	80221	136382	25034	67871	80285
Emp Qualifiés	75813	61816	101480	78625	79898
Ouv Qualifiés	75578	39213	41264	31141	58343
Emp Spécialisés	24211	45169	525967	40896	88763
Ouv Spécialisés	60664	35415	29004	37272	36272
Manoeuvres	62785	23824	48214	25107	27752
Apprentis	0	0	0	0	0
TOTAL	85357	92046	162203	94160	105864

SALAIRE MOYEN PAR TAILLE / ENSEMBLE

C_S_P	TAIL1	TAIL2	TAIL3	TAIL4	TAIL5	TAIL6	TOTAL
Direction	105647	158547	291061	515512	834159	683278	302491
Cadres Sup.	100921	102976	160127	251877	261347	223818	204873
Cadres Moy.	65623	66494	99323	94237	175172	119097	117142
Agt Maitrise	54450	51212	80033	77655	99598	57982	67255
Emp Qualifiés	43672	43737	59413	65066	171815	67195	73470
Ouv Qualifiés	30689	37924	58397	89164	43438	49645	54022
Emp Spécialisés	30152	30111	47111	42963	34079	39539	39743
Ouv Spécialisés	48061	31289	38089	58192	42366	63701	53492
Manoeuvres	23160	26069	30133	27529	27935	47391	37662
Apprentis	6667	19536	16205	12000	22713	58046	25568
TOTAL	54716	59479	78604	92060	116133	82411	84312

SALAIRE MOYEN PAR TAILLE / HOMMES

C_S_P	TAIL1	TAIL2	TAIL3	TAIL4	TAIL5	TAIL6	TOTAL
Direction	108971	156248	287618	540997	791533	687377	302735
Cadres Sup.	102368	100552	156934	247537	264899	217658	201484
Cadres Moy.	65959	65981	99417	84750	156289	113591	111975
Agt Maitrise	55084	48909	81549	77503	96975	54790	64552
Emp Qualifiés	47967	45201	58327	62648	134149	68423	71702
Ouv Qualifiés	31747	38726	58514	90851	43452	48841	53821
Emp Spécialisés	30158	31016	47318	43236	34085	28456	33961
Ouv Spécialisés	48061	31778	39035	58754	39912	64491	54203
Manoeuvres	23370	26019	30429	27393	27709	47731	37847
Apprentis	6667	19536	16205	12000	22713	58046	25568
TOTAL	57278	59211	76825	90650	104063	80254	81535

SALAIRE MOYEN PAR TAILLE / FEMMES

C_S_P	TAIL1	TAIL2	TAIL3	TAIL4	TAIL5	TAIL6	TOTAL
Direction	57453	170357	310996	120500	1209267	539823	300691
Cadres Sup.	84716	122054	180540	278491	232406	313714	237632
Cadres Moy.	64602	68250	99020	119424	287211	183121	150602
Agt Maitrise	51637	57484	75789	78202	112118	77114	80285
Emp Qualifiés	36496	40989	62110	69188	376414	61383	79898
Ouv Qualifiés	24167	29664	53715	60099	36000	63203	58343
Emp Spécialisés	30121	27009	46058	40750	34056	320385	88763
Ouv Spécialisés	0	23465	22103	26209	79167	40077	36272
Manoeuvres	14617	28000	19793	37216	62785	28760	27752
Apprentis	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	42945	60688	88750	100239	223783	103841	105864

LES MOUVEMENTS DES SALAIRES SELON LA BRANCHE D'ACTIVITE

CSP	BRANCHE 1			BRANCHE 2			BRANCHE 3			BRANCHE 4			BRANCHE 5			BRANCHE 6			BRANCHE 7			BRANCHE 8			BRANCHE 9			ENSEMBLE		
	Emb	Dép	V.N	Emb	Dép	V.N	Emb	Dép	V.N	Emb	Dép	V.N	Emb	Dép	V.N	Emb	Dép	V.N	Emb	Dép	V.N	Emb	Dép	V.N	Emb	Dép	V.N	Emb	Dép	V.N
1	1	3	-2	0	0	0	8	3	5	0	1	-1	6	3	3	21	2	19	5	8	-3	9	5	4	30	21	9	80	46	34
2	43	18	25	9	2	7	29	37	-8	6	12	-6	10	7	3	23	7	16	25	20	5	40	13	27	93	49	44	278	165	113
3	33	20	13	8	0	8	53	30	23	1	5	-4	11	10	1	28	18	10	106	28	78	27	10	17	100	36	64	367	157	210
4	0	11	-11	8	1	7	31	25	6	12	10	2	16	7	9	10	14	-4	16	45	-29	31	5	26	44	29	15	168	147	21
5	82	26	56	5	1	4	35	29	6	26	15	11	17	1	16	32	42	-10	36	39	-3	7	11	-4	73	27	46	313	191	122
6	6	18	-12	7	18	-11	37	60	-23	0	12	-12	74	64	10	18	7	11	5	4	1	8	3	5	19	28	-9	174	214	-40
7	52	8	44	3	4	-1	29	24	5	30	0	30	8	9	-1	18	21	-3	2	7	-5	9	3	6	13	12	1	164	88	76
8	1	4	-3	19	5	14	552	62	490	0	2	-2	20	13	7	19	21	-2	12	4	8	1	0	1	19	11	8	643	122	521
9	56	13	43	75	0	75	169	23	146	0	1	-1	4	4	0	17	22	-5	13	26	-13	4	2	2	171	98	73	509	189	320
10	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	7	3	4	8	0	8	7	0	7	0	0	0	1	0	1	24	3	21
TOT	274	121	153	134	31	103	944	293	651	75	58	17	173	121	52	194	154	40	227	181	46	136	52	84	563	311	252	2720	1322	1398

LES MOUVEMENTS DES SALAIRES SELON LA REGION

CSP	KAYES			KOULIKORO			SIKASSO			SEGOU			MOPTI			TOMBOUCT			GAO			KIDAL			BAMAKO			ENSEMBLE		
	Emb	Dép	V.N	Emb	Dép	V.N	Emb	Dép	V.N	Emb	Dép	V.N	Emb	Dép	V.N	Emb	Dép	V.N	Emb	Dép	V.N	Emb	Dép	V.N	Emb	Dép	V.N	Emb	Dép	V.N
1	16	5	11	6	3	3	0	1	-1	1	2	-1	25	6	19	3	1	2	2	6	-4	0	0	0	27	22	5	80	46	34
2	4	4	0	4	1	3	3	23	-20	9	7	2	37	9	28	8	1	7	2	2	0	0	0	0	211	118	93	278	165	113
3	26	4	22	8	2	6	1	11	-10	20	11	9	55	10	45	8	1	7	5	0	5	0	0	0	244	118	126	367	157	210
4	7	4	3	3	4	-1	1	8	-7	23	33	-10	27	1	26	1	1	0	0	2	-2	0	0	0	106	94	12	168	147	21
5	45	6	39	21	5	16	12	8	4	13	31	-18	39	7	32	2	1	1	1	2	-1	0	0	0	180	131	49	313	191	122
6	2	18	-16	4	6	-2	6	24	-18	21	37	-16	15	12	3	1	0	1	0	0	0	0	0	0	125	117	8	174	214	-40
7	16	6	10	3	8	-5	3	5	-2	3	4	-1	8	6	2	2	3	-1	1	0	1	0	0	0	128	56	72	164	88	76
8	5	11	-6	8	2	6	19	9	10	393	22	371	25	4	21	3	0	3	0	1	-1	0	0	0	190	73	117	643	122	521
9	20	8	12	2	11	-9	77	9	68	49	19	30	19	12	7	4	8	-4	0	5	-5	0	0	0	338	117	221	509	189	320
10	11	3	8	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0	0	0	0	10	0	10	24	3	21
TOT	152	69	83	60	42	18	122	98	24	532	166	366	250	67	183	34	16	18	11	18	-7	0	0	0	1559	846	713	2720	1322	1398

LES MOUVEMENTS DES SALAIRES SELON LE STATUT

CSP	PUBLIC			PRIVE			MIXTE			ONG/Coop			ENSEMBLE		
	Emb	Dép	V.N	Emb	Dép	V.N	Emb	Dép	V.N	Emb	Dép	V.N	Emb	Dép	V.N
1	3	8	-5	53	27	26	5	2	3	19	9	10	80	46	34
2	40	24	16	126	84	42	56	33	23	56	24	32	278	165	113
3	142	41	101	108	62	46	64	36	28	53	18	35	367	157	210
4	26	53	-27	81	37	44	25	40	-15	36	17	19	168	147	21
5	32	75	-43	138	51	87	112	46	66	31	19	12	313	191	122
6	9	31	-22	135	91	44	15	60	-45	15	32	-17	174	214	-40
7	5	16	-11	68	56	12	84	12	72	7	4	3	164	88	76
8	18	8	10	105	87	18	511	25	486	9	2	7	643	122	521
9	15	40	-25	201	109	92	272	17	255	21	23	-2	509	189	320
10	0	0	0	23	3	20	1	0	1	0	0	0	24	3	21
TOT	290	296	-6	1038	607	431	1145	271	874	247	148	99	2720	1322	1398

LES MOUVEMENTS DES SALAIRES SELON LA TAILLE DE L'ENTREPRISE

CSP	Moins de 5 Sal.			5 à 10 Sal.			10 à 50 Sal.			50 à 100 Sal.			100 à 200 Sal.			200 Sal. et +			ENSEMBLE		
	Emb	Dép	V.N	Emb	Dép	V.N	Emb	Dép	V.N	Emb	Dép	V.N	Emb	Dép	V.N	Emb	Dép	V.N	Emb	Dép	V.N
1	25	3	22	12	13	-1	36	21	15	2	5	-3	4	4	0	1	0	1	80	46	34
2	9	14	-5	26	28	-2	118	58	60	37	18	19	10	7	3	78	40	38	278	165	113
3	17	16	1	35	6	29	118	41	77	20	13	7	16	28	-12	161	53	108	367	157	210
4	4	9	-5	20	4	16	71	39	32	10	8	2	26	22	4	37	65	-28	188	147	21
5	30	23	7	24	18	6	134	36	98	6	27	-21	9	4	5	110	83	27	313	191	122
6	2	17	-15	24	5	19	63	-49	14	16	11	5	55	50	5	14	82	-68	174	214	-40
7	8	10	-2	11	12	-1	35	23	12	25	15	10	3	4	-1	82	24	58	164	88	76
8	8	5	3	14	14	0	79	45	34	18	19	-1	12	5	7	512	34	478	643	122	521
9	15	13	2	13	16	-3	90	43	47	13	13	0	13	20	-7	365	84	281	509	189	320
10	2	0	2	0	0	0	22	0	22	0	0	0	0	0	0	0	3	-3	24	3	21
TOT	120	110	10	179	116	63	766	355	411	147	129	18	148	144	4	1360	468	892	2720	1322	1398

1 - Direction ; 2 - Cadres Supérieur ; 3- Cadres Moyen ; 4 - Agts Maîtrise
 5 - Emp.Qualifiés ; 6 - Ouv.Qualifiés ; 7 - Emp.Spécialisés
 8 - Ouv.Spécialisés ; 9 - Manoeuvres ; 10- Apprentis

MODES D'EMBAUCHE / ENSEMBLE

C_S_P	MODES D'EMBAUCHE			TOTAL
	DIRECT	ONMOE	B. PRIVE	
Direction	74	4	2	80
Cadres Supérieur	268	7	3	278
Cadres Moyen	343	20	4	367
Agts Maîtrise.	152	16	0	168
Emp.Qualifiés	289	23	1	313
Ouv.Qualifiés	172	2	0	174
Emp.Spécialisés	162	2	0	164
Ouv.Spécialisés	254	389	0	643
Manoeuvres	460	47	2	509
Apprentis	15	0	9	24
TOTAL	2189	510	21	2720

MODES D'EMBAUCHE / HOMMES

C_S_P	MODES D'EMBAUCHE			TOTAL HOMMES
	DIRECT	ONMOE	B. PRIVE	
Direction	62	4	2	68
Cadres Supérieur	236	5	3	244
Cadres Moyen	255	18	4	277
Agts Maîtrise.	112	5	0	117
Emp.Qualifiés	218	19	1	238
Ouv.Qualifiés	170	2	0	172
Emp.Spécialisés	146	2	0	148
Ouv.Spécialisés	239	384	0	623
Manoeuvres	444	11	2	457
Apprentis	14	0	9	23
TOTAL	1896	450	21	2367

MODES D'EMBAUCHE / FEMMES

C_S_P	MODES D'EMBAUCHE			TOTAL FEMMES
	DIRECT	ONMOE	B. PRIVE	
Direction	12	0	0	12
Cadres Supérieur	32	2	0	34
Cadres Moyen	88	2	0	90
Agts Maîtrise.	40	11	0	51
Emp. Qualifiés	71	4	0	75
Ouv. Qualifiés	2	0	0	2
Emp. Spécialisés	16	0	0	16
Ouv. Spécialisés	15	5	0	20
Manoeuvres	16	36	0	52
Apprentis	1	0	0	1
TOTAL	293	60	0	353

RECRUTEMENT SELON LE STATUT DE L'EMBAUCHE ET LA CSP / ENSEMBLE

C_S_P	DIRECT		ONMOE		BUREAUX PRIVES		TOTAL ENSEMBLE	
	JD	AUTRE	JD	AUTRE	JD	AUTRE	JD	AUTRE
Direction	43	31	4	0	2	0	49	31
Cadres Supérieur	215	53	7	0	3	0	225	53
Cadres Moyen	295	42	19	1	4	0	318	43
Agts Maîtrise.	109	43	16	0	0	0	125	43
Emp. Qualifiés	123	166	21	2	1	0	145	168
Ouv. Qualifiés	45	127	2	0	0	0	47	127
Emp. Spécialisés	60	102	0	2	0	0	60	104
Ouv. Spécialisés	25	229	0	389	0	0	25	618
Manoeuvres	11	449	0	47	0	2	11	498
Apprentis	1	14	0	0	0	9	1	23
TOTAL	927	1256	69	441	10	11	1006	1708

RECRUTEMENT SELON LE STATUT DE L'EMBAUCHE ET LA CSP / HOMMES

C_S_P	DIRECT		ONMOE		BUREAUX PRIVES		TOTAL HOMMES	
	JD	AUTRE	JD	AUTRE	JD	AUTRE	JD	AUTRE
Direction	38	24	4	0	2	0	44	24
Cadres Supérieur	186	50	5	0	3	0	194	50
Cadres Moyen	221	34	18	0	4	0	243	34
Agts Maîtrise.	76	36	5	0	0	0	81	36
Emp. Qualifiés	89	129	18	1	1	0	108	130
Ouv. Qualifiés	43	127	2	0	0	0	45	127
Emp. Spécialisés	53	93	0	2	0	0	53	95
Ouv. Spécialisés	15	224	0	384	0	0	15	608
Manoeuvres	9	435	0	11	0	2	9	448
Apprentis	1	13	0	0	0	9	1	22
TOTAL	731	1165	52	398	10	11	793	1574

RECRUTEMENT SELON LE STATUT DE L'EMBAUCHE ET LA CSP / FEMMES

C_S_P	DIRECT		ONMOE		BUREUX PRIVES		TOTAL FEMMES	
	JD	AUTRE	JD	AUTRE	JD	AUTRE	JD	AUTRE
Direction	5	7	0	0	0	0	5	7
Cadres Supérieur	29	3	2	0	0	0	31	3
Cadres Moyen	74	8	1	1	0	0	75	9
Agt Maîtrise.	33	7	11	0	0	0	44	7
Emp. Qualifiés	34	37	3	1	0	0	37	38
Ouv. Qualifiés	2	0	0	0	0	0	2	0
Emp. Spécialisés	7	9	0	0	0	0	7	9
Ouv. Spécialisés	10	5	0	5	0	0	10	10
Manoeuvres	2	14	0	36	0	0	2	50
Apprentis	0	1	0	0	0	0	0	1
TOTAL	196	91	17	43	0	0	213	134

DEPARTS SELON LA QUALIFICATION ET LE STATUT/ENSEMBLE

QUALIFICATION	STATUT								TOTAL	
	Public		Privé		Mixte		ONG/Coop		Eff.	%
	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%		
Direction	8	2.7	27	4.4	2	.7	9	6.1	46	3.5
Cadres Sup	24	8.1	84	13.8	33	12.2	24	16.2	165	12.5
Cadres Moyens	41	13.9	62	10.2	36	13.3	18	12.2	157	11.9
Agt Maîtrise	53	17.9	37	6.1	40	14.8	17	11.5	147	11.1
Emp Qualifiés	75	25.3	51	8.4	46	17.0	19	12.8	191	14.4
Ouv Qualifiés	31	10.5	91	15.0	60	22.1	32	21.6	214	16.2
Emp Spécialisés	16	5.4	56	9.2	12	4.4	4	2.7	88	6.7
Ouv Spécialisés	8	2.7	87	14.3	25	9.2	2	1.4	122	9.2
Manoeuvres	40	13.5	109	18.0	17	6.3	23	15.5	189	14.3
Apprentis	0	.0	3	.5	0	.0	0	.0	3	.2
TOTAL	296	100.0	607	100.0	271	100.0	148	100.0	1322	100.0

LES DEPARTS SELON LA QUALIFICATION ET LA REGION/ENSEMBLE

CSP	REGION																TOTAL	
	KAYES		KKORO		SIKASSO		SEGOU		MOPTI		TOMBCT		GAO		BAMAKO		Eff	%
	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%		
Direction	5	7.2	3	7.1	1	1.0	2	1.2	6	9.0	1	6.3	6	33.3	22	2.6	46	3.5
Cadres Sup	4	5.8	1	2.4	23	23.5	7	4.2	9	13.4	1	6.3	2	11.1	118	13.9	165	12.5
Cadres Moy.	4	5.8	2	4.8	11	11.2	11	6.6	10	14.9	1	6.3	0	.0	118	13.9	157	11.9
Agt Maîtrise	4	5.8	4	9.5	8	8.2	33	19.9	1	1.5	1	6.3	2	11.1	94	11.1	147	11.1
Emp Qualif.	6	8.7	5	11.9	8	8.2	31	18.7	7	10.4	1	6.3	2	11.1	131	15.5	191	14.4
Ouv Qualif.	18	26.1	6	14.3	24	24.5	37	22.3	12	17.9	0	.0	0	.0	117	13.8	214	16.2
Emp Spécial.	6	8.7	8	19.0	5	5.1	4	2.4	6	9.0	3	18.8	0	.0	56	6.6	88	6.7
Ouv Spécial.	11	15.9	2	4.8	9	9.2	22	13.3	4	6.0	0	.0	1	5.6	73	8.6	122	9.2
Manoeuvres	8	11.6	11	26.2	9	9.2	19	11.4	12	17.9	8	50.0	5	27.8	117	13.8	189	14.3
Apprentis	3	4.3	0	.0	0	.0	0	.0	0		0	.0	0	.0	0	.0	3	.2
TOTAL	69	100.	42	100	98	100	166	100	67	100	16	100	18	100	846	100	1322	100

LES DEPARTS SELON LA QUALIFICATION ET LA TAILLE/ENSEMBLE

CSP	TAILLE												TOTAL	
	Moins 5 Sal.		5 à 9 Sal		10 à 49 Sal.		50 à 99 Sal.		100 à 199 Sal.		200 Sal. et +		Eff.	%
	Eff	%	Eff.	%	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff.	%		
Direction	3	2.7	13	11.2	21	5.9	5	3.9	4	2.8	0	.0	46	3.5
Cadres Sup	14	12.7	28	24.1	58	16.3	18	14.0	7	4.9	40	8.5	165	12.5
Cadres Moy.	16	14.5	6	5.2	41	11.5	13	10.1	28	19.4	53	11.3	157	11.9
Agt Maît .	9	8.2	4	3.4	39	11.0	8	6.2	22	15.3	65	13.9	147	11.1
Emp Qualif.	23	20.9	18	15.5	36	10.1	27	20.9	4	2.8	83	17.7	191	14.4
Ouv Qualif.	17	15.5	5	4.3	49	13.8	11	8.5	50	34.7	82	17.5	214	16.2
Emp Spécia.	10	9.1	12	10.3	23	6.5	15	11.6	4	2.8	24	5.1	88	6.7
Ouv Spécia.	5	4.5	14	12.1	45	12.7	19	14.7	5	3.5	34	7.3	122	9.2
Manoeuvres	13	11.8	16	13.8	43	12.1	13	10.1	20	13.9	84	17.9	189	14.3
Apprentis	0	.0	0	.0	0	.0	0	.0	0	.0	3	.6	3	.2
TOTAL	110	100.0	116	100	355	100.0	129	100.0	144	100.0	468	100.0	1322	100.0

DEPARTS SELON LA QUALIFICATION ET LE STATUT/ENSEMBLE

QUALIFICATION	STATUT								TOTAL	
	Public		Privé		Mixte		ONG/Coop		Eff.	%
	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%		
Direction	8	17.4	27	58.7	2	4.3	9	19.6	46	100.0
Cadres Sup	24	14.5	84	50.9	33	20.0	24	14.5	165	100.0
Cadres Moyens	41	26.1	62	39.5	36	22.9	18	11.5	157	100.0
Agt Maîtrise	53	36.1	37	25.2	40	27.2	17	11.6	147	100.0
Emp Qualifiés	75	39.3	51	26.7	46	24.1	19	9.9	191	100.0
Ouv Qualifiés	31	14.5	91	42.5	60	28.0	32	15.0	214	100.0
Emp Spécialisés	16	18.2	56	63.6	12	13.6	4	4.5	88	100.0
Ouv Spécialisés	8	6.6	87	71.3	25	20.5	2	1.6	122	100.0
Manoeuvres	40	21.2	109	57.7	17	9.0	23	12.2	189	100.0
Apprentis	0	.0	3	100.0	0	.0	0	.0	3	100.0
TOTAL	296	22.4	607	45.9	271	20.5	148	11.2	1322	100.0

LES DEPARTS SELON LA QUALIFICATION ET LA TAILLE/ENSEMBLE

CSP	TAILLE												TOTAL	
	Moins 5 Sal.		5 à 9 Sal		10 à 49 Sal.		50 à 99 Sal.		100 à 199 Sal.		200 Sal. et +		Eff.	%
	Eff	%	Eff	%	Eff	%	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%		
Direction	3	6.5	13	28.3	21	45.7	5	10.9	4	8.7	0	.0	46	100
Cadres Sup	14	8.5	28	17.0	58	35.2	18	10.9	7	4.2	40	24.2	165	100
Cadres Moy	16	10.2	6	3.8	41	26.1	13	8.3	28	17.8	53	33.8	157	100
Agt Maîtri	9	6.1	4	2.7	39	26.5	8	5.4	22	15.0	65	44.2	147	100
Emp Qualif	23	12.0	18	9.4	36	18.8	27	14.1	4	2.1	83	43.5	191	100
Ouv Qualif	17	7.9	5	2.3	49	22.9	11	5.1	50	23.4	82	38.3	214	100
Emp Spécial	10	11.4	12	13.6	23	26.1	15	17.0	4	4.5	24	27.3	88	100
Ouv Spécial	5	4.1	14	11.5	45	36.9	19	15.6	5	4.1	34	27.9	122	100
Manoeuvres	13	6.9	16	8.5	43	22.8	13	6.9	20	10.6	84	44.4	189	100
Apprentis	0	.0	0	.0	0	.0	0	.0	0	.0	3	100.0	3	100
TOTAL	110	8.3	116	8.8	355	26.9	129	9.8	144	10.9	468	35.4	1322	100

DEPARTS SELON LA QUALIFICATION ET LA TAILLE/sexe

	TAILLE												TOTAL	
	Moins 5 Sal.		5 à 9 Sal.		10 à 49 Sal.		50 à 99 Sal.		100 à 199 Sal.		200 Sal. et +		Eff.	%
	Eff	%	Eff.	%	Eff	%	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%		
SEXE Homme														
Direction	3	3.5	11	11.3	15	5.2	5	4.3	3	2.3	0	.0	37	3.2
Cadres Sup	14	16.3	26	26.8	52	18.1	16	13.8	6	4.6	38	8.9	152	13.3
Cadres Moy	7	8.1	5	5.2	23	8.0	9	7.8	27	20.6	44	10.3	115	10.0
Agt Maîtri	9	10.5	3	3.1	26	9.1	8	6.9	12	9.2	54	12.6	112	9.8
Emp Qualif	14	16.3	10	10.3	19	6.6	22	19.0	4	3.1	70	16.4	139	12.1
Ouv Qualif	16	18.6	5	5.2	48	16.7	11	9.5	50	38.2	79	18.5	209	18.3
Emp Spécia	5	5.8	10	10.3	18	6.3	13	11.2	4	3.1	24	5.6	74	6.5
Ouv Spécia	5	5.8	11	11.3	44	15.3	19	16.4	5	3.8	33	7.7	117	10.2
Manoeuvres	13	15.1	16	16.5	42	14.6	13	11.2	20	15.3	83	19.4	187	16.3
Apprentis	0	.0	0	.0	0	.0	0	.0	0	.0	3	.7	3	.3
TOTAL	86	100.0	97	100.0	287	100.0	116	100.0	131	100.0	428	100.0	1145	100.0
Femme														
Direction	0	.0	2	10.5	6	8.8	0	.0	1	7.7	0	.0	9	5.1
Cadres Sup	0	.0	2	10.5	6	8.8	2	15.4	1	7.7	2	5.0	13	7.3
Cadres Moy	9	37.5	1	5.3	18	26.5	4	30.8	1	7.7	9	22.5	42	23.7
Agt Maîtri	0	.0	1	5.3	13	19.1	0	.0	10	76.9	11	27.5	35	19.8
Emp Qualif	9	37.5	8	42.1	17	25.0	5	38.5	0	.0	13	32.5	52	29.4
Ouv Qualif	1	4.2	0	.0	1	1.5	0	.0	0	.0	3	7.5	5	2.8
Emp Spécia	5	20.8	2	10.5	5	7.4	2	15.4	0	.0	0	.0	14	7.9
Ouv Spécia	0	.0	3	15.8	1	1.5	0	.0	0	.0	1	2.5	5	2.8
Manoeuvres	0	.0	0	.0	1	1.5	0	.0	0	.0	1	2.5	2	1.1
TOTAL	24	100.0	19	100.0	68	100.0	13	100.0	13	100.0	40	100.0	177	100.0

DEPART SELON LA QUALIFICATION ET LE STATUT/SEXE

QUALIFICATION	STATUT								TOTAL	
	Public		Privé		Mixte		ONG/Coop		Eff.	%
	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%		
SEXE										
Homme										
Direction	8	3.5	20	3.7	2	.8	7	6.0	37	3.2
Cadres Sup	21	9.1	79	14.5	32	12.5	20	17.2	152	13.3
Cadres Moyens	35	15.2	43	7.9	29	11.3	8	6.9	115	10.0
Agt Maîtrise	30	13.0	33	6.1	36	14.1	13	11.2	112	9.8
Emp Qualifiés	48	20.9	37	6.8	44	17.2	10	8.6	139	12.1
Ouv Qualifiés	28	12.2	91	16.8	60	23.4	30	25.9	209	18.3
Emp Spécialisés	12	5.2	46	8.5	12	4.7	4	3.4	74	6.5
Ouv Spécialisés	8	3.5	84	15.5	24	9.4	1	.9	117	10.2
Manoeuvres	40	17.4	107	19.7	17	6.6	23	19.8	187	16.3
TOTAL	0	.0	3	.6	0	.0	0	.0	3	.3
TOTAL	230	100.0	543	100.0	256	100.0	116	100.0	1145	100.0
Femme										
Direction	0	.0	7	10.9	0	.0	2	6.3	9	5.1
Cadres Sup	3	4.5	5	7.8	1	6.7	4	12.5	13	7.3
Cadres Moyens	6	9.1	19	29.7	7	46.7	10	31.3	42	23.7
Agt Maîtrise	23	34.8	4	6.3	4	26.7	4	12.5	35	19.8
Emp Qualifiés	27	40.9	14	21.9	2	13.3	9	28.1	52	29.4
Ouv Qualifiés	3	4.5	0	.0	0	.0	2	6.3	5	2.8
Emp Spécialisés	4	6.1	10	15.6	0	.0	0	.0	14	7.9
Ouv Spécialisés	0	.0	3	4.7	1	6.7	1	3.1	5	2.8
Manoeuvres	0	.0	2	3.1	0	.0	0	.0	2	1.1
TOTAL	66	100.0	64	100.0	15	100.0	32	100.0	177	100.0

DEPARTS SELON LA QUALIFICATION ET LE STATUT/NOMBRE ENTREPRISE

QUALIFICATION	STATUT								TOTAL	
	Public		Privé		Mixte		ONG/Coop		Eff.	%
	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%		
Direction	6	4.8	21	6.4	2	2.3	9	12.9	38	6.2
Cadres Sup	19	15.3	64	19.5	17	19.8	12	17.1	112	18.4
Cadres Moyens	17	13.7	39	11.9	15	17.4	8	11.4	79	13.0
Agt Maîtrise	13	10.5	24	7.3	12	14.0	8	11.4	57	9.4
Emp Qualifiés	23	18.5	44	13.4	10	11.6	10	14.3	87	14.3
Ouv Qualifiés	11	8.9	24	7.3	11	12.8	10	14.3	56	9.2
Emp Spécialisés	11	8.9	35	10.6	5	5.8	2	2.9	53	8.7
Ouv Spécialisés	6	4.8	36	10.9	7	8.1	2	2.9	51	8.4
Manoeuvres	18	14.5	41	12.5	7	8.1	9	12.9	75	12.3
Autres	0	.0	1	.3	0	.0	0	.0	1	.2
TOTAL	124	100.0	329	100.0	86	100.0	70	100.0	609	100.0

DEPARTS SELON LES MOTIFS ET LE STATUT/ENSEMBLE

MOTIFS	STATUT								TOTAL	
	Public		Privé		Mixte		ONG/Coop		Eff.	%
	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%		
Licenciement	72	24.3	208	34.3	26	9.6	78	52.7	384	29.0
Démission	13	4.4	186	30.6	28	10.3	20	13.5	247	18.7
Fin contrat	16	5.4	64	10.5	7	2.6	17	11.5	104	7.9
Retraite	126	42.6	55	9.1	145	53.5	26	17.6	352	26.6
Décès	43	14.5	33	5.4	50	18.5	3	2.0	129	9.8
AUTRES	26	8.8	61	10.0	15	5.5	4	2.7	106	8.0
TOTAL	296	100.0	607	100.0	271	100.0	148	100.0	1322	100.0

MOUVEMENT SELON LA BRANCHE D'ACTIVITE ET LA CSP / HOMMES

S_P	BRANCHE 1			BRANCHE 2			BRANCHE 3			BRANCHE 4			BRANCHE 5			BRANCHE 6			BRANCHE 7			BRANCHE 8			BRANCHE 9			ENSEMBLE			
	Em	Dé	VN	Em	Dé	VN	Em	Dé	VN	Em	Dé	VN	Em	Dé	VN	Em	Dé	VN	Em	Dé	VN	Em	Dé	VN	Em	Dé	VN	Em	Dé	VN	
ection	1	2	1	0	0	0	7	3	4	0	1	-1	3	1	2	16	1	15	4	4	0	8	5	3	14	13	1	53	30	23	
adres Sup	3	7	4	2	2	0	18	28	-10	2	3	-1	7	5	2	13	5	8	5	9	-4	12	10	2	29	30	-1	91	99	-8	
adres M.	4	7	4	2	2	0	2	14	8	6	1	2	-1	7	5	2	13	7	6	3	8	-5	11	5	6	21	14	7	76	54	22
ts Maitr	0	4	1	1	1	1	8	-13	-5	2	2	0	6	3	3	7	4	3	3	9	-6	5	3	2	13	8	5	46	46	0	
p.Qual	3	3	0	2	1	1	1	12	12	0	2	1	1	7	1	6	20	15	5	7	10	-3	3	5	-2	17	7	10	73	55	18
v.Qual	3	4	-1	2	4	-2	15	16	-1	0	3	-3	5	5	0	3	6	-3	1	3	-2	2	2	0	11	10	1	42	53	-11	
p.Spéc	4	2	2	1	2	-1	9	8	1	1	0	1	6	6	0	6	9	-3	1	4	-3	1	3	-2	5	7	-2	34	41	-7	
v.Spéc	1	3	-2	1	1	0	13	18	-5	0	1	-1	4	2	2	8	13	-5	1	3	-2	1	0	1	12	7	5	41	48	-7	
noeuv.	4	6	-2	1	0	1	13	12	1	0	1	-1	3	1	2	11	17	-6	4	10	-6	4	2	2	30	24	6	70	73	-3	
orent.	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1	1	0	5	0	5	1	0	1	0	0	0	0	0	0	8	1	7	
TOTAL	23	35	-12	13	11	2	110	118	-8	8	14	-6	49	30	19	102	77	25	30	60	-30	47	35	12	152	120	32	534	500	34	

MOUVEMENT SELON LA BRANCHE D'ACTIVITE ET LA CSP / FEMMES

C S P	BRANCHE			BRANCHE			BRANCHE			BRANCHE			BRANCHE			BRANCHE			BRANCHE			BRANCHE			BRANCHE			BRANCHE		
	Em	Dé	VN	E m	Dé	V N	E m	Dé	VN	Em	Dé	VN	Em	Dé	VN	Em	Dé	VN	Em	Dé	VN	Em	Dé	VN	Em	Dé	VN	Em	Dé	VN
Direction	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	1	-1	1	0	1	0	2	-2	0	0	0	7	5	2	9	8	1
Cadres Sup	3	1	2	2	0	2	4	2	2	1	0	1	1	0	1	2	2	0	2	2	0	2	1	1	5	5	0	22	13	9
Cadres Moy	1	0	1	0	0	0	5	8	-3	0	0	0	0	1	-1	7	5	2	2	3	-1	3	1	2	19	7	12	37	25	12
Agts Maitr	0	0	0	0	0	0	3	0	3	2	1	1	2	2	0	2	2	0	0	2	-2	4	1	3	10	3	7	23	11	12
Emp. Qual	2	0	2	0	0	0	7	3	4	3	2	1	2	0	2	6	8	-2	1	5	-4	4	6	-2	17	8	9	42	32	10
Ouv. Qual	0	0	0	0	0	0	1	-1	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2	-2	2	3	-1
Emp. Spec	0	1	-1	0	0	0	2	2	0	1	0	1	2	0	2	1	5	-4	1	2	-1	1	0	1	6	2	4	14	12	2
Ouv. Spec	0	0	0	0	0	0	4	2	2	0	0	0	1	0	1	1	1	0	1	0	1	0	0	0	2	0	2	9	3	6
Manoeuvres	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	4	2	2	6	2	4
Apprentis	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	0	1
TOTAL	6	2	4	2	0	2	27	18	9	7	3	4	8	4	4	23	23	0	7	16	-9	14	9	5	71	34	37	165	109	56

TRANCHE DE CA SELON LA FORMATION PROFESSIONNELLE

	FORMATION PROF.						TOTAL	
	Oui		Non		N.D		Nb	%
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%		
0	114	32.5	211	60.1	26	7.4	351	100.0
>0 - 100000000	24	20.5	85	72.6	8	6.8	117	100.0
100000000 - 500000000	48	27.0	113	63.5	17	9.6	178	100.0
500000000 - 1000000000	22	28.6	48	62.3	7	9.1	77	100.0
1000000000-10000000000	51	34.9	90	61.6	5	3.4	146	100.0
10000000000 et +	34	53.1	24	37.5	6	9.4	64	100.0
TOTAL	293	31.4	571	61.2	69	7.4	933	100.0

TRANCHE DE MSA SELON LA FORMATION PROFESSIONNELLE

	FORMATION PROF.						TOTAL	
	Oui		Non		N.D		Nb	%
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%		
>0 - 500000	1	3.0	29	87.9	3	9.1	33	100.0
500000 - 1000000	19	19.8	72	75.0	5	5.2	96	100.0
1000000 - 2000000	24	16.7	107	74.3	13	9.0	144	100.0
2000000 - 5000000	66	31.6	128	61.2	15	7.2	209	100.0
5000000 - 10000000	30	28.0	72	67.3	5	4.7	107	100.0
10000000 - 50000000	82	41.6	103	52.3	12	6.1	197	100.0
50000000 - 500000000	43	50.0	34	39.5	9	10.5	86	100.0
500000000 et +	14	63.6	5	22.7	3	13.6	22	100.0
N.D	14	35.9	21	53.8	4	10.3	39	100.0
TOTAL	293	31.4	571	61.2	69	7.4	933	100.0

STATUT SELON LA FORMATION PROFESSIONNELLE

	FORMATION PROF.						TOTAL	
	Oui		Non		N.D		Nbre	%
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%		
Public	43	31.4	77	56.2	17	12.4	137	100.0
Privé	171	27.0	424	67.0	38	6.0	633	100.0
Mixte	29	44.6	32	49.2	4	6.2	65	100.0
ONG/Coop	50	51.0	38	38.8	10	10.2	98	100.0
TOTAL	293	31.4	571	61.2	69	7.4	933	100.0

LES SPECIALITES DE FORMATION SELON LA DUREE

	DUREE														TOTAL	
	2 Sémaines		3 à 4 Sémaines		5 à 23 Sémaines		24 à 51 semaines		52 semaines et +		N.D		Nbre	%	Nbre	%
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%				
Gestion/Compta	12	25.5	7	11.9	13	17.6	14	25.9	8	18.6	9	37.5	2	11.8	65	20.4
Etude Bancaire	0	.0	1	1.7	5	6.8	0	.0	8	18.6	0	.0	1	5.9	15	4.7
Informatq/bureautiq	3	6.4	7	11.9	27	36.5	9	16.7	8	18.6	1	4.2	2	11.8	57	17.9
Gest RH Management	2	4.3	3	5.1	2	2.7	2	3.7	2	4.7	1	4.2	3	17.6	15	4.7
Santé	5	10.6	4	6.8	2	2.7	3	5.6	0	.0	3	12.5	3	17.6	20	6.3
Secret/Dactylo	0	.0	2	3.4	0	.0	1	1.9	6	14.0	1	4.2	0	.0	10	3.1
Formation Techn	4	8.5	15	25.4	10	13.5	13	24.1	7	16.3	4	16.7	1	5.9	54	17.0
Séminaire/Recyclage	8	17.0	2	3.4	3	4.1	4	7.4	1	2.3	0	.0	0	.0	18	5.7
Dév.Rural et Env.	4	8.5	9	15.3	6	8.1	3	5.6	1	2.3	1	4.2	0	.0	24	7.5
Anglais / Langues	1	2.1	1	1.7	1	1.4	3	5.6	1	2.3	3	12.5	0	.0	10	3.1
Autres formations	8	17.0	8	13.6	5	6.8	2	3.7	1	2.3	1	4.2	5	29.4	30	9.4
TOTAL	47	100.0	59	100.0	74	100.0	54	100.0	43	100.0	24	100.0	17	100.0	318	100.0

LES SPECIALITES DE FORMATION SELON LA DUREE

	DUREE														TOTAL	
	1 Semaine		2 Sémaines		3 à 4 Sémaines		5 à 23 Sémaines		24 à 51 semaines		52 semaines et +		N.D		Nbre	%
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%		
Gestion/Compta	12	18.5	7	10.8	13	20.0	14	21.5	8	12.3	9	13.8	2	3.1	65	100.0
Etude Bancaire	0	.0	1	6.7	5	33.3	0	.0	8	53.3	0	.0	1	6.7	15	100.0
Informatq/bureautiq	3	5.3	7	12.3	27	47.4	9	15.8	8	14.0	1	1.8	2	3.5	57	100.0
Gest RH Management	2	13.3	3	20.0	2	13.3	2	13.3	2	13.3	1	6.7	3	20.0	15	100.0
Santé	5	25.0	4	20.0	2	10.0	3	15.0	0	.0	3	15.0	3	15.0	20	100.0
Secret/Dactylo	0	.0	2	20.0	0	.0	1	10.0	6	60.0	1	10.0	0	.0	10	100.0
Formation Techn	4	7.4	15	27.8	10	18.5	13	24.1	7	13.0	4	7.4	1	1.9	54	100.0
Séminaire/Recyclage	1	4.4	2	11.1	3	16.7	4	22.2	1	5.6	0	.0	0	.0	18	100.0
Dév.Rural et Env.	1	16.7	9	37.5	6	25.0	3	12.5	1	4.2	1	4.2	0	.0	24	100.0
Anglais / Langues	1	10.0	1	10.0	1	10.0	3	30.0	1	10.0	3	30.0	0	.0	10	100.0
Autres formations	8	26.7	8	26.7	5	16.7	2	6.7	1	3.3	1	3.3	5	16.7	30	100.0
TOTAL	47	14.8	59	18.6	74	23.3	54	17.0	43	13.5	24	7.5	17	5.3	318	100.0

LES SPECIALITES DE FORMATION SELON LA BRANCHE

	BRANCHES D'ACT.																	
	Agri. Elevage		Ind. Extractive		Ind. Manifact		Ele-Gaz-Eau x		BTP		Cce-Rest-hô tels		Trans-Entre -Com		Bq-As-Aff entrep		Sces Col-Soc-Per s	
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
Gestion/Compta	6	9.2	1	1.5	3	4.6	0	.0	5	7.7	24	36.9	4	6.2	3	4.6	19	29.2
Etude Bancaire	0	.0	1	6.7	0	.0	0	.0	0	.0	0	.0	0	.0	9	60.0	5	33.3
Informatq/bureau	4	7.0	1	1.8	4	7.0	1	1.8	5	8.8	8	14.0	8	14.0	6	10.5	20	35.1
Gest RH/Management	0	.0	0	.0	1	6.7	1	6.7	0	.0	4	26.7	2	13.3	0	.0	7	46.7
Santé	1	5.0	0	.0	0	.0	0	.0	0	.0	5	25.0	1	5.0	0	.0	13	65.0
Secret/Dactylo	0	.0	0	.0	1	10.0	0	.0	1	10.0	0	.0	0	.0	3	30.0	5	50.0
Formation Techn	3	5.6	1	1.9	7	13.0	1	1.9	11	20.4	12	22.2	11	20.4	1	1.9	7	13.0
Séminaire/Recyc	2	11.1	0	.0	5	27.8	0	.0	1	5.6	1	5.6	0	.0	3	16.7	6	33.3
Dév.Rural et Env.	12	50.0	0	.0	0	.0	0	.0	0	.0	0	.0	0	.0	0	.0	12	50.0
Anglais / Langues	0	.0	1	10.0	1	10.0	0	.0	0	.0	0	.0	1	10.0	3	30.0	4	40.0
Autres formations	3	10.0	0	.0	9	30.0	0	.0	0	.0	3	10.0	0	.0	2	6.7	13	43.3
TOTAL	31	9.7	5	1.6	31	9.7	3	.9	23	7.2	57	17.9	27	8.5	30	9.4	111	34.9

LES SPECIALITES DE FORMATION SELON LE STATUT

	STATUT								TOTAL	
	Public		Privé		Mixte		ONG/Coop		Nbre	%
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%		
SPECIALITE										
Gestion/Compta	7	10.8	33	50.8	10	15.4	15	23.1	65	100.0
Etude Bancaire	0	.0	8	53.3	6	40.0	1	6.7	15	100.0
Informatq/bureautiq	7	12.3	30	52.6	6	10.5	14	24.6	57	100.0
Gest RH/Management	6	40.0	3	20.0	2	13.3	4	26.7	15	100.0
Santé	1	5.0	14	70.0	2	10.0	3	15.0	20	100.0
Secret/Dactylo	5	50.0	1	10.0	3	30.0	1	10.0	10	100.0
Formation Techn	10	18.5	32	59.3	5	9.3	7	13.0	54	100.0
Séminaire/Recyclage	0	.0	4	22.2	6	33.3	8	44.4	18	100.0
Dév.Rural et Env.	2	8.3	5	20.8	6	25.0	11	45.8	24	100.0
Anglais / Langues	1	10.0	5	50.0	1	10.0	3	30.0	10	100.0
Autres formations	0	.0	16	53.3	2	6.7	12	40.0	30	100.0
TOTAL	39	12.3	151	47.5	49	15.4	79	24.8	318	100.0

LES SPECIALITES DE FORMATION SELON LA DUREE

	DUREE														TOTAL	
	1 Semaine		2 Semaines		3 à 4 Semaines		5 à 23 Semaines		24 à 51 semaines		52 semaines et +		N.D		Nbre	%
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%		
SPECIALITE																
Gestion/Compta	12	25.5	7	11.9	13	17.6	14	25.9	8	18.6	9	37.5	2	11.8	65	20.4
Etude Bancaire	0	.0	1	1.7	5	6.8	0	.0	8	18.6	0	.0	1	5.9	15	4.7
Informatq/bureautiq	3	6.4	7	11.9	27	36.5	9	16.7	8	18.6	1	4.2	2	11.8	57	17.9
Gest RH/Management	2	4.3	3	5.1	2	2.7	2	3.7	2	4.7	1	4.2	3	17.6	15	4.7
Santé	5	10.6	4	6.8	2	2.7	3	5.6	0	.0	3	12.5	3	17.6	20	6.3
Secret/Dactylo	0	.0	2	3.4	0	.0	1	1.9	6	14.0	1	4.2	0	.0	10	3.1
Formation Techn	4	8.5	15	25.4	10	13.5	13	24.1	7	16.3	4	16.7	1	5.9	54	17.0
Séminaire/Recyclage	8	17.0	2	3.4	3	4.1	4	7.4	1	2.3	0	.0	0	.0	18	5.7
Dév.Rural et Env.	4	8.5	9	15.3	6	8.1	3	5.6	1	2.3	1	4.2	0	.0	24	7.5
Anglais / Langues	1	2.1	1	1.7	1	1.4	3	5.6	1	2.3	3	12.5	0	.0	10	3.1
Autres formations	8	17.0	8	13.6	5	6.8	2	3.7	1	2.3	1	4.2	5	29.4	30	9.4
TOTAL	47	100.0	59	100.0	74	100.0	54	100.0	43	100.0	24	100.0	17	100.0	318	100.0

FORMATION PROFESSIONNELLE DES SALARIES SELON LA REGION/ENSEMBLE

REGION	Nbre	%
KAYES	81	6.8
KOULIKORO	70	5.8
SIKASSO	9	.8
SEGOU	101	8.4
MOPTI	241	20.1
TOMBOUCTOU	46	3.8
GAO	33	2.8
BAMAKO	618	51.5
ENSEMBLE	1199	100.0

STATUT	Nbre	%
Public	159	13.3
Privé	526	43.9
Mixte	273	22.8
ONG/Coop	241	20.1
ENSEMBLE	1199	100.0

FORMATION PROFESSIONNELLE DES SALARIES SELON LE STATUT/HOMMES

STATUT	Nbre	%
Public	119	12.3
Privé	426	44.1
Mixte	220	22.8
ONG/Coop	201	20.8
ENSEMBLE	966	100.0

FORMATION PROFESSIONNELLE DES SALARIES SELON LE STATUT/FEMMES

STATUT	Nbre	%
Public	40	17.2
Privé	100	42.9
Mixte	53	22.7
ONG/Coop	40	17.2
ENSEMBLE	233	100.0

FORMATION PROFESSIONNELLE DES SALARIES SELON LA BRANCHE/ENSEMBLE

BRANCHES	Nbre	%
Agri. Elevage	191	15.9
Ind. Extractive	14	1.2
Ind. Manufact	207	17.3
Ele-Gaz-Eaux	4	.3
BTP	56	4.7
Cce-Rest-hôtels	123	10.3
Trans-Entre-Com	92	7.7
Bq-As-Aff entrep	100	8.3
Sces Col-Soc-Pers	412	34.4
ENSEMBLE	1199	100.0

FORMATION PROFESSIONNELLE DES SALARIES SELON LA BRANCHE/HOMMES

BRANCHE	Nbre	%
Agri. Elevage	167	17.3
Ind. Extractive	11	1.1
Ind. Manufact	181	18.7
Ele-Gaz-Eaux	4	.4
BTP	51	5.3
Cce-Rest-hôtels	94	9.7
Trans-Entre-Com	76	7.9
Bq-As-Aff entrep	65	6.7
Sces Col-Soc-Pers	317	32.8
ENSEMBLE	966	100.0

FORMATION PROFESSIONNELLE DES SALARIES SELON LA BRANCHE/FEMMES

BRANCHES	Nbre	%
Agri. Elevage	24	10.3
Ind. Extractive	3	1.3
Ind. Manufact	26	11.2
BTP	5	2.1
Cce-Rest-hôtels	29	12.4
Trans-Entre-Com	16	6.9
Bq-As-Aff entrep	35	15.0
Sces Col-Soc-Pers	95	40.8
ENSEMBLE	233	100.0

FORMATION PROFESSIONNELLE DES SALARIES SELON LA TAILLE /ENSEMBLE

TAILLE	Nbre	%
Moins 5 Sal.	92	7.7
5 à 9 Sal.	166	13.8
10 à 49 Sal.	501	41.8
50 à 99 Sal.	49	4.1
100 à 199 Sal.	169	14.1
200 Sal. et +	222	18.5
ENSEMBLE	1199	100.0

FORMATION PROFESSIONNELLE DES SALARIES SELON LA TAILLE /HOMMES

TAILLE	Nbre	%
Moins 5 Sal.	73	7.6
5 à 9 Sal.	126	13.0
10 à 49 Sal.	419	43.4
50 à 99 Sal.	39	4.0
100 à 199 Sal.	140	14.5
200 Sal. et +	169	17.5
ENSEMBLE	966	100.0

FORMATION PROFESSIONNELLE DES SALARIES SELON LA TAILLE /FEMMES

TAILLE	Nbre	%
Moins 5 Sal.	19	8.2
5 à 9 Sal.	40	17.2
10 à 49 Sal.	82	35.2
50 à 99 Sal.	10	4.3
100 à 199 Sal.	29	12.4
200 Sal. et +	53	22.7
ENSEMBLE	233	100.0

PERSPECTIVES D'EMPLOI PAR BRANCHES D'ACTIVITE

BRANCHE	EFFECTIF 95	EFFECTIF 96	EFFECTIF 97	EFFECTIF 98	NBRE
Ag. Cha. Syl. Pêche	4334	4575	4793	4680	30
Ind Extrat	1002	1002	1002	1006	10
Ind Manufact	7809	8310	8386	8497	113
Elect Gaz Eau	1634	1648	1675	1713	13
Bâtiment et T.P.	1917	2019	2168	2061	43
Cce Rest Hôtel	2945	2923	3037	3193	337
Transp Ent Commu	6322	6414	6449	6440	90
Bq Ass Aff Immob	1776	1817	1836	1859	82
Sces Coll Pers	4480	4592	5118	4917	215
TOTAL	32219	33300	34464	34366	933

PERSPECTIVES D'EMPLOI PAR REGION

REGION	EFFECTIF 95	EFFECTIF 96	EFFECTIF 97	EFFECTIF 98	NBRE
KAYES	1618	1753	1771	1777	71
KOULIKORO	827	840	858	875	69
SIKASSO	2671	2718	2834	2778	62
SEGOU	3964	4497	4520	4531	102
MOPTI	961	973	990	986	83
TOMBOUCTOU	387	403	404	406	43
GAO	562	629	698	715	50
KIDAL	20	20	20	20	2
BAMAKO	21209	21467	22369	22278	451
TOTAL	32219	33300	34464	34366	933

PERSPECTIVES D'EMPLOI PAR STATUT

STATUT	EFFECTIF 95	EFFECTIF 96	EFFECTIF 97	EFFECTIF 98	NBRE
Secteur Public	9659	9586	9637	9652	30
Secteur Privé	10021	10414	11267	11223	10
Secteur Mixte	10633	11374	11518	11435	113
O.N.G/Coop	1906	1926	2042	2056	13
Ensemble	32219	33300	34464	34366	933

ANNEXE B
QUESTIONNAIRE

OBSERVATOIRE
DE L'EMPLOI
ET DE LA
FORMATION
(OEF)

FEDERATION
NATIONALE DES
EMPLOYEURS
DU MALI
(FNEM)

BILAN DE L'EMPLOI AU MALI "ETUDE SUR LE SECTEUR MODERNE" - 1995

Identification : |_|_|_|_|_|_|_|_|

I - IDENTIFICATION DE L'ENTREPRISE

Raison sociale : _____

Sigle : _____ Statut juridique : _____ Code |_|_|

Adresse du siège social : Pays : _____ Ville : _____

Tél : _____ Fax : _____ BP : _____

Capital : |_|_|_|_|_|_|_|_| (en milliers de F.CFA)

Répartition du capital : Public : |_|_|_|_| %
Privé : |_|_|_|_| % dont : |_|_|_|_| % Malien

N° au Registre du Commerce : |_|_|_|_|_| N° Statistique : |_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|

N° d'inscription à l'INPS : |_|_|_|_|_|_|_|/|_|_|

N° Attestation d'ouverture de l'ONMOE |_|_|_|_|_|

ADRESSE DE L'ETABLISSEMENT ENQUETE :

Région : _____ Cercle : _____
Code |_|_| Code |_|_|_|_|

Arrondissement : _____ Ville : _____ Commune : _____

Quartier : _____ Rue : _____ Porte : _____ BP : _____
Code |_|_|_|_|

Tél : _____ Fax : _____ Téléx : _____

Activité principale : _____ Code |_|_|_|_|_|

Activités secondaires : _____ Code |_|_|_|_|_|

III.1.2. Répartition des salaires bruts du personnel permanent (en F.CFA) :

CATEGORIE PROFESSIONNELLE	1-MALIENS		2-AFRICAINS NON- MALIENS		3-NON-AFRICAINS	
	1-Hommes	2-Femmes	1-Hommes	2-Femmes	1-Hommes	2-Femmes
1-Direction						
2-Cadres Supérieurs						
3-Cadres Moyens						
4-Agents de Maîtrise						
5-Employés Qualifiés						
6-Ouvriers Qualifiés						
7-Employés Spécialisés						
8-Ouvriers Spécialisés						
9-Manoeuvres						
10-Apprentis						
TOTAL						

III.2. PERSONNEL NON-PERMANENT, STAGIAIRES ET MASSES SALARIALES

MOIS	1 - Personnel non-permanent		2 - Stagiaires sous Contrat de qualification		3 - Stagiaires Simples	
	Nombres	Masses Salariales	Nombres	Rémunérations	Nombres	Rémunérations
01 - Janvier						
02 - Février						
03 - Mars						
04 - Avril						
05 - Mai						
06 - Juin						
07 - Juillet						
08 - Août						
09 - Septembre						
10 - Octobre						
11 - Novembre						
12 - Décembre						

IV -MOUVEMENTS DU PERSONNEL PERMANENT

IV.1. EMBAUCHES

IV.1.1. Répartition des embauches

CATEGORIE PROFESSIONNELLE	1-DIRECTE				2-ON/MOE				3-BUREAUX PRIVES				TOTAL			
	1-Hommes		2-Femmes		1-Hommes		2-Femmes		1-Hommes		2-Femmes		Hommes		Femmes	
	1-Jeunes diplômés	2- Autres	1-Jeunes diplômés	2- Autres	1-Jeunes diplômés	2- Autres	1-Jeunes diplômés	2- Autres	1-Jeunes diplômés	2- Autres	1-Jeunes diplômés	2- Autres	Jeunes diplômés	Autres	Jeunes diplômés	Autres
1-Direction																
2-Cadres Supérieurs																
3-Cadres Moyens																
4-Agents de Maîtrise																
5-Employés Qualifiés																
6-Ouvriers Qualifiés																
7-Employés Spécialisés																
8-Ouvriers Spécialisés																
9-Manœuvres																
10-Apprentis																
TOTAL																

IV.1.2. Mesures d'incitation à l'embauche

IV.1.2.1. Etes-vous au courant des mesures gouvernementales d'incitation à l'embauche?

Oui |__| Non |__| Si non passer à la question IV.1.2.2.

Code |__|

IV.1.2.1.1. Si Oui lesquelles : _____

IV.1.2.1.2. Avez-vous bénéficié de ces mesures ? Oui |__| Non |__|

Code |__|

IV.1.2.1.2.1. Si Oui lesquelles : _____

IV.1.2.1.2.2. Si Non pourquoi ? : _____

IV.1.2.2. Quelles autres mesures d'incitation à l'embauche préconisez-vous ?

IV.2. DEPARTS

IV.2.1. Répartition des départs du personnel permanent

CATEGORIE PROFESSIONNELLE	DEPARTS		
	1-Hommes	2-Femmes	TOTAL
1-Direction			
2-Cadres Supérieurs			
3-Cadres Moyens			
4-Agents de Maîtrise			
5-Employés Qualifiés			
6-Ouvriers Qualifiés			
7-Employés Spécialisés			
8-Ouvriers Spécialisés			
9-Manoeuvres			
10-Apprentis			
TOTAL			

IV.2.2. Répartition des départs selon le motif :

MOTIFS	1-HOMMES	2-FEMMES	TOTAL
1-Licenciement			
2-Démission			
3-Fin de contrat			
4-Retraite			
5-Décès			
6-Autres motifs			
TOTAL			

NB : Autres Motifs (préciser) : _____

NIVEAU D'INSTRUCTION ET DE FORMATION DU PERSONNEL PERMANENT

NIVEAU D'INSTRUCTION DU PERSONNEL PERMANENT

V.1.1. Hommes :

NIVEAU D'INSTRUCTION	1-Direction	2-Cadres Sup.	3-Cadres Moyens	4-Agents maîtrise	5-Empl. Qual.	6-Ouvrier Qual.	7-Empl. Spécialisés	8-Ouvrier Spéc.	9-Manoeuvre	10-Apprentis	Total
1-Illettrés											
2-Fondamental											
3-Secondaire Général et Normal											
4-Secondaire Technique Prof.											
5-Supérieur 1											
6-Supérieur 2											
7-Supérieur 3											
TOTAL											

V.1.2. Femmes :

NIVEAU D'INSTRUCTION	1-Direction	2-Cadres Sup.	3-Cadres Moyens	4-Agents maîtrise	5-Empl. Qual.	6-Ouvrier Qual.	7-Empl. Spécialisés	8-Ouvrier Spéc.	9-Manoeuvre	10-Apprentis	Total
1-Illettrés											
2-Fondamental											
3-Secondaire Général et Normal											
4-Secondaire Technique Prof.											
5-Supérieur 1											
6-Supérieur 2											
7-Supérieur 3											
TOTAL											

V.2. FORMATION DU PERSONNEL :

V.2.1. Durant l'exercice 1995, votre personnel permanent a-t-il bénéficié de formation professionnelle ? Oui |__| Non |__| Code |__|

V.2.2. Si oui remplir le tableau suivant

Spécialités (Formation reçue)	Durée (mois)	Centre	Pays	Coûts (FCFA)	Effectifs	
					Hommes	Femmes

V.2.3. Si non pourquoi ? : _____

VI - PERSPECTIVES D'EMPLOI

VI.1. QUELLES PRÉVISIONS DE L'EFFECTIF FAITES-VOUS DE VOTRE ENTREPRISE ? :

En 1996 : |__| |__| |__| |__| |__| Hausse |__| Stabilité |__| Baisse |__| Code |__|

En 1997 : |__| |__| |__| |__| |__| Hausse |__| Stabilité |__| Baisse |__| Code |__|

En 1998 : |__| |__| |__| |__| |__| Hausse |__| Stabilité |__| Baisse |__| Code |__|

VI.1.1. Si hausse quels sont les motifs de cette hausse ?	1996	1997	1998
1-Accroissement de l'activité principale			
2-Accroissement de l'activité secondaire			
3-Création d'une nouvelle activité			
4-Changement technologique			
5-Autres motifs			
Codes (ligne réservée pour la codification)			

NB : Autres motifs de hausse à préciser : _____

VI.1.2. Si stabilité quelsont les motifs de cette stabilité ?	1996	1997	1998
1-Stabilité de l'activité principale			
2-Stabilité de l'activité secondaire			
3-Autres motifs			
Codes (ligne réservée pour la codification)			

NB : Autres motifs de stabilité à préciser : _____

VI.1.3. Si baisse quels sont les motifs de cette baisse ?	1996	1997	1998
1-Baisse de l'activité principale			
2-Baisse d'une activité secondaire			
3-Suppression d'une activité			
4-Changement technologique			
5-Autres motifs			
Codes (ligne réservée pour la codification)			

NB : Autres motifs de baisse à préciser : _____

CACHET ET SIGNATURE DE L'EMPLOYEUR

Prénom Nom de l'enquêteur : _____

Date de l'enquête : du _____ au _____

Personnes rencontrées (Nom et Fonction occupée) : _____

Personne à contacter (Nom et Fonction occupée) : _____

Tél: _____

Nom et prénoms du contrôleur : _____

Signature du Contrôleur